



ÅRSMØDE

ÅRSMØDE 2019
Danmarks Idrætsforbund

2019

2019

INDHOLD

DAGSORDEN	5
DIF19	11
REGNSKAB	13
FORSLAG	87
ÅRETS SPECIALFORBUND	121
VALG	129
EVENTUELT	163



DAGSORDEN

DEN 4. MAJ 2019



DAGSORDEN

DAGSORDEN TIL ÅRSMØDE 2019

FORUM REPRÆSENTANTSKABET

Mødedato: Den 4. maj 2019
Mødestart: 09:00
Mødested: Gunnar Nu Kongressen
Referent: Astrid Anine Kristensen



Dagsorden i henhold til Danmarks Idrætsforbunds love, § 11

1. Valg af dirigent

2. Formandens beretning

Den skriftlige beretning vedrørende DIF's virksomhed fremgår af vedlagte publikation, "Årsberetning 2018".

3. DIF19

Repræsentantskabet kårer vinderne af DIF19.

4. Forelæggelse af revideret regnskab til godkendelse

Regnskabet omhandler perioden 1. januar – 31. december 2018.

5. Behandling af forslag

- 5.1. Gennemførelse af anbefalinger om good governance.
- 5.2. Præcisering og opdatering af DIF's love.

6. Årets Specialforbund

Repræsentantskabet kårer Årets Specialforbund.

7. Valg til bestyrelsen

7.1. Valg af formand for 2 år

Formand, Niels Nygaard, er på valg for 2 år. Modtager genvalg.

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN



7.2. Valg af økonomiansvarlig for 2 år

Økonomiansvarlig, Christian Pedersen, er på valg for 2 år. Modtager genvalg.

7.2.Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer for 2 år

Bestyrelsesmedlem, Flemming Knudsen, er på valg for 2 år (dog afgår Flemming Knudsen på grund af alder på årsmødet i 2020, jf. §11, stk. 9). Modtager genvalg.

Bestyrelsesmedlem, Lotte Büchert, er på valg for 2 år. Modtager genvalg.

Bestyrelsesmedlem, Tine Teilmann, er på valg for 2 år. Modtager genvalg.

7.3.Valg af 1 bestyrelsesmedlem for 1 år

Såfremt bestyrelsesmedlem Niels-Christian Levin Hansen udtræder af bestyrelsen med virkning fra årsmødet, foreslår bestyrelsen, at der foretages et valg til den ledige post i bestyrelsen for 1 år. Opstillinger kan i givet fald ske på mødet.

SIDE 2 AF 3

7.4.Valg af 1. og 2. suppleant for 1 år

Suppleant, Stine Sørensen, er på valg for 1 år. Modtager genvalg.

8. Valg til DIF's appelinstans

8.1. Valg af 3 medlemmer for 5 år

Medlem, Annelise Vidø, er på valg for 5 år. Modtager genvalg.

Medlem, Morten Larsen, er på valg for 5 år. Modtager genvalg.

Medlem, Claus Juel Hansen, er på valg for 5 år. Modtager genvalg.

9. Valg til Dopingnævnet

9.1. Valg af medlem for 3 år

Medlem, Mikael Friis Rasmussen, er på valg for 3 år. Modtager genvalg.

9.2. Valg af 2 suppleanter for 1 år

Medicinsk suppleant Inge-Lis Kanstrup afgår pga. alder. DIF indstiller Jon Bjarke Rasmussen.

Juridisk suppleant, Helle Qvortrup Tvillum Bachmann er på valg for 1 år. Modtager genvalg.

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN



10. Valg til Matchfixingnævnet

10.1. Valg af formand for 2 år

Formand, Mikael Friis Rasmussen, er på valg for 2 år. Modtager genvalg.

10.2. Valg af medlem for 2 år

Medlem, Nanna Blach, er på valg for 2 år. Modtager genvalg.

11. Valg af statsautoriseret revisor

Revisionsfirmaet, EY, afdækker efter tur. Modtager genvalg.

SIDE 3 AF 3

12. Valg af intern revisor for 2 år

Intern revisor, Rolf Lind, er på valg for 2 år. Modtager genvalg.

13. Eventuelt

DIF19

DEN 4. MAJ 2019



REGNSKAB

1. JANUAR - 31. DECEMBER 2018





Danmarks Idrætsforbund

Årsrapport 2018

Indhold

Ledelsespåtegning	17
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	18
Revisionspåtegning – Intern revision	22
Oplysninger om forbundet	23
Ledelsens beretning	25
Anvendt regnskabspraksis	48
Resultatopgørelse	52
Balance 31. december	54
Pengestrømsopgørelse	56
Noter	57
Antal fuldtidsansatte pr. 31. december	79
Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse	81

Ledespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2018 for Danmarks Idrætsforbund.

Årsrapporten er aflagt efter gældende regnskabsbestemmelser. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af forbundets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt resultat og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2018.

Det er ligeledes vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis; og at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af forbundet, der er omfattet af regnskabet

Årsrapporten for 2018 for Danmarks Idrætsforbund indstilles til repræsentantskabets godkendelse.

Brøndby, den 23. marts 2019

Direktion:



Morten Mølholm Hansen
Administrerende direktør



Morten Herup Olesen
Økonomidirektør

Bestyrelsen:



Niels Nygaard
Formand



Thomas Bach
næstformand



Hans Natorp
næstformand



Christian Pedersen
økonomiansvarlig



Bent Clausen



Niels-Chr. Levin Hansen



Lotte Büchert



Tine Rindum Teilmann



Flemming Knudsen



Frans Hjorth Hammer



Asger Fischer Mølgaard

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til repræsentantskabet i Danmarks Idrætsforbund

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Danmarks Idrætsforbund for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af forbundets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af forbundets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018 i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af forbundet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Forbundet har i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6, som sammenligningstal medtaget de af bestyrelsen godkendte resultatbudgetter for 2018 og 2019. Budgettallene har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere forbundets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet

på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere forbundet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af forbundets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om forbundets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at forbundet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 23. marts 2019

ERNST & YOUNG
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28



Ulrik B. Vassing
statsaut. revisor
mne32827



Thomas Bruun Kofoed
statsaut. revisor
mne28677

Revisionspåtegning - Intern revision

Til repræsentantskabet for Danmarks Idrætsforbund

Som repræsentantskabsvalgte interne revisorer i Danmarks Idrætsforbund har vi i tilknytning til den revision, der er foretaget af de eksterne revisorer, revideret årsregnskabet for 2018.

Den udførte revision

Vores revision har været baseret på en række revisionshandlinger med henblik på at opnå bevis for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation. Vi har herunder analyseret afvigelser mellem regnskabet og budgettet, gennemgået udvalgte konti, vurderet de administrative rutiner i relation til interne kontrolfunktioner og gennemgået årsregnskabets indhold og præsentation.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Danmarks Idrætsforbunds resultat for 2018 og finansielle stilling pr. 31. december 2018.

Vores revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

København, den 23. marts 2019



Jørgen Meyer
intern revisor



Rolf Lind
intern revisor

Oplysninger om forbundet

Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
www.dif.dk

Telefon 43 26 26 26

Bestyrelse

Niels Nygaard (formand)
Thomas Bach (næstformand)
Hans Natorp (næstformand)
Christian Pedersen (økonomiansvarlig)
Bent Clausen
Niels-Christian Levin Hansen
Lotte Büchert
Tine Rindum Teilmann
Flemming Knudsen
Frans Hjorth Hammer
Asger Fischer Mølgaard
Hans Kongelige Højhed Kronprins Frederik (IOC medlem i Danmark)

Direktion

Morten Mølholm Hansen (administrerende direktør)
Morten Herup Olesen (økonomidirektør)

Revisor

ERNST & YOUNG
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR. nr. 30 70 02 28

Bank

Nordea Danmark, filial af
Nordea Bank AB (publ), Sverige

CVR

56 80 83 10

Momsregistrering

Danmarks Idrætsforbund er som forening som hovedregel moms fritaget, dog er en del af forbundets salgsvirksomhed omfattet af momspligten.

Repræsentantskab

Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes lørdag den 4. maj 2019 i Idrættens Hus.

Ledelsens beretning

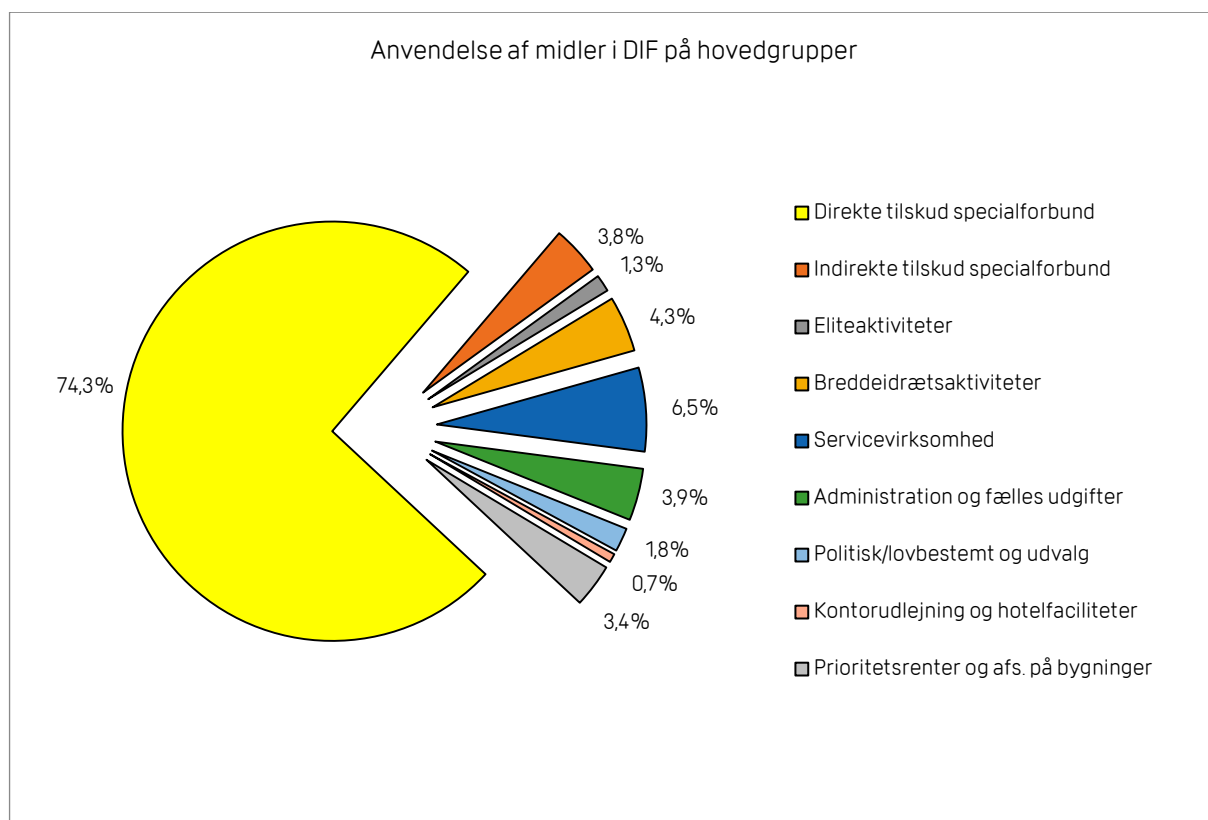
Regnskabet for kalenderåret 2018 udviser et underskud på 4,3 mio. kr. mod et budgetteret underskud på 7,8 mio. kr. Regnskabets balancesum udgør 307 mio. kr., og egenkapitalen udgør i alt 92,9 mio. kr.

Resultatet af den ordinære drift, dvs. før det ekstraordinære bidrag til Sport Event Denmark på 5,0 mio. kr., udgør et overskud på 0,7 mio. kr. mod et budgetteret underskud på 2,8 mio. kr.

Efterfølgende redegøres supplerende for en række forhold af væsentlig karakter. Derudover henvises til Danmarks Idrætsforbunds årsberetning for 2018, der kan hentes på www.dif.dk

Økonomi

DIF har i 2018 opnået indtægter for overskudsandel fra Danske Lotterispil og Klasselotteriet, samt kommercielle indtægter fra Sport One Danmark P/S m.v. på i alt 304,5 mio. kr. Indtægterne er i 2018 anvendt på følgende omkostningsgrupper:



Godt 78,1 % (2017: 78,1 %) af de samlede midler går enten direkte eller indirekte til DIF's specialforbund samt Team Danmark.

Ledelsens beretning

De direkte tilskud udgør 74,3 % (2017: 73,6 %) og omfatter økonomisk støttestruktur, særligt tilskud til TankeSport, DDI og DHIF, revisionstilskud, BDFL Foreningsfitness, IKC, nye medlemsformer, strategisk udviklingspulje og vision 25-50-75, tilskud til internationalt samarbejde samt de lovbestemte tilskud til Team Danmark og DBU. Af regnskabet note 26 fremgår specifikation af de direkte tilskud fordelt pr. forbund.

De indirekte tilskud udgør 3,8 % (2017: 4,5 %) og omfatter de kollektive forsikringer, Sport Event Denmark, frivillighedspris, Diversitet, CFR, NEC-samarbejde og frivillighedspris.

Af de samlede midler går 1,3 % (2017: 1,6 %) til eliteaktiviteter herunder det olympiske og internationale arbejde. Breddeidrætsaktiviteterne udgør 4,3 % (2017: 4,4 %) og godt 6,5% (2017: 6,5 %) af de samlede midler anvendes til DIF's servicevirksomhed såsom, Public Affairs og Kommunikation herunder Analyse samt Idrætsliv.

Administrationen, dvs. Økonomi, IT, HR og fællesudgifter anvender 3,9 % (2017: 4,0 %) af de samlede midler.

Udgifter til bestyrelse, repræsentantskab, national og international mødevirksomhed samt udvalg udgør 1,8 % (2017: 1,8 %) af de samlede midler. Kontorudlejning og hotelfaciliteter anvender 0,7 % (2017: 0,0 %), mens der anvendes 3,4 % (2017: 3,6 %) til prioritetsrenter og afskrivninger på bygninger.

Årsrapporten udviser et underskud på 4.347 tkr. mod et budgetteret underskud på 7.829 tkr., hvilket resulterer i en positiv afvigelse på 3.482 tkr. De væsentligste afvigelser fremkommer på følgende hovedposter:

Hovedposter tkr.	Faktisk 2018	Budget 2018	Afvigelse
Andel overskud Danske Lotterispil & Klasselotteriet	301.278	297.966	3.312
Kommercielle indtægter, Sport One Danmark P/S	3.500	5.000	-1.500
Øvrige indtægter	-264	-204	-60
Indtægter i alt	304.514	302.762	1.752
SPF, Økonomisk støttestruktur (initiativpulje)	7.949	9.350	1.401
SPF, Strategisk udv.pulje og Vision 25-50-75	1.754	570	-1.184
BREDDE, Uddannelses- og kursusvirksomhed	146	1.038	892
BREDDE, Tilskud andre organisationer	546	120	-426
ANDRE, Kommunikation	9.900	9.357	-543
Øvrige udgifter	288.566	290.156	1.590
Omkostninger i alt	308.861	310.591	1.730
Resultat	-4.347	-7.829	3.482

Nedenfor er redegjort for årsagen til de væsentligste budgetafvigelser.

Ledelsens beretning

Afvigelsesforklaringer:

Andel overskud Danske Lotterispil og Klasselotteriet:

Andelen af overskud i Danske Lotterispil og Klasselotteriet afviger samlet positivt med 3,3 mio. kr., primært da tilskuddene ikke længere periodiseres (+3,0 mio. kr.) og desuden endte forbrugerprisindekset 0,1 procentpoint højere end budgetteret (+0,3 mio. kr.).

Kommercielle indtægter Sport One Danmark P/S:

De kommercielle indtægter fra Sport One Danmark afviger negativt med 1,5 mio. kr.. Afvigelsen skal primært ses i lyset af en forskydning af en olympisk partneraftale med SAS, der først træder i kraft den 1. januar 2019 med udløb den 31. december 2022. Den samlede budgetterede indtjening for hele olympiaden (2017-2020) på i alt 20 mio. kr. forventes fortsat indfriet.

Økonomisk støttestruktur - initiativpulje:

Initiativpuljen afviger positivt med 1,4 mio. kr., hvilket primært skyldes at et større tværforbundsprojekt blev annulleret sidst på året. Se yderligere under afsnittet om Initiativpuljen.

Strategisk udviklingspulje og Vision 25-50-75:

Vision 25-50-75 og Strategisk udviklingspulje afviger negativt med 1,2 mio. kr., hvilket skyldes 3 ej budgetterede forhold:

1. Tilsagn til GAME (DGI gadeidræt) (-0,5 mio. kr.)
2. Medfinansiering til dækning af underskud ifm. Royal Run (-0,8 mio. kr.)
3. Tilbageført ej forbrugt støtte vedr. Strategisk udviklingspulje (+0,1 mio. kr.)

Royal Run viste sig på en lang række områder at være en event uden sidestykke med hele 70.582 tilmeldte deltagere. Eventen resulterede dog i et samlet underskud på 1,9 mio. kr. for hovedarrangørerne, hvoraf DGI og DIF finansierer 0,8 mio. kr. hver og atletikforbundet finansierer 0,3 mio. kr.

Uddannelses- og kursusvirksomhed:

Uddannelses- og kursusvirksomhed afviger positivt med 0,9 mio. kr., pga. et øget deltagerantal på en stor del af kurserne, hvilket har givet et bedre resultat end budgetteret. Derudover har der været afholdt færre kursusforløb, hvilket også har medført en besparelse.

Tilskud andre organisationer:

Tilskud andre organisationer afviger negativt med 0,4 mio. kr. primært pga. et ej budgetteret tilsagn til Idrætsforum København.

Kommunikation:

Kommunikation afviger negativt med 0,5 mio. kr., primært pga. merudgifter til afskedigede medarbejdere og færre annonceindtægter i Idrætsliv end budgetteret.

Ledelsens beretning

Der er pr. 31. december 2018 i alt 73 fuldtidsansatte (2017: 76 fuldtidsansatte medarbejdere). Heraf finansieres 4 medarbejdere af Vision 25-50-75, 1 medarbejder af Nordea-fonden, 2 medarbejdere af Industriens Fond, 3 medarbejdere af Forsvarsministeriet, 2 medarbejdere af DIF & DGI's Foreningspulje, 1 medarbejder af KIRKBI-donationen og yderligere 1,5 medarbejder af Idrættens Medieudvalg. Derudover er der ansat 1 elev og 7 praktikanter.

Resultatet, som er et underskud på 4.347 tkr., anses for tilfredsstillende og disponeres således, at tilskuddet til Sport Event Denmark (Royal Arena) på 5.000 tkr. overføres fra reguleringspuljen og 653 tkr. overføres til egenkapitalen.

Bevæg dig for livet

Bevæg dig for livet er DIF og DGI's samarbejde om at gøre Danmark til verdens mest aktive nation. Med Bevæg dig for livet har DGI, DIF, TrygFonden og Nordea-fonden i 2015 igangsat danmarkshistoriens største idrætspolitiske satsning. Bevæg dig for livet støttes af Nordea-fonden og TrygFonden med i alt 94 mio. kr. i en tre årig periode 2018-20.

For at lykkes med at bevæge endnu flere danskere favner Bevæg dig for livet bredt:

- **Motionsidræt:** Bevæg dig for livet kombinerer DGI's landsdelsforeningers lokale forankring med specialforbundenes idrætsspecifikke ekspertise og kan derfor være på forkant med udviklingstendenser. Med afsæt i DGI og DIF's solide idrætsfaglige ekspertise og erfaringer fra foreningsidrætten, er der udviklet et samlet Bevæg dig for livet motionsudbud med 30 motionstilbud i mere end 10 idrætsgrene. I 2018 var det i særlig grad Royal Run i forbindelse med Kronprinsens 50 års fødselsdag, som tiltrak sig offentlighedens interesse. Knap 70.000 danskere gennemførte enten "en mile" eller 10 km og heraf var mere end 30 pct. førstegangsløbere. Begivenheden blev massivt dækket i medierne.
- **Foreningsliv og fællesskaber.** DGI og DIF har et stærkt netværk af 14 landsdelsforeninger, 62 specialforbund og 11.500 foreninger med mere end 500.000 frivillige. Foreningerne er ryggraden i Bevæg dig for livet, og der har også i 2018 været et stærkt fokus på at sikre medejerskab, forandringsparathed og kompetencer blandt de frivillige kræfter.
- **Motion på nye arenaer.** For at nå ud til nye målgrupper, som foreningslivet har svært ved at trænge igennem til, skal der indgås partnerskaber med centrale aktører, der kan bane vejen for at aktivere danskerne og skabe forbindelser til foreningslivet. Der er i den forbindelse indgået partnerskabsaftaler med Friluftsrådet og Ældresagen.
- **Bevægelsen i Danmark – synlighed.** Det primære formål med kommunikation, marketing og kampagneaktiviteter i Bevæg dig for livet er at aktivere flere danskere i idrætten generelt og i foreningslivet.
- **Medejerskab – visionskommuner.** Der er stor interesse fra de danske kommuner om at blive en del af Bevæg dig for livet. Med kommuneaftalerne arbejdes der på at fremme de bedst mulige rammer,

Ledelsens beretning

strukturer og konkrete indsatser for at få nye målgrupper gjort aktive. I 2018 er der indgået aftaler med 10 kommuner; Ikast-Brande, Frederiksberg, Aalborg, Gentofte, Holstebro, Skive, Svendborg, Guldborgsund, Tønder og Esbjerg.

- Derudover demonstrerede regeringen også et markant medejerskab til Bevæg dig for livet med det historiske topmøde på Marienborg.

Bevæg Dig For Livet - Regnskab for 2015-2017

tkr.	Regnskab 2017	Regnskab 2015-2017	Budget 2018
<u>Aktiviteter:</u>			
Motionsidræt	49.287	106.618	51.841
Foreningsliv og fællesskaber	5.140	15.007	545
Motion på nye arenaer	3.594	3.730	10.426
Synlighed og adfærd	3.717	6.124	15.769
Medejerskab	1.776	2.381	3.150
Understøttende indsatser	3.156	4.793	2.770
Aktiviteter i alt	66.670	138.653	84.501
<u>Finansiering:</u>			
Nordea Fonden		30.000	16.000
Tryg Fonden		32.000	18.000
DIF/DGI (landsdele og forbund)		87.087	47.643
Periodiserede indtægter		-10.434	2.858
Finansiering i alt		138.653	84.501

Det samlede Bevæg Dig for Livet regnskab omhandler 2017, da det er det seneste år, hvor regnskaberne på nuværende tidspunkt er afsluttet i alle projekterne. Derudover fremgår den første bevillingsperiode 2015-2017 samt budget 2018. De samlede indtægter for perioden 2015-2017 udgør 149 mio. kr. hvor af 10 mio. kr. er overført til brug i den følgende periode 2018-2020.

Ledelsens beretning

DIF og DGI's Foreningspulje

Idrætsforeninger fra hele landet kan søge økonomisk støtte i DIF og DGI's foreningspulje, som i 2018 for første gang uddelte ca. 44 mio. kr. Puljen har som mål at støtte hverdagens fællesskaber i idrætsforeningerne og skabe rum til udvikling.

Foreningspuljen kom flyvende fra start i 2018. Således er der i puljens debutår godkendt ansøgninger fra over 1.200 forskellige idrætsforeninger i hele landet.

Hvis du vil vide mere om Foreningspuljen, kan du se regnskabet på www.dif.dk

tkr.	Regnskab 2018
Indtægter	
Tilskud fra Slots- og Kulturstyrelsen	
DIF- tilskudsramme	23.422
DGI- tilskudsramme	21.756
Indtægter i alt	45.178
Udgifter	
Tilsagn	
Afgivne tilsagn	43.812
Annulerede tilsagn	-817
Genanvendelse af annullerede tilsagn	633
Afgivne tilsagn i alt	43.628
Administrationsudgifter	
IT Systemudvikling	509
Kommunikation	13
Kontorartikler	39
Personaleudgifter	18
Løn	709
Administrationsudgifter i alt	1.288
Årets resultat i alt	262

Ledelsens beretning

Årets resultat på 262 tkr., overføres til næste års samlede tilskudsramme til fremtidige uddelinger.

DIF og DGI's Foreningspulje, har efter modregningen af annullerede tilsagn samlet uddelt for 43.628 tkr., som kategoriseret efter beløb kan fordeles således:

Overblik over afgivne tilsagn pr. 31-12-2018	Antal	tkr.
0 – 25.000 kr.	902	16.619
25.001 – 100.000 kr.	312	16.005
100.001 – 500.000 kr. *	52	11.004
Afgivne tilsagn i alt	1.266	43.628

* 6 foreninger har modtaget 300.000 kr. i tilsagn, som det højeste bevilligede beløb.

DIF og DGI's Foreningspulje har løbende opfølgning på afgivne tilsagn. Alle afgivne tilsagn på 100.000 kr. eller derunder skal indsende Tro og love- erklæring, når projektets afslutningsdato passerer. Foreninger, som har modtaget 100.001 kr. eller derover skal aflægge regnskab.

98,5 pct. af bevillingsmodtagende foreninger realiserer deres projekter inden for de beskrevne formål og budgetter, mens kun 1,5 pct. af de bevillingsmodtagende projekter ikke kommer i mål med realisering.

Overblik over opfølgning på tilsagn pr. 31-12-2018	Antal	tkr.
Afventer behandling	426	22.065
Under behandling	208	7.490
Færdigbehandlede	632	14.073
Tilsagn i alt	1.266	43.628

DIF og DGI's foreningspulje har igennem mere end 1.200 bevillinger til idrætsforeninger i høj grad opfyldt puljens formål ved at støtte hverdagens fællesskaber og skabe rum til udvikling i idrætsforeningerne. Et bredt udsnit af idrætsforeninger i Danmark har fået glæde af puljens midler og har med støtte fra DIF og DGI's foreningspulje kunne igangsætte en lang række projekter af meget forskellig karakter. Lige fra bord-/bænkesæt i Nexø Krocket til udvikling og indretning af en multifunktionel bevægelsessal i Tversted i Nordjylland.

Med midler fra DIF og DGI's foreningspulje har idrætsforeningerne fået mulighed for at igangsætte projekter til gavn for de i alt ca. 350.000 medlemmer i de bevillingsmodtagende foreninger. En stor del af de støttede projekter har desuden fokus på at aktivere danskere, som ikke er medlem i idrætsforeninger.

I alle landets fem regioner har hundredvis af idrætsforeninger modtaget bevillinger fra DIF og DGI's foreningspulje.

Ledelsens beretning

Regional fordeling	Antal	tkr.
Hovedstaden	253	9.722
Sjælland	193	6.244
Syddanmark	335	10.299
Midtjylland	343	12.756
Nordjylland	141	4.583
Uden for regionerne*	1	24
Tilsagn i alt	1.266	43.628

* Et tilsagn er givet uden for regionerne til gymnastikforeningen DAN i Flensborg.

Midler fra DIF og DGI's foreningspulje er ikke alene fordelt bredt på forskellige projekttyper men også kommet endog meget bredt rundt i landet. Bevillinger fra puljen er kommet idrætsforeninger til gode i 94 af landets 98 kommuner.

Samtidig er puljens midler med til at støtte stort set alle typer af idræt i Danmark, fra mindre sportsgrene som rugby og rulleskøjteløb til meget udbredte aktiviteter som ridning og gymnastik.

Top-5 støttede aktiviteter	Antal	tkr.
Fodbold	131	5.991
Tværgående*	103	5.514
Gymnastik	133	4.878
Håndbold	78	2.322
Badminton	62	1.618

* Tværgående projekter går på tværs af flere aktiviteter i én eller flere lokale idrætsforeninger. Puljen opfordrer ansøgere til at indgå i lokale samarbejder og dele viden og ressourcer på tværs af aktiviteter/foreninger.

Blandt bevillingsmodtagende foreninger er der udpræget tilfredshed med sagsbehandling og kommunikation fra DIF og DGI's foreningspulje. Således svarer ni ud af ti foreninger, at puljen er nem at forstå og ansøge, og 95 pct. af foreningerne vil anbefale andre foreninger at ansøge DIF og DGI's foreningspulje.

DIF og DGI's foreningspulje modtog i løbet af 2018 mere end 2.000 ansøgninger og har således også måtte give afslag til ca. 800 ansøgende idrætsforeninger. Langt størstedelen af afslag er givet med henvisning til den overordnede målsætning om at fordele puljens midler bredt på geografi, aktiviteter og forskellige projekttyper. Afslag giver foreninger mulighed for at ansøge puljen igen inden for samme kalenderår, og en lang række afslag er senere blevet til bevillinger på baggrund af genindsendte, reviderede ansøgninger.

Ledelsens beretning

Ud af de ca. 800 afslag har otte foreninger (sv.t. 1 pct.) valgt at benytte muligheden for at indklage puljens afgørelse til Slots- og Kulturstyrelsen. Alle otte klagesager er af styrelsen afgjort med fastholdelse af puljens afgørelse.

Initiativpulje

Initiativpuljen blev indført som en del af den nye økonomiske støttestruktur. Med initiativpuljen kan både forbund og DIF søge om midler til nye initiativer. Der er så at sige tre veje ind i initiativpuljen:

1. Specialforbunds initiativer der relaterer til de af DIF's bestyrelsen særligt udpegede temaer – på baggrund af udmeldte temaer fra DIF's bestyrelse og efterfølgende ansøgning fra forbund. I 2018 valgte bestyrelsen følgende temaer:
 - a. Samfundsmæssigt ansvar
 - b. Samarbejdsprojekter
 - c. Innovation og implementering af nye motionstilbud – i særlig grad målrettet teenagere og seniorer
2. DIF's selvstændige initiativer – f.eks. på baggrund af anbefalinger fra DIF Trendforum, DIF Udviklingsudvalg, Good governance-gruppen, HR-gruppens fokus på frivillighed osv..
3. Specialforbunds nyskabende initiativer – på baggrund af åbne ansøgninger fra forbund. Disse temaer kan favne meget bredt og tager alene afsæt i forbundets behov og motivation. Der kan således være ansøgninger inden for alt fra nye metoder til at udvikle forbundets talentarbejde til tilskud til et enkeltstående initiativ.

Status for initiativpuljen 2018:

Som det fremgår af nedenstående overblik, rammer 2018-bevillingerne en meget bred vifte af forbund.

Der er modtaget 34 ansøgninger, hvoraf 30 indstillinger blev bevilliget. Den ene bevilling blev annulleret sidst på året, da forudsætningerne om et tvær-forbundssamarbejde ikke kunne accepteres fra det ene forbund og bevillingen blev derfor tilbageført til puljen.

Bevillingerne fordeler sig således fordelt på temaer:

Type	Antal ansøgninger	Total bevilling
Bestyrelsens temaer:		
Tema 1: Samfundsmæssigt ansvar	3	1.275 tkr.
Tema 2: Samarbejdsprojekter	7	1.948 tkr.
Tema 3: Unge og seniorer	4	950 tkr.
Specialforbund (ansøgninger der ligger udover temaerne)	16	3.776 tkr.
TOTAL	30	7.949 tkr.

Nedenfor ses bevillingerne til de enkelte forbund – og det initiativ de har modtaget støtte til:

Ledelsens beretning

Forbund	Initiativ	Samlet bevilling	Bevilling 2018	Bevilling 2019
Badminton Danmark	Para - Badminton	600	300	300
Danmarks Motor Union	Udsatte børn og unge med interesse for motorsport	195	195	0
Danmarks Idrætsforbund på vegne af primært de mindre forbund under IKC	Idrættens Kompetence Center	750	750	0
Danmarks Idrætsforbund på vegne af DMI, DSF og 20 øvrige forbund	Social ansvarlighed og værdiskabende samarbejde - DIF's Soldaterprojekt	780	780	0
Dansk Atletik Forbund	Make Sports Happen - projektuddannelse for unge	110	109	0
Danmarks Idrætsforbund på vegne af: BD, DBBF, DAFF, DBU, DHF, DJU, DOF, DRU, DTAF og VD	FIT FIRST - forskningsbaseret viden til folkeskolen	230	230	0
Danmarks Idrætsforbund på vegne af: BD, DABU, DBTU, DB, DCF, FD, DOF, DRU, DSoF og DTF	Famly Sport	398	398	0
Danmarks Bowling Forbund	Bat Bowl and Skate - Fastholdelse og rekruttering	150	150	0
Danmarks Idrætsforbund på vegne af: DBBF, DASU, DBU, DHF, DFfR, DRF, SVØM og VD	Medlemmet i centrum	900	900	0
Dansk Dart Union	Tværidrætslig facilitet i KFUM-Hallerne i Kolding	160	160	0
Dansk BordTennis Union	BAT60+	200	100	100
Volleyball Danmark	Efter skole volley	600	300	300
Dansk Automobil Sports Union	Hestekræfter - motorsport - pilotprojekt i skolen	150	150	0
Dansk Golf Union	Udvikling af turneringsstrukturen i juniorgolf	400	400	0
Dansk Hanggliding og Paragliding Union	Rekruttering og E-læring	234	234	0
Dansk Hockey Union	Åben Daginstitution	145	90	55
Den Danske Billard Union	Tonny Carlsen visuelle Billard systemer	125	125	0
Rullesport Danmark	Skateboard på dagsordenen	596	298	298
Dansk Ride Forbund	Landsdelsfinaler som udstillingsvindue for sporten	200	200	0
Dansk Tennis Forbund	Udvikling af Padel tennis	270	160	110

Ledelsens beretning

Danmarks Brydeforbund	Brydemåtter til Julemærkehjem	130	130	0
Dansk Ride Forbund	Aktivering af ridemærker	100	100	0
Dansk Svømmeunion	Svømmetider.dk	250	250	0
Bueskydning Danmark	Combat Archery	300	300	0
Dansk Skytte Union	Skydesportens E-læring	200	200	0
Dansk Tennis Forbund	Genvalg til ITF's bestyrelse	150	75	75
Dansk Cricket-Forbund	Klubrelateret træneruddannelse	70	70	0
Danmarks Ishockey Union	Kvindelandsholdet mod OL 2022	665	665	0
Dansk Forening for Rosport	Sportsroning – Effektiv holdtræning for alle	130	130	0
I ALT		9.188	7.949	1.238
Til rådighed			9.350	9.444
Restbeløb pr. 31/12-2018			1.401	8.206

Samlet set er der bevilliget 8 mio. kr. i 2018, hvilket er en positiv afvigelse på 1,4 mio. kr.

KIRKBI DONATION

Det er med stor glæde for DIF, at KIRKBI i 2018 valgte at tilgodese idrætten med en meget stor donation på 40 mio. kr. frem mod Tokyo 2020 til både OL som PL.

Donationen skal anvendes på følgende hovedområder:

- Forbedre vilkår for udvalgte atleter/idrætter i perioden op til OL og PL – f.eks. ved individuel støtte til medaljekandidater fra mindre og ressourcetsvage idrætter, styrkelse af set up og ekspertbistand omkring atleterne, styrkelse af trænerfunktioner samt styrkelse af deltagelse i træningslejre og konkurrencer
- Styrke atleternes vilkår og det generelle set up under OL og PL – f.eks. ved såkaldte High Performance faciliteter under OL og PL, nedbringelse af transport- og fragtomkostninger, samt øge ekspertbistand til atleterne under OL og PL
- Talentudvikling – støtte til den mere langsigtede talentudvikling i udvalgte idrætter med henblik på at sikre fødekæden til også senere OL og PL.

Ovennævnte hovedområder er omsat til følgende operationelle Olympiske og Paralympiske indsatsområder:

- Direkte individuel støtte til atleter
- Midlertidige ansættelser af ekspert-, service- og trænerfunktioner, både centralt i Team Danmark og decentralt i specialforbundene, der har en direkte præstationsoptimerende effekt på atleterne frem mod og under OL og PL

Ledelsens beretning

- Optimere forberedelsen af selve OL- og PL-deltagelsen via deltagelse i test-events, og pre-Olympiske træningslejre mv.
- Tilskud til High Performance faciliteter under OL og PL jf. Tokyo 2020 strategiplan
- Indgå tidsbegrænsede samarbejdsaftaler med udvalgte specialforbund om talentudvikling/videre sportslige udvikling
- Projektledelse af Danmarks deltagelse i PL 2020

Det samlede budget for KIRKBI-bevillingen forventes anvendt som følger:

SAMLET ØKONOMISK OVERBLIK (OL) (Tkr.)	BUDGET (OL)
INDSATSOMRÅDE	
Direkte støtte til atleter	12.000
Midlertidige ansættelser	8.649
Test-events og forberedelse	1.351
High Performance	3.000
Talantarbejde og sportslig udvikling	5.000
I alt	30.000

SAMLET ØKONOMISK OVERBLIK (PL) (Tkr.)	BUDGET (PL)
INDSATSOMRÅDE	
Direkte støtte til atleter	850
Midlertidige ansættelser	1.650
Test-events og forberedelse	1.000
High Performance	1.000
Talantarbejde og sportslig udvikling	1.500
Paralympisk projektledelse	2.500
I alt	8.500

Udover ovenstående anvendes der ca. 1,5 mio. kr. på aktivering af aftalen med KIRKBI.

Idrættens Kompetencecenter

Idrættens Kompetencecenter (IKC) blev etableret d. 1. januar 2018 for at tilbyde alle specialforbund i DIF en mulighed for på kortere eller længere sigt at købe hjælp/ydelser til konkrete opgaver. Kort sagt handler det om at få udnyttet synergier, skabt en effektiv og professionel opgaveløsning til den laveste pris for alle specialforbund og dermed få mere idræt for pengene.

IKC fik overdraget KUF's likvide beholdning, herunder klippekort fra de mindste forbund under 2000 medlemmer. Klippekortordningen udløber med kalenderåret 2018. Der blev virksomhedsoverdraget 4 medarbejdere fra KUF og 10 medarbejdere fra DIF. IKC har modtaget kr. 750.000 i tilskud fra initiativpuljen.

Ledelsens beretning

Tilskuddet skal anvendes til bl.a., at prisen på administration og økonomi kan sættes ned med 50 kr. pr. time og dermed gøre ordningen endnu mere attraktiv. Tilskuddet modtages alene i 2018.

IKCs resultat for 2018 viser et overskud på 91 t.kr., mod budgetteret 89 t.kr. og resultatopgørelsen fremgår af note 28. Resultatet anses som tilfredsstillende.

Hvis du vil vide mere om Idrættens Kompetencecenter, kan du se regnskabet på www.dif.dk

Idrættens Hus, Hotel og Konference

Årets resultat i 2018 udgør et underskud på kr. 384.000. Sammenlignet med 2017 har der været en omsætningsstigning på lidt over 4%, hvilket kan tilskrives større arrangementer såvel i huset som i samarbejde med Brøndby Hallen. Endvidere har der været flere store kongresser i København, som også har bidraget til øget trafik.

Den 1. august tiltrådte Anne Mette Kyhn i en nyoprettet stilling som General Manager. Ansættelsen af Anne Mette skal sikre en stabil samlet drift, hvor service, kvalitet og fokus på indtjening går hånd i hånd med motiverede og engagerede medarbejdere.

Der er ultimo 2018 etableret en bookingafdeling, der tager sig af alle bookinger og forplejningsbestillinger. Det har givet større overblik for hele driften og sikret en mere professionel og ensartet håndtering til stor tilfredshed for såvel interne som eksterne gæster.

Endvidere er året præget af stor udskiftning i personalet, hvilket naturligvis har forårsaget uro og manglende fokus i perioder. Der er som udgangspunkt faldet ro på de fleste afdelinger, men som det ofte er i hotel- og restaurationsbranchen, så skiftes der generelt hyppigere ud, hvilket må påregnes i perioder.

Ultimo 2018 påbegyndtes arbejdet med at få skabt en prisstruktur, der matcher markedet samt udviklingen af nye koncepter.

Der er indgået flere nye salgs- og marketingsamarbejder, der skal bidrage til en øget markedsandel. Endvidere er der fokus på optimering af driften i forhold til lønudgifter og vareforbrug, så indtjeningsgrundlaget forbedres.

Førnævnte tiltag arbejdes der målrettet med i 2019 og der forventes en afsmittende effekt i såvel indeværende år som i 2020.

Hvis du vil vide mere om Idrættens Hus, Hotel og Konference, kan du se regnskabet på www.dif.dk

Grønt regnskab

DIF udarbejder et grønt regnskab for Idrættens Hus' arealer og aktiviteter. Det grønne regnskab er koncentreret om følgende forhold: EI- og varmekonsum, vandforbrug, affaldsproduktion og arbejdsmiljø.

EI-forbrug har i 2018 forsat været faldende. Dette skyldes, at der i 2016 og 2017 er opsat nye strømbesparende LED-loftslamper. Loftslamperne er finansieret af det mindre elforbrug.

Ledelsens beretning

Der har i 2018 været et mindre forbrug af vand i Idrættens Hus. Dette er sket ved bla. opsætning af vandbesparende foranstaltninger.

DIF har fokus på arbejdsmiljøreglerne, hvilket bl.a. medfører, at vi hvert tredje år gennemfører APV. Der er gennemført APV i 2016.

Arbejdstilsynet har den 16. januar 2019 været på besøg hos Danmarks Idrætsforbund Arbejdstilsynet har på besøget ikke set eller konstateret nogen overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen. Det har medført at Danmarks Idrætsforbund kan bibeholde sine grønne smiley.

Idrættens hus arbejder kontinuerligt på, at energiforbruget bliver mindsket, ved at der omlægges til nye og besparende teknologier.

	2018	2017	Udvikling i %
1. Opvarmet areal m²	36.000	36.000	0%
2. Antal brugere	592	580	2%
3. Varmeforbrug			
3.1. Fjernvarme MWh	2.847	2.633	8%
3.2. Varme pr. m ²	0,08	0,07	14%
4. Elforbrug			
4.1. Fælles målere KWh	1.087.534	1.157.000	-6%
4.2. Elforbrug (kWh) pr. m ²	30,20	32,15	-6%
5. Vandforbrug			
5.1. Tilført drikkevand (m ³)	10.577	14.923	-29%
5.2. Drikkevand (m ³) pr. bruger	18,23	25,72	-29%
6. Affaldsproduktion			
6.1 Brændbart (ton)	63,0	55,0	15%
6.2. Ikke brændbart (ton)	3,0	1,4	114%
6.3. Papir og pap(ts)	22,3	15,9	40%
6.4. Jern (ton)	5,4	2,7	100%
6.5. E-skrot (ton)	1,7	0,2	750%

Ledelsens beretning

Idrættens koncernregnskab

DIF udarbejder årligt et "Idrættens koncernregnskab" for DIF-idrætten.

Koncernregnskabet omhandler 2017, da det er det seneste år, hvor regnskaberne på nuværende tidspunkt er afsluttet for alle specialforbund.

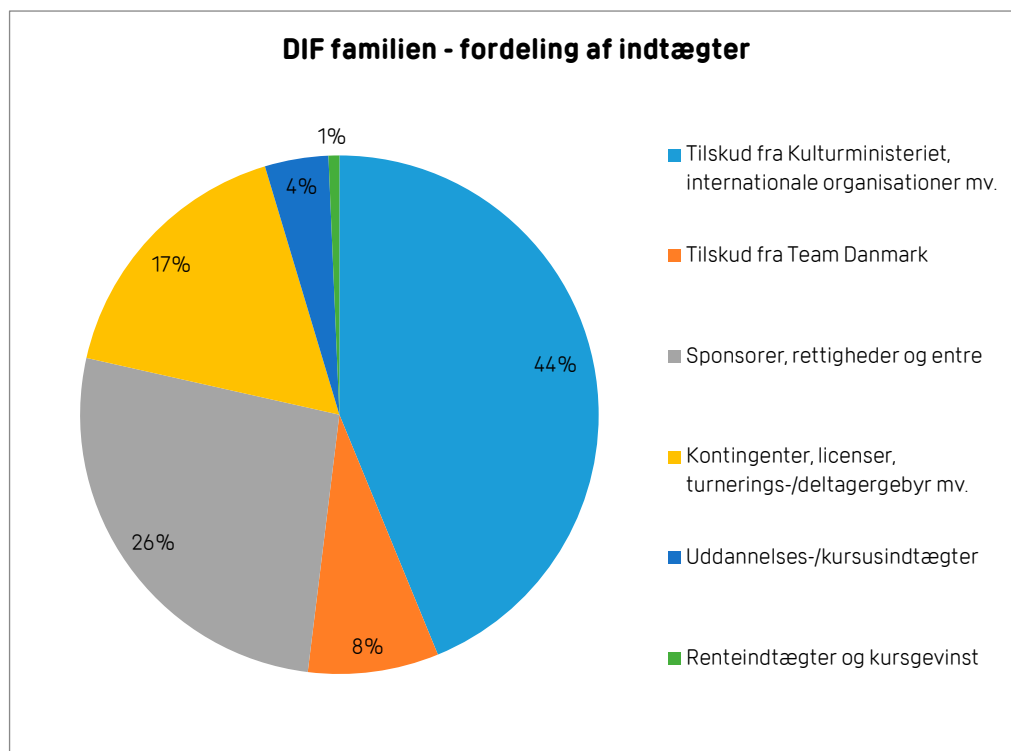
Helt overordnet er resultatopgørelsen for koncernregnskabet som følger:

Resultatopgørelse i tkr.	2017	2016	Ændring i tkr.	Ændring i %
Indtægter				
Tilskud fra Kulturministeriet, int. organisationer m.v.	498.074	454.808	43.266	10%
Tilskud fra Team Danmark	92.685	97.280	-4.595	-5%
Sponsorer, rettigheder og entré	302.109	305.929	-3.820	-1%
Kontingenter, licenser, turneringsgebyr m.v.	191.597	194.745	-3.148	-2%
Uddannelses-/kursusindtægter	45.060	43.565	1.495	3%
Renteindtægter og kursgevinster	7.662	6.926	736	11%
Indtægter i alt	1.137.187	1.103.253	33.934	3%
Udgifter				
Administration	254.021	227.471	26.550	12%
Breddeaktiviteter	342.359	277.878	64.481	23%
Eliteaktiviteter	354.623	411.590	-56.967	-14%
Kommunikations- og marketingsudgifter	66.020	62.863	3.157	5%
Uddannelsesaktiviteter	47.896	45.907	1.989	4%
Mødevirksomhed	25.462	29.038	-3.576	-12%
Renteudgifter og kurstab	1.661	1.420	241	17%
Drift af Idrættens Hus, inkl. renter og afskr.	30.326	29.401	925	3%
Udgifter i alt	1.122.368	1.085.568	36.800	3%
Resultat	14.819	17.685	-2.866	

De samlede indtægter i 2017 udgør 1.137 mio. kr. eller en stigning på 3% i forhold til 2016. Stigningen i indtægterne skyldes primært, at der i 2017 blev afholdt EM i svømning på hjemmebane og at idrætten har fået flere penge fra fonde og de internationale organisationer.

Ledelsens beretning

Af de samlede indtægter udgør DIF's og forbundenes egne genererede indtægter 56 % (2016: 59 %) og 44 % (2016: 41 %) fra offentlige indtægter, primært overskudsandelen fra Danske Lotterispil og Klasseslotteriet samt internationale organisationer som UEFA, IHF m.v.



DIF og de fire største forbund udgør ca. 58 % af den samlede omsætning. Ser man på de forbund, der har en årlig omsætning på under 3 mio. kr., udgør de blot 3 % af den samlede omsætning, og de offentlige tilskud udgør over 68 % af deres samlede indtægter for denne gruppe af specialforbund.

Af DIF's 61 specialforbund har 26 specialforbund en omsætning under 4 mio. kr. Samtidig udgør de fire største forbund ca. 45 % af den samlede aktivitet målt i omsætning, herunder udgør de ca. 80 % af de samlede sponsorindtægter. Det er en tendens igennem de seneste mange år, at det er mere og mere vanskeligt at indgå sponsoraftaler for de enkelte idrætter, og det er "kun" de absolut største idrætter, hvor det er muligt at skabe fornuftige sponsoraftaler.

De samlede udgifter kan i 2017 opgøres til 1.122 mio. kr., heraf udgør de samlede lønudgifter 304 mio. kr.

De samlede udgifter er steget med 3 % i forhold til 2016, primært pga. den øgede investering i breddeaktiviteterne i regi af Bevæg Dig For Livet. DIF og specialforbundene benytter godt 32 % (2016: 38 %) direkte til eliteaktiviteter og 31 % (2016: 26 %) direkte til breddeaktiviteter.

Ledelsens beretning

DIF og specialforbundene anvendte således 355 mio. kr. til eliteidræt i 2017, hvor Team Danmark har bidraget direkte til eliteidrætten med ca. 93 mio. kr. eller ca. 26 % af de samlede udgifter til eliteidrætten.

Den samlede balance pr. 31. december 2017 er som følger:

Balance i tkr.	2017	2016	Ændring i kr.	Ændring i %
Aktiver				
Anlægsaktiver	320.282	314.848	5.434	2%
Finansielle anlægsakt.	99.324	70.212	29.112	41%
Likvider	339.650	318.265	21.385	7%
Tilgodehavender	151.074	126.833	24.241	19%
Varelager	3.163	4.217	-1.054	-25%
Aktiver i alt	913.493	834.375	79.118	9%
Passiver				
Egenkapital	296.699	280.902	15.797	6%
Hensættelser	43.995	25.047	18.948	76%
Kortfristet gæld	388.796	338.564	50.232	15%
Langfristet gæld	184.003	189.862	-5.859	-3%
Passiver i alt	913.493	834.375	79.118	9%

Som det fremgår af oversigten, udgør den samlede balancesum 913 mio. kr., og egenkapitalen udgør 297 mio. kr. Af den samlede egenkapital udgør DIF og de fire største specialforbund ca. 67 %. Med udgangen af 2017 havde tre specialforbund negativ egenkapital på i alt 2,2 mio. kr. mod 4,1 mio. kr. i 2016.

DIF-familien har ultimo 2017 en soliditetsgrad på 32 % (2016: 34 %) og en likviditetsgrad på 1,26 (2016: 1,31).

Renteswap

I slutningen af 2010 indgik DIF en låneaftale hos Nordea på 150 mio. kr. I tilknytning til låneaftalen er der indgået en renteswap (en fast renteaftale) på de to variabelt forrentede lån for at reducere volatiliteten/udsving i renteomkostningerne og dermed sikre stabile renteomkostninger.

Reguleringen af renteswappen udgør 1,1 mio. kr. og udgør således samlet 24,3 mio. kr. (2017: 25,4 mio. kr.). Reguleringen er, jf. regnskabspraksis, foretaget over egenkapitalen.

Renteswappen udløber til kurs 100, og udsving i markedsværdien har således ikke indvirkning på resultatet, idet DIF ikke har aktuelle planer om at indfri de to stående renteaftaler før udløb i henholdsvis 2018 (75 mio. kr.) og 2031 (75 mio. kr.). Førstnævnte lån, der udløb med udgangen af 2018, er forlænget med en ny 3-årig renteaftale, der udløber med udgangen af 2021. Reguleringen af renteswappen på 24,3 mio. kr. vedrører alene renteaftalen, der udløber i 2031.

Ledelsens beretning

Tilskud fra Danske Lotterispil og Klasselotteriet

Der er vedtaget en ny lov om udlodning af overskud fra lotteri med virkning fra 2018, bl.a. med det formål at styrke det frie foreningsliv. Loven vil skabe en genopretning af det tilskud DIF modtager samtidig med, at der sikres en positiv regulering fremadrettet. Samlet set er DIF meget tilfreds med den nye udlodningslov.

Den nye lov opdeler modtagerne i tre grupper:

- Gruppe 1: Hovedorganisationer og foreninger med faste driftstilskud.
- Gruppe 2: Selvejende institutioner, hestevæddeløbssporten og kulturelle formål samt pulje til idrætsformål.
- Gruppe 3: Projektmidlerne til de seks ministerområder.

Med loven følger, at Gruppe 1 tildeles midler før gruppe 2, gruppe 2 tildeles midler før gruppe 3, og gruppe 3 modtager residualen af de samlede udlodningsmidler.

Gruppe 1 – herunder DIF – modtager et løft, så de får midler svarende til det, de modtog i 2013 opregnet til 2018-niveau med forbrugerprisindekset. Midlerne hertil reguleres fremadrettet med forbrugerprisindekset. Fordelingen af midler til den enkelte modtager i gruppe 1 vil således være fastlagt som et konkret beløb, der fremskrives med forbrugerprisindekset. Fordelingen af midler til modtagere i gruppe 1 vil kun påvirkes af udsving i udlodningsbeløbet, såfremt overskuddet fra Danske Lotteri Spil A/S og Klasselotteriet A/S falder i et omfang, som medfører, at der ikke er midler til gruppe 2 og 3.

Som nævnt trådte den nye lov i kraft med virkning pr. 1. januar 2018, og som det fremgår af ovenstående, vil det også medføre, at tilskuddet fremadrettet er at betragte mere som et "fast tilskud", og dermed ikke afhængig af op- og nedgange i resultatet for Danske Lotterispil.

Som følge heraf, er der foretaget en korrektion af regnskabspraksis af tilskud fra Danske Lotterispil og Klasselotteriet, idet tilskuddet ikke længere skal periodiseres.

I henhold til god regnskabsskik er korrektionen foretaget primo 2017 og de 64 mio. kr. er øremærket og hensat til følgende 3 områder:

1. Styrkelse af egenkapital, 15 mio. kr.
2. Realisering af en større renovering af Idrættens Hus, 15 mio. kr.
3. Udvikling af forbundene og idrætterne, 34 mio. kr., heraf:
 - a. Understøttelse af visionen (24,0 mio. kr.)
 - b. Større tværidrætslige tiltag (10,0 mio. kr.)

De afsatte midler er medtaget i note 21 (8,5 mio. kr.) og note 23 (55,5 mio. kr.) i regnskabet.

Ledelsens beretning

Forventninger til det kommende år (2019)

Historisk har DIF aldrig tidligere stået tættere og stærkere sammen med DGI, end vi gør i dag. DIF vil i 2019 sammen med DIF's specialforbund, DGI, Regeringen og andre samfundsaktører forsøge at udvikle videre på vores samarbejde, så vi kan nå de ambitiøse målsætninger, vi har sat os i Bevæg dig for livet. Det gælder både i forhold til vores samarbejde vedrørende de respektive idrætter, vores tværgående indsatser, vores visionskommuner og samarbejdsaftaler med diverse organisationer.

DIF-idrætten vil forsætte det gode samarbejde mellem DIF og specialforbundene bl.a. ved hjælp af den nye økonomiske støttestruktur, hvor især de strategiske aftaler mellem DIF og specialforbundene ikke alene udvikler vores idrætter, men formår at styrke samarbejdet via en fremadskuende og udviklende dialog.

I 2020 skal DIF's repræsentantskab vedtage et nyt politisk program for 2021-2024. Programmet skal være ambitiøst og samtidig lægge fundamentet for de nye strategiaftaler, som DIF og specialforbundene skal indgå. I 2019 vil arbejdet begynde i tæt samarbejde med DIF's specialforbund. Der vil blive nedsat en styregruppe på tværs af DIF og forbundene, der skal komme med bud på, hvad det nye politiske program skal indeholde. Endvidere vil vi i forbindelse med udarbejdelsen af det politiske program også være i dialog med Kulturministeriet, jf. den aftale om koordination herom, der eksisterer qua vores rammeaftale med ministeriet.

I 2019 vil forberedelserne til OL og PL i Tokyo 2020 intensiveres. Efter en fantastisk, dansk præstation i Rio 2016 skal vi sammen med specialforbundene og Team Danmark forsøge at gøre kunsten efter. Vores atleter forbereder sig i specialforbund -og klubregi. Samarbejdet mellem Team Danmark og specialforbundene er godt, og DIF og Team Danmark har igennem en række store fondsdonationer sørget for et solidt, økonomisk udgangspunkt.

For at nå vores ambitiøse målsætninger er det afgørende at have en tilstrækkelig økonomi/finansiering på plads. Med aftalen om udlodningsmidlerne, der sikrer DIF's økonomi i fremtiden, har vi et glimrende udgangspunkt. Vi vil dog gerne gøre mere for dansk idræt. Derfor er olympiske partnerskaber med danske virksomheder og partnerskaber med danske fonde også en vigtig del af DIF's arbejde i 2019 og fremad.

2019 vil også være året, hvor vi tager hul på DIF's rammeaftale med Kulturministeriet for 2019-2020, der er en forlængelse af rammeaftalen fra 2015-2018. DIF vil i rammeaftalen med Kulturministeriet fortsat arbejde med emner som mangfoldighed, antidoping, matchfixing mv.

Begivenheder indtruffet efter den 31. december 2018

I perioden fra regnskabsårets afslutning til aflæggelsen af årsrapporten er der ikke indtruffet forhold, som vurderes at have væsentlig indflydelse på vurderingen af årsrapporten.

Afrapportering i forhold til rammeaftalen med Kulturministeriet

Ledelsens beretning

Indsatsområde/opgave	Resultatmål	Målopfyldelse
Vision 25-50-75	DIF vil – i samarbejde med DGI – øge antallet af medlemmer i foreningsidrætten.	Opfyldt
Vision 25-50-75	DIF vil – i samarbejde med DGI – øge antallet af fysisk aktive i Danmark.	Opfyldt
Vision 25-50-75	DIF vil bidrage til at løse udfordringerne i de foreningsbaserede idrætsorganisationer, der er peget på i udredningen af idrættens økonomi og struktur: En mere opsøgende rolle i forhold til kommuner og en højere grad af samarbejde og koordinering med DGI og andre aktører i forhold til både kommuner og medlemsforeninger.	Delvist opfyldt
Mangfoldighed	DIF vil fremme ligestillingen i DIF idrætten.	Opfyldt
Mangfoldighed	DIF vil rekruttere flere personer med handicap til DIF idrætten.	Opfyldt
Mangfoldighed	DIF vil fremme, at flere socialt udsatte bliver en del af DIF idrætten.	Opfyldt
Børneattester	DIF vil bidrage til at bekæmpe seksuelle overgreb mod børn og unge i de frivillige idrætsforeninger.	Opfyldt
Doping	DIF vil fremme et dopingfrit idrætsmiljø.	Delvist opfyldt
Matchfixing	DIF vil bekæmpe matchfixing og styrke idrættens integritet.	Opfyldt
Skolereform	DIF vil arbejde for at implementere reformens hensigter om mere idræt og bevægelse i skolen i samarbejde med det lokale foreningsliv.	Delvist opfyldt
Eliteidræt	DIF vil fremme en mangfoldig talentudvikling og udvikling af dansk eliteidræt.	Delvist opfyldt

Ledelsens beretning

Opsummerende analyse

Målet for den første treårs fase af Bevæg dig for livet var at igangsætte samarbejder inden for mindst 20 idrætter og tværgående indsatsområder. Herved lægges fundamentet for at indfri DGI og DIF's vision om, at 75% af danskerne skal være idrætsaktive og 50% skal være medlem af en idrætsforening inden 2025. Med denne fælles platform som afsæt, er der skabt medejerskab for Bevæg dig for livet på den nationale og kommunale politiske scene og udviklet en fælles strategi for adfærdskampanjer. Væksten i begge organisationers medlemstal viser, at organisationerne samlet har det højeste antal medlemmer nogensinde: Helt præcist 2.257.014 er medlemmer af en af de lidt over 11.000 foreninger i DIF eller DGI. En vækst på 26.158 medlemmer fra 2017 til 2018. Vi ser særligt en positiv udvikling på de idrætter, som satses på i bevæg dig for livet. De bidrager alene med 17.759 flere medlemmer. På den baggrund vurderes resultatmålene under indsatsområdet vision 25-50-75 (Bevæg dig for livet) som værende opfyldt.

Frem til 2018 er der gennemført 1.750 foreningsudviklingsforløb. I alt arbejder 25 idrætter med foreningsudviklingsforløbet, herunder 19 specialforbund. Fra 2018 og fremadrettet arbejdes der ikke med kvantitative mål for antal foreningsudvikling, men i stedet arbejder DIF og DGI derfor med faglig rådgivning af forbund og landsdelsforeninger som supplement til organisationernes øvrige arbejde med at udvikle foreningsidrætten – samtidig har specialforbundene og DGI's landsdele fortsat udbudt og afholdt foreningsudviklingsforløb. Selvom antallet af foreningsforløb ikke er blevet opgjort i 2018 er der ingen tvivl om, at der er afholdt væsentlig mere end de resterende 250 foreningsforløb for at nå de 2.000 forløb, hvilket resulterer i, at det operationelle mål er opfyldt. På denne baggrund anses resultatmålet om, at DIF vil bidrage til at løse udfordringerne i de foreningsbaserede idrætsorganisationer, der er peget på i udredningen af idrættens økonomi og struktur: En mere opsøgende rolle i forhold til kommuner og en højere grad af samarbejde og koordinering med DGI og andre aktører i forhold til både kommuner og medlemsforeninger for delvist opfyldt.

DIF har i 2018 konkretiseret arbejdet med at fremme ligestillingen i DIF-idrætten. Et af de væsentligste resultater har været, at DIF har arbejdet målrettet og specifikt med forbundene for at fremme deres ambitioner om, at flere kvinder skal være repræsenteret i bestyrelserne. På denne baggrund anses resultatmålet om at fremme ligestillingen som opfyldt.

Handicapidrætten i Danmark er i DIF-regi organiseret i Parasport Danmark. Foruden de initiativer og indsatser, der foregår i Parasport Danmark, er DIF løbende i dialog med Parasport Danmark om udviklingen af handicapidrætten. I 2016 overtog DIF Soldaterprojektet og rettet fokus på de psykisk skadede veteraner. 2017 lavede DIF og Parasport Danmark en samarbejdsaftale, der indebærer, at DIF overtager organiseringen af den danske deltagelse ved PL i perioden 1. september 2017 – 31. december 2020. Endvidere har samarbejdet mellem DIF, DGI og Parasport Danmark i regi af Bevæg dig for livet resulteret i et tættere samarbejde regionalt mellem de tre organisationer. På den baggrund vurderes resultatmålene under indsatsområdet mangfoldighed at være opfyldt.

Den særlige indsats, som DIF gennemfører i de udsatte boligområder, kaldes DIF get2sport. DIF get2sport havde i 2018 et samarbejde med 22 kommuner og 55 idrætsforeninger. I alt var 14.055 idrætsaktive i 2018 medlem af en forening, som er støttet af DIF get2sport inden for 8 forskellige idrætsgrene: fodbold, boksning, taekwondo, svømning, håndbold og basketball, floorball og volley ball. DIF havde endnu engang mulighed for

Ledelsens beretning

at åbne puljen Idræt for Alle Børn i november 2018. Dette muliggjordes via donationer fra Guldsmøden Hotels, Bring Danmark A/S og medarbejdere samt logen "Selskabet Kjæden", der beløb sig til 129.600 kr. Puljen har indtil videre (primo marts 2019) muliggjort, at 263 børn og unge under 18 har fået støtte til kontingentbetaling, men også til træningstøj og andet sportsudstyr samt til deltagelse ved stævner eller lejre. Der er indtil videre uddelt 129.600,- kr. Hvert barn har i gennemsnit modtaget en støtte på 493 kr.

På denne baggrund anses resultatmålet om, at DIF vil fremme, at flere socialt udsatte bliver en del af DIF idrætten for opfyldt.

Idrætten har via fælles regler og struktur med DGI og Firmaidrætten skabt en måde at bekæmpe seksuelle overgreb mod børn og unge i de frivillige idrætsforeninger. Desuden har både DIF, DGI og Firmaidrætten oplevet en positiv udvikling i vores forening, fsva. indhentning af børneattester for frivillige trænere og ledere, som er i kontakt med børn og unge under 15 år. Samtidig kombinerer vi denne struktur med en aktiv kommunikationsindsats overfor vores foreninger, der skal hjælpe indsatsen overfor seksuelle krænkelse. På den baggrund anses resultatmålet vedrørende børneattester at være opfyldt.

DIF's indsats for at fremme et dopingfrit idrætsmiljø går på tre ben. For det første behandles der sager og sanktioneres lovovertrædere i idrættens eget tvistløsningssystem. For det andet pågår der en idrætspolitisk indsats både nationalt og internationalt for at fremme et dopingfrit idrætsmiljø. Og for det tredje samarbejdes der både med ADD, WADA og andre internationale organisationer. Fsva. de operationelle mål i rammeaftalen, oplyste DIF den 14. august 2018 på virksomhedsmødet med Kulturministeriet, at målene ikke i tilstrækkeligt omfang var koordineret med ADD. På denne baggrund anses resultatmålet om, at DIF vil fremme et dopingfrit idrætsmiljø for delvist opfyldt.

Matchfixing har fortsat været på dagsordenen både nationalt og internationalt i 2018 og er fortsat et prioriteret arbejdsområde for DIF. DIF har i 2018 styrket det faglige niveau i matchfixingsekretariatet ved at få rekrutteret en medarbejder, som både har erfaring med at gennemføre straffesager samt forebyggende indsatser. DIF har bl.a. på den baggrund fået udarbejdet en strategi for matchfixingområdet for de kommende år, således at DIF kan arbejde endnu mere helhedsorienteret og målrettet i forhold til at forebygge og bekæmpe matchfixing. Internationalt har DIF fortsat deltaget i samarbejdet mellem den Internationale Olympiske Komité og Interpol omkring integritet i idrætten, herunder om matchfixing og good governance. Og det er blevet aftalt, at der afholdes en række seminarer om disse temaer i 2019. På denne baggrund anses resultatmålet om, at DIF vil bekæmpe matchfixing og styrke idrættens integritet for opfyldt.

I DIF arbejder vi for at udvikle kompetencerne hos de fagpersoner, børn og unge møder i hverdagen, så de møder kvalitet i idrætstilbuddene. Derudover vil vi arbejde for, at stat og kommuner har fokus på at sikre, at den øgede idræt og bevægelse i skolen sker på et højt fagligt niveau. I forhold til det operationelle mål om at kompetenceudvikle lærere og pædagoger gav AP Møller Fonden afslag på en fælles ansøgning fra nedenstående parter. I 2019 vil DIF sammen med DGI, Dansk Skoleidræt og VIA UC arbejde med at sikre at den opbyggede faglige viden i projektet kommer flere end de allerede 11 kommuner til gode. Målet om, at DIF udarbejder en model for, at alle kommuner kan oprette talentklasser, er endnu ikke opfyldt, idet dialogen med kommunerne har vist sig sværere end antaget. I forlængelse heraf opdaterer DIF og udarbejder i fællesskab med Team Danmark og VIA UC koncept "Idrætsskoler", som er et oplagt link ift. etableringen af talentklasser, som forsøges udbredt til kommunerne. På denne baggrund anses resultatmålet om, at DIF vil arbejde for at

Ledelsens beretning

implementere reformens hensigter om mere idræt og bevægelse i skolen og samarbejde med det lokale foreningsliv for delvist opfyldt.

Det er DIF's vurdering, at resultatmålet på eliteområdet er delvist opfyldt på baggrund af målopfyldelsen i de operationelle mål. Derudover arbejder DIF og Team Danmark også tæt sammen på en række områder, herunder arbejdet frem imod OL i Tokyo.

For en nærmere analyse henvises til DIF's hjemmeside, www.dif.dk

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Danmarks Idrætsforbund for 2018 er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6.

Korrektion

Da den nye udlodningslov trådte i kraft pr. 1. januar 2018 har DIF valgt at korrigere regnskabspraksis vedrørende indregning og periodisering af tilskud fra Danske Spil A/S. Tidligere blev tilskud fra Danske Spil A/S indtægtsført med 3/12 af foregående års tilskud tillagt 9/12 af indeværende års tilskud. 3/12 af indeværende års tilskud blev udskudt til indtægtsførelse i det kommende år.

Regnskabspraksis korrigeres således at tilskud fra Danske Spil A/S nu indtægtsføres 12/12 af indeværende års tilskud. Som konsekvens heraf vil der ikke længere ske udskydelse af indtægtsførelse af en del af indeværende års tilskud til det kommende år.

Den ændrede regnskabspraksis har påvirket årets resultat positivt med 3.081 tkr. (2017: positivt med 1.721 tkr.). Egenkapitalen pr. 31.12.2018 er påvirket positivt med 67.660 tkr. (31. december 2017: positivt med 64.579 tkr.).

Sammenligningstallene for 2017 er tilrettet den korrigerede regnskabspraksis.

Den anvendte regnskabspraksis er i øvrigt uændret. Beskrivelsen af anvendt regnskabspraksis er tilpasset ovennævnte ændringer.

Derudover er der foretaget enkelte reklassificeringer mellem regnskabsposter m.v. i forhold til årsrapporten for 2017. Disse ændringer har ikke påvirket resultatet for indeværende eller tidligere år.

Resultatopgørelse

Andel overskud Danske Lotterispil og Klasselotteriet

Indtægterne indregnes i resultatopgørelsen i overensstemmelse med bevillingsperioden.

Lovbestemte tilskud

Lovbestemte tilskud til henholdsvis Team Danmark og Dansk Boldspil-Union udgør en andel af overskudsandelen fra Danske Lotterispil A/S og Klasselotteriet.

Formålsbestemte indtægter

Formålsbestemte indtægter indregnes under de respektive aktiviteter eller projekter.

Anvendt regnskabspraksis

Vision 25-50-75 og Strategisk Udviklingspulje

Støtte fra DIF's strategiske udviklingspulje og Vision 25-50-75, der årligt bevilges til specialforbundene m.v. for en given periode, indregnes i resultatopgørelsen på det tidspunkt, hvor støtteperioden indledes. I det omfang projekterne gennemføres som planlagt, forpligter DIF sig i visse tilfælde til yderligere støtte. Denne forpligtelse opføres som en eventualforpligtelse indtil det tidspunkt, hvor der er sikkerhed for, at der skal gives yderligere støtte.

Balance

Idrættens Hus

Idrættens Hus er opført i 1974 med efterfølgende udvidelser og renoveringer. Idrættens Hus er opført på lejet grund. Grunden, som tilhører Brøndby Kommune, skal tilbageleveres i år 2060. Der er i regnskabsåret 1993/94 opført en træningshal til Idrættens Hus. Der er modtaget eksterne bidrag til byggeudgifterne på i alt 16,8 mio. kr. Træningshallen er aktiveret under Idrættens Hus med fradrag af de eksterne bidrag.

Idrættens Hus optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsessum med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivninger beregnes lineært over restlejeperioden for grunden jf. ovenstående.

Nybygningen er aktiveret under anskaffelser, og afskrivningerne er påbegyndt fra og med ibrugtagningstidspunktet.

Driftsmidler og inventar

Driftsmidler og inventar, herunder kunst, optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsessum med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der fortages lineære afskrivninger baseret på følgende vurderinger af aktivernes forventede brugstider:

Driftsmidler, inventar og kunst	5 år
IT	3-5 år
Kongresinventar	15 år

Anskaffelser med en kostpris under 20 tkr. pr. enhed indregnes som udgifter i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsudgifter og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab medtages i resultatopgørelsen.

Anvendt regnskabspraksis

Kapitalinteresser

Kapitalinteresser optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsespris. Foreningsfitness værdiansættes til indre værdi. Såfremt værdien skønnes lavere, anvendes denne.

Udlån

Udlån optages til nominal værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventet tab.

Varebeholdninger

Varebeholdninger værdiansættes til fremstillingspriser eller salgspris, såfremt denne er lavere. Værdiansættelsen er i øvrigt sket under hensyntagen til ukurante og langsomt omsættelige varer.

Tilgodehavender

Tilgodehavender optages til nominal værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventet tab.

Værdipapirer og valutabeholdninger

Værdipapirer værdiansættes til kursværdi pr. statusdagen dog maks. kurs 100. Realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab føres via resultatopgørelsen.

Hensættelser

Under denne post indregnes tilsagn om støtte og dækning af omkostninger m.v., men hvor forpligtelsens nøjagtige beløb eller forfaldstidspunktet ikke kendes.

Finansielle instrumenter

Finansielle instrumenter indregnes i balancen til dagsværdi, da de opfylder kriterierne for regnskabsmæssig afdækning. Ved en afdækning af fremtidige pengestrømme bliver dagsværdiændringen af renteswap indregnet på egenkapitalen.

Anvendt regnskabspraksis

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser forbundets pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og forbundets likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter og ændring i driftskapital.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af materielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter optagelse af lån og afdrag på rentebærende gæld.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter endvidere reguleringer af monetære aktiver og gældsforpligtelser samt dagsværdireguleringer af afledte finansielle instrumenter indregnet direkte på egenkapitalen.

Resultatopgørelse

Budget 2019	tkr.	Note	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
Indtægter					
304.291	Andel overskud Danske Lotterispil	1	301.278	300.980	287.561
0	Periodisering Danske Lotterispil	1	0	-3.014	0
5.000	Kommercielle indtægter Sport One Danmark P/S		3.500	5.000	3.968
-250	Renter og udbytte	2	-265	-205	-257
1	Kontingent, specialforbund		1	1	1
309.042	Indtægter i alt		304.514	302.762	291.273
Udgifter					
Lovbestemte tilskud					
24.252	Lovbestemt tilskud, Team Danmark		24.012	23.988	22.919
6.694	Lovbestemt tilskud, Dansk Boldspil-Union	26	6.628	6.622	6.326
30.946	Lovbestemte tilskud i alt		30.640	30.610	29.245
Aktivitetsbestemte udgifter specialforbund m.v.					
182.676	Økonomisk støttestruktur strategi- / grundstøtte	26	180.775	180.775	151.654
9.350	Økonomisk støttestruktur initiativpulje	26	7.949	9.350	0
0	Ekstraordinært bloktilskud, specialforbund	26	0	0	1.500
850	Særligt tilskud TankeSport, DDI og DHIF	26	850	850	2.450
2.650	Revisionstilskud, specialforbund	26	2.494	2.650	2.552
0	Udviklingskonsulentordningen.	26	0	0	11.436
350	Internationalt samarbejde m.v.	26	500	350	2.629
1.764	Faciliteter, pol. program	3	1.420	1.731	1.484
5.000	Kollektive forsikringer	4	5.549	5.424	4.908
500	Strategisk udviklingspulje og Vision 25-50-75	5+26	1.754	570	12.903
5.000	Sport Event Danmark		5.000	5.000	5.000
1.500	BDFL Foreningsfitness		1.525	1.500	0
500	Fælles medlemsregistrering – CFR		364	500	517
50	Nye medlemsformer		78	50	325
300	Diversitet		163	300	198
468	NEC samarbejde med Team Danmark		464	400	130
100	Frivillighedspris		99	140	99
600	Særlige indsatser i København		0	0	0
2.000	Idrættens Kompetence Center (IKC)	28	1.500	1.500	1.799
213.658	Aktivitetsbestemte udgifter specialforbund, m.v. i alt		210.484	211.090	199.584
Eliteidrætsaktiviteter					
4.169	Olympisk og internationalt arbejde	6	4.043	3.937	4.612
4.169	Eliteidrætsaktiviteter i alt		4.043	3.937	4.612

Resultatopgørelse

Budget 2019	tkr.	Note	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
Breddeidrætsaktiviteter					
5.856	Udviklingsvirksomhed Organisation og Ledelse	7	5.750	5.853	5.562
5.833	Udviklingsvirksomhed Bredde og Motion	8	5.165	5.469	4.566
1.069	Uddannelses- og kursusvirksomhed	9	146	1.038	829
2.038	Idræt og Integration	10	1.679	2.009	1.515
100	Tilskud, andre organisationer		546	120	255
14.896	Breddeidrætsaktiviteter i alt		13.286	14.489	12.727
Andre udgifter og servicevirksomhed					
10.171	Public Affairs	11	10.030	9.967	10.037
9.551	Kommunikation	12	9.900	9.357	8.927
6.410	Økonomi	13	6.078	6.322	6.017
2.531	IT Service	14	2.566	2.747	2.034
3.811	HR og fællesudgifter	15	3.747	3.841	3.759
4.813	Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed	16	5.043	4.794	4.637
1.315	Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter	17	594	795	753
38.602	Andre udgifter og servicevirksomhed i alt		37.958	37.823	36.164
Ejendomsdrift og afskrivninger					
1.113	Kontorudlejning	18	2.076	1.984	15
4.532	Prioritetsrenter		4.348	4.632	4.520
6.026	Afskrivninger bygninger		6.026	6.026	6.026
11.671	Ejendomsdrift og afskrivninger i alt		12.450	12.642	10.561
313.942	Udgifter i alt		308.861	310.591	292.893
-4.900	ÅRETS RESULTAT		-4.347	-7.829	-1.620
Disponering					
-5.000	Overført fra reguleringspuljen		-5.000	-5.000	-5.000
100	Overført til/fra egenkapitalen, overført resultat	21	653	-2.829	3.380
-4.900	Disponering i alt		-4.347	-7.829	-1.620

Balance 31. december

tkr.	Note	31/12 2018	31/12 2017
AKTIVER			
Anlægsaktiver			
Materielle anlægsaktiver			
Idrættens Hus	19	237.404	243.430
Driftsmidler og inventar	20	1.557	46
Materielle anlægsaktiver i alt		238.961	243.476
Finansielle anlægsaktiver			
Kapitalinteresser, Danske Lotterispil A/S		50	50
Kapitalinteresser, Sport One DK P/S		369	369
Kapitalinteresser, Idrættens Hus, Hotel og Konference P/S		500	500
Kapitalinteresser, IH ApS		50	50
Kapitalinteresser Idrættens Competence Center P/S		500	500
Kapitalinteresse, Foreningsfitness I/S		5.130	5.155
Lån til foreninger		3.013	2.954
Lån til specialforbund		1.600	3.102
Finansielle anlægsaktiver i alt		11.212	12.680
Anlægsaktiver i alt		250.173	256.156
Omsætningsaktiver			
Varebeholdning			
Kursusmateriale, emnehæfter, bøger m.v.		274	94
Tilgodehavender			
Tilgodehavender hos specialforbundene m.v.		22.345	20.173
Øvrige debitorer m.v.		16.034	20.050
Periodeafgrænsningsposter		874	229
Tilgodehavender i alt		39.253	40.452
Likvide beholdninger			
Bank og kassebeholdninger		17.963	17.386
Likvide beholdninger i alt		17.963	17.386
Omsætningsaktiver i alt		57.490	57.932
AKTIVER I ALT		307.663	314.088

Balance 31. december

tkr.	Note	31/12 2018	31/12 2017
PASSIVER			
Egenkapital			
Overført resultat	21	50.370	49.717
Reserve for dagsværdireguleringer	22	-24.328	-25.373
I alt		26.042	24.344
Henlagt til særlige formål/puljer	23	66.896	71.337
Egenkapital i alt		92.938	95.681
Hensættelser			
Andre hensættelser		0	500
Hensættelser i alt		0	500
Gæld			
Langfristet gæld			
Prioritetsgæld		149.060	148.995
Dagsværdi af renteswap		24.328	25.373
Langfristet i alt		173.388	174.368
Kortfristet gæld			
Forudmodtaget tilskud Danske Lotterispil	1	0	0
Forudmodtaget tilskud til Olympiske Lege m.v.	24	4.623	1.983
Periodeafgrænsningsposter		23.264	21.288
Øvrige kreditorer		4.775	11.283
Skyldig A-skat, pension, ATP m.v.		2.220	2.688
Skyldige feriepenge		6.455	6.297
Kortfristet gæld i alt		41.337	43.539
Gæld i alt		214.725	217.907
PASSIVER I ALT		307.663	314.088
Eventualforpligtelser og pantsætninger	25		

Pengestrømsopgørelse

tkr.	2018	2017
Årets resultat	-4.347	-1.620
Afskrivninger Idrættens Hus	6.026	6.026
Afskrivninger driftsmidler	152	405
Hensættelser m.v.	2.140	1.983
Resultat før afskrivninger og hensættelser	3.971	6.794
Ændring i specialforbund	-2.172	-2.346
Ændring i øvrige debitorer	3.371	-1.596
Ændring i varelager	-180	29
Ændring i periodisering Danske Lotterispil/Klasselotteriet	0	0
Ændring i forudmodtagne tilskud	0	1.983
Ændring i skyldig A-skat, ATP, feriepenge, m.v.	-310	819
Ændring i skyldige omk., øvrige kreditorer	-4.532	16.744
Driftens likviditetsvirkning	148	22.427
Investering		
Idrættens Hus (nybygning)	0	0
Køb af driftsmidler og inventar	-1.663	-69
Finansielle anlægsaktiver	1.468	1.064
Finansiering		
Afskrivning på tinglysningsafgift	65	65
Tilgang/afgang særlige formål/puljer	559	536
Samlet likviditetsforskydning	577	24.023
Likvide beholdninger, primo	17.386	-6.637
Likvide beholdninger, ultimo	17.963	17.386
Likvide beholdninger kan specificeres således:		
Bank og kassebeholdning, netto	17.963	17.386
Likvide beholdninger i alt	17.963	17.386

Noter

	Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
1		Andel overskud Danske Lotterispil			
	304.291	Modtaget tilskud i året	301.278	300.980	287.561
	0	Periodiseret tilskud, primo	0	63.966	0
	0	Periodiseret tilskud, ultimo	0	-66.980	0
	<u>304.291</u>	Andel overskud Danske Lotterispil i alt	<u>301.278</u>	<u>297.966</u>	<u>287.561</u>
2		Renter og udbytte			
		Indtægter			
	200	Renter div. udlån, udbytte, m.v.	105	190	209
	<u>200</u>	Indtægter i alt	<u>105</u>	<u>190</u>	<u>209</u>
		Udgifter			
	65	Andel stiftelsesomkostninger prioritetslån	65	65	65
	385	Renter kassekredit	305	330	401
	<u>450</u>	Udgifter i alt	<u>370</u>	<u>395</u>	<u>466</u>
	<u>-250</u>	Renter og udbytte i alt	<u>-265</u>	<u>-205</u>	<u>-257</u>
3		Faciliteter, pol. program			
	1.221	Gager og pensionsudgifter	1.109	1.186	1.083
	50	Møder, rejser og repræsentation	94	100	98
	20	Administrationsudgifter	22	20	18
	43	Intern husleje	45	45	44
	0	Kommunenetværk	0	0	16
	20	Facilitetsstrategier	0	140	0
	75	Regionale udviklingsplaner	0	0	0
	200	Fondsprojekter	0	0	0
	35	Kortlægning af muligheder for idræt i naturen	0	0	0
	75	Projekt danske trailcentre	150	140	225
	25	Projekt bæredygtige idrætsanlæg	0	100	0
	<u>1.764</u>	Faciliteter, pol. program i alt	<u>1.420</u>	<u>1.731</u>	<u>1.484</u>

Noter

	Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
4		Kollektive forsikringer (DIF og DGI)			
	31.520	Samlet præmie	32.020	31.485	30.628
	-2.492	Bonus Tryghedsgruppen, reg. præmie tidl. år	-2.521	-2.500	-2.504
	-3.327	Præmiebonus	-3.440	-3.153	-2.856
	<u>25.701</u>	Kollektive forsikringer i alt (DIF og DGI)	<u>26.059</u>	<u>25.832</u>	<u>25.268</u>
	14.136	DIF's andel, 55 %	14.333	14.208	13.896
	-9.136	Specialforbund andel (opkrævet)	-8.784	-8.784	-8.988
	<u>5.000</u>	Kollektive forsikringer i alt (DIF - centralt)	<u>5.549</u>	<u>5.424</u>	<u>4.908</u>
5		Strategisk Udviklingspulje og Vision 25-50-75			
		Indtægter			
	30.000	Tilskud Visionen fra TrygFonden og Nordea- fonden	34.000	32.666	32.000
	772	Tilskud Nordea-fonden m.v. (Oliver hos KFUM)	1.304	1.304	5.048
	0	Periodiserede indtægter	878	0	794
	<u>30.772</u>	Indtægter i alt	<u>36.182</u>	<u>33.970</u>	<u>37.842</u>
		Udgifter			
	500	DIF afholdt vision- og udviklingspulje	1.754	570	12.903
	30.772	Uddeling af ansøgte midler	36.182	33.970	37.842
	<u>31.272</u>	Udgifter i alt	<u>37.936</u>	<u>34.540</u>	<u>50.745</u>
	<u>500</u>	Strategisk Udviklingspulje og Vision 25-50-75	<u>1.754</u>	<u>570</u>	<u>12.903</u>

Noter

	Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
6					
		Olympisk og internationalt arbejde			
		Indtægter			
	7.568	Olympiske sponsorer	6.499	5.917	3.827
	-334	Aktivering olympisk aftale via Sport One DK P/S	-752	0	-1.534
	1.974	Ansøgte midler fra IOC, Olympic Solidarity, KIRKBI	7.545	500	609
	870	Tilskud fra IOC, Olympic Solidarity m.v.	1.087	910	1.113
	10.078	Indtægter i alt	14.379	7.327	4.015
		Udgifter			
	4.448	Gager og pensionsudgifter	4.132	4.329	3.910
	1.265	Møder, rejser, repræsentationsudgifter m.v.	469	695	190
	600	Administrationsudgifter	480	525	301
	161	Intern husleje	157	158	148
	465	Varemærkeregistrering/rettigheder	216	435	195
	100	DM medaljer og graveringer	110	100	108
	0	Rapport Nationalt Elitesportscenter i samarb. med TD	0	0	166
	0	Tilskud ifm. ansøgte midler	0	100	0
	1.574	Uddeling af ansøgte midler fra KIRKBI	6.869	0	0
	400	Uddeling af ansøgte midler fra IOC, Olympic Solidarity m.v.	676	500	609
	9.013	Udgifter i alt	13.109	6.842	5.627
		Olympiske Lege, EYOF m.v.			
	0	Vinter OL Pyeongchang	1.323	1.690	0
	50	EYOF vinter 2019/2017	0	0	63
	450	EYOF sommer 2019/2017	0	0	644
	0	YOG 2018/2016	339	505	0
	150	Beach Games	0	0	0
	4.584	Overført til/fra OL-hensættelse, note 24	3.651	2.227	2.293
	5.234	Udgifter til Olympiske Lege, EYOF m.v. i alt	5.313	4.422	3.000
	4.169	Olympisk og internationalt arbejde i alt	4.043	3.937	4.612
		Olympisk og Int. arb. - fordelt på aktiviteter			
	1.419	Olympisk og internationalt arbejde	1.758	1.341	2.575
	1.175	Bekæmpelse af matchfixing, dopingnævn og udvalg m.v.	842	1.139	655
	1.575	Talantarbejde, pol. program	1.443	1.457	1.382
	4.169	Olympisk og Int. arb. - fordelt på aktiviteter	4.043	3.937	4.612

Noter

	Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
6		Uddeling af ansøgte midler fordeles således:			
		Indtægter			
	10.000	KIRKBI	20.000	0	0
	-1.574	Periodiserede indtægter	-13.131	0	0
	<u>8.426</u>	Indtægter i alt	<u>6.869</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
		Udgifter			
	4.806	Direkte individuel støtte til atleter	1.155	0	0
	730	Midlertidige ansættelser	819	0	0
	1.835	Talantarbejde - tidsbegrænsede samarbejdsaftaler	2.427	0	0
	750	Paralympiske Indsatsområder	1.973	0	0
	305	Aktivering af partnerskab	495	0	0
	<u>8.426</u>	Udgifter i alt	<u>6.869</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>0</u>	KIRKBI i alt	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

Noter

	Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
7		Team Organisation og Ledelse			
		Indtægter			
	0	Tilskud fondsmidler (Nordea-fonden m.v.)	0	0	2.950
	0	Periodiserede indtægter	514	0	463
	0	Indtægter i alt	514	0	3.413
		Udgifter			
	4.634	Gager og pensionsudgifter	4.747	4.484	4.427
	140	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	109	120	189
	520	Møder, rejser og repræsentation	460	640	409
	192	Administrationsudgifter	136	234	145
	110	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	111	118	103
	150	Intern husleje	157	157	169
	60	Publikationer og informationsmaterialer	25	60	54
	50	Udviklingsudvalg (møder, rejser, konferencer m.v.)	5	40	66
	0	Uddeling ansøgte puljemidler	514	0	3.413
	5.856	Udgifter i alt	6.264	5.853	8.975
	5.856	Team Organisation og Ledelse i alt	5.750	5.853	5.562
8		Team Bredde og Motion			
		Indtægter			
	0	Diverse indtægter	31	0	100
	0	Indtægter i alt	31	0	100
		Udgifter			
	4.579	Gager og pensionsudgifter	4.186	4.380	3.817
	140	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	125	140	74
	200	Møder, ophold, foræring, rejser og repræsentation	272	200	253
	40	Administrationsomkostninger	34	40	49
	100	Motionsidræt for voksne	7	100	0
	150	Innovation og partnerskab	136	150	36
	100	Børne og ungdomsidræt	97	100	245
	150	Børne/unge kampagne	0	0	0
	150	Intern husleje	135	135	127
	120	IT-anskaffelser, IT-assistance, afskrivn.	100	120	58
	104	Publikationer, pjecer og informationsmaterialer	104	104	7
	5.833	Udgifter i alt	5.196	5.469	4.666
	5.833	Team Bredde og Motion i alt	5.165	5.469	4.566

Noter

Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
9	Uddannelses- og kursusvirksomhed			
	Indtægter			
1.000	Øvrig kursusafgift og materialesalg	1.146	1.000	715
55	Tilskud fra undervisningsministeriet	37	55	41
510	Idrættens trænerakademi	297	510	434
840	Diplomtræneruddannelse	555	850	655
250	Coachuddannelse	196	250	179
250	E-læring	168	100	246
2.905	Indtægter i alt	2.399	2.765	2.270
	Udgifter			
985	Øvrig kursusafvikling og materialesalg	905	985	698
615	Idrættens trænerakademi	293	609	457
450	Bestyrelses- og lederuddannelser	263	450	233
1.144	Diplomtræneruddannelse	602	1.149	879
260	Coachuddannelse	95	260	137
520	E-læring	387	350	695
3.974	Udgifter i alt	2.545	3.803	3.099
1.069	Uddannelses- og kursusvirksomhed i alt	146	1.038	829
10	Idræt og Integration			
	Indtægter			
10.500	Tilskud udl. og Intergrat.ministeriet, Nordea fonden m.v.	11.197	6.000	5.758
0	Periodiserede indtægter	59	0	3.498
0	Konsulentassistance m.v.	0	0	150
10.500	Indtægter i alt	11.256	6.000	9.406
	Udgifter			
1.307	Gager og pensionsudgifter	1.327	1.276	1.269
310	Møder, rejser og repræsentation	142	310	180
140	Administrationsudgifter	38	140	62
48	IT-anskaffelser, assistancer og afskrivninger	32	48	22
103	Husleje	100	105	91
10.500	Uddeling ansøgte midler	11.256	6.000	9.256
130	Puljemidler	40	130	41
12.538	Udgifter i alt	12.935	8.009	10.921
2.038	Idræt og Integration i alt	1.679	2.009	1.515

Noter

	Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
11		Public Affairs			
		Indtægter			
	1.636	Tilskud Industriens Fond	1.083	1.586	0
	940	Tilskud Forsvarsministeriet	1.480	1.480	2.990
	0	Periodiserede indtægter	665	0	362
	2.576	Indtægter i alt	3.228	3.066	3.352
		Udgifter			
	8.256	Gager og pensionsudgifter	8.102	7.954	8.241
	130	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	251	130	227
	470	Møder, rejser og repræsentation	431	620	421
	350	Administrationsudgifter	346	330	343
	236	Intern husleje	259	259	212
	134	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	146	134	113
	25	Publikationer og informationsmaterialer	54	25	20
	210	Autodrift	163	210	187
	70	Idrætsråd og regionsmøder	38	60	107
	90	Miljø	59	70	104
	50	Juridisk og konsulent assistance	56	50	62
	2.576	Uddeling af ansøgte midler Industriens Fond, Soldaterprojekt	3.228	3.066	3.352
	150	DIF's tilskud til Innovations Lab	125	125	0
	12.747	Udgifter i alt	13.258	13.033	13.389
	10.171	Public Affairs alt	10.030	9.967	10.037

Uddeling af ansøgte midler fordeles således:

	Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
		Industriens Fond (Innovationslab)			
	1.397	Gager og pensionsudgifter	1.413	1.401	951
	55	Afholdelse af workshops m.v.	56	75	22
	20	Afholdelse af idegenereringsevents m.v.	11	40	1
	0	Omkostninger målrettet eventinnovation	56	0	0
	20	Kørsel og rejseaktivitet	19	25	14
	15	Kommunikation, publikationer, ann. m.v.	18	30	33
	49	Kontorhold m.v.	25	15	62
	30	Revision	0	0	0
	50	Evaluering	0	0	0
	1.636	Industriens Fond i alt	1.598	1.586	1.083

Noter

Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
DIF's Soldaterprojekt				
Indtægter				
1.180	Tilskud fra fonde m.v.	1.230	0	0
1.400	Tilskud fra DIF	780	0	0
<u>2.580</u>	Indtægter i alt	<u>2.010</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Udgifter				
600	Administration / drift	208	50	164
880	Aktiviteter	1.475	430	627
2.040	Løn m.v.	1.957	1.000	1.478
<u>3.520</u>	Udgifter i alt	<u>3.640</u>	<u>1.480</u>	<u>2.269</u>
<u>940</u>	DIF's Soldaterprojekt i alt	<u>1.630</u>	<u>1.480</u>	<u>2.269</u>
<u>2.576</u>	Uddeling ansøgte midler i alt	<u>3.228</u>	<u>3.066</u>	<u>3.352</u>

Noter

	Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
12					
		Kommunikation			
		Indtægter			
	440	Idrætsliv, annoncer og abonnemeter m.v.	225	480	414
	440	Indtægter i alt	225	480	414
		Udgifter			
	3.899	Gager og pensionsudgifter	4.374	3.799	3.693
	176	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	131	136	175
	92	Møder, rejser og repræsentation	107	100	81
	66	Administrationsudgifter	53	31	47
	118	Intern husleje	124	124	112
	246	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	307	315	209
	70	Ekstern konsulentassistance	89	70	65
	2.019	Idrætsliv, inkl. journalist og grafisk produktion	1.891	1.831	1.989
	1.819	Analysevirksomhed	1.742	1.763	1.725
	400	Elektronisk presseklip service	257	405	428
	464	Trykkeudgifter og fotokøb	470	592	332
	212	Idrættens bibliotek	176	161	234
	200	Internetudgifter/hjemmeside	202	280	60
	210	Hall of Fame	202	230	191
	9.991	Udgifter i alt	10.125	9.837	9.341
	9.551	Kommunikation i alt	9.900	9.357	8.927
		Idrættens Medieudvalg			
		Indtægter			
	2.425	TV-indtægter, DR og TV 2	2.425	2.425	2.425
	343	Øvrige indtægter	730	343	336
	2.768	Indtægter i alt	3.155	2.768	2.761
		Udgifter			
	930	Gager og pensionsudgifter	949	930	930
	70	Møder, rejser og netværk/seminarer	201	70	233
	175	Administrationsudgifter	44	175	35
	40	Intern husleje	40	40	42
	1.050	Tilskud – streaming m.v.	948	1.050	547
	503	Anskaffelser og konsulentassistance	414	503	438
	2.768	Udgifter i alt	2.596	2.768	2.225
	0	Idrættens Medieudvalg – til/fra egenkap., jf. note 23	559	0	536

Noter

	Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
13		Økonomi			
		Indtægter			
	2.400	Regnskabs- og lønassistance for TD, SODK, SPF m.v.	2.165	2.300	2.202
	2.400	Indtægter i alt	2.165	2.300	2.202
		Udgifter			
	5.516	Gager og pensionsudgifter	5.382	5.470	5.161
	110	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	92	110	126
	240	Møder, rejser og repræsentation	141	232	216
	172	Administrationsudgifter	110	170	135
	172	Intern husleje	180	180	169
	460	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	394	465	465
	500	Revision, juridisk assistance og konsulentassistance	394	400	463
	160	Autodrift	160	160	114
	80	Bankudgifter	64	80	61
	1.360	Licens økonomisystem	1.316	1.315	1.278
	40	Udvikling økonomisystem	10	40	31
	8.810	Udgifter i alt	8.243	8.622	8.219
	6.410	Økonomi i alt	6.078	6.322	6.017
		Administration af Foreningspuljen			
		Indtægter			
	0	Administrationsbidrag Foreningspuljen	1.288	0	0
	0	Indtægter i alt	1.288	0	0
		Udgifter			
	0	IT Systemudvikling	509	0	0
	0	Kommunikation	13	0	0
	0	Kontorartikler	39	0	0
	0	Personaleudgifter	18	0	0
	0	Løn	709	0	0
	0	Udgifter i alt	1.288	0	0
	0	Administration af Foreningspuljen i alt	0	0	0

Noter

	Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
14		IT Service			
		Indtægter			
	200	Brugerbetaling CMS-system m.v.	188	200	228
	200	Indtægter i alt	188	200	228
		Udgifter			
	645	Gager og pensionsudgifter	627	627	615
	79	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	26	54	38
	16	Møder, rejser og repræsentation m.v.	12	51	12
	1.118	Ekstern IT- og konsulentassistance og intern husleje	1.266	1.150	970
	408	Hosting	378	348	391
	200	Opgradering dif.dk, ekstranet m.m.	229	500	0
	265	Licenser m.v.	193	205	228
	0	Hardware og afskrivninger	23	12	8
	2.731	Udgifter i alt	2.754	2.947	2.262
	2.531	IT Service i alt	2.566	2.747	2.034
15		HR og fællesudgifter			
	574	Gager og pensionsudgifter	550	558	723
	160	Møder, rejser og repræsentation	114	144	152
	202	Administrationsudgifter m.v.	82	221	135
	22	Intern husleje	22	23	21
	62	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	75	74	73
	120	Konsulentassistance	301	100	152
	480	Porto, kopi og telefon netto (inkl. indgået fra SPF)	396	716	471
	300	Regulering af feriepengeforpligtelse	451	300	175
	305	Julefrokost lejere IH	333	300	319
	820	Fælles personale- og HR-udgifter	697	720	889
	426	ATP-kompensation, AER og Barselsfond	392	350	339
	340	Forsikringer	334	335	310
	3.811	HR og fællesudgifter i alt	3.747	3.841	3.759

Noter

	Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
16		Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed			
	1512	Honorering/frikøb bestyrelsen	1516	1547	1534
	925	Sportsgalla – Herning	956	870	897
	560	Repræsentantskabs- og dialogmøder	602	570	534
	575	Andre møder, rejser og repræsentation	629	665	824
	451	Administrationsudgifter inkl. IT-udstyr	321	412	224
	370	Bestyrelsesmøder	531	320	335
	120	Kurser og efteruddannelse	135	120	0
	80	Møde specialforbundsformænd København	72	80	84
	60	Gaver, ærestegn m.v.	34	50	25
	160	Autodrift, inkl. afskrivninger	247	160	180
	4.813	Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed i alt	5.043	4.794	4.637
		Specifikation: Honorering/frikøb af bestyrelsen			
	-285	Bestyrelseshonorarer fra andre organisationer	-285	-125	-155
	1.112	Bestyrelseshonorar, formand	1.101	1.090	1.077
	505	Bestyrelseshonorar, næstformænd	507	402	404
	180	Frikøbsordning, bestyrelsen i øvrigt	193	180	208
	1.512	Honorering/frikøb af bestyrelsen i alt	1.516	1.547	1.534
17		Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter			
	345	Internationale møder, rejser og repræsentation	381	345	286
	415	Lov- og appeludvalg	373	395	448
	55	Aktivkomiteen, Idrættens Fællesråd, arbejdsgrupper m.v.	19	55	19
	500	Hensat/afholdt Idrætskongres	-179	0	0
	1.315	Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter i alt	594	795	753

Noter

	Budget 2019	tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
18					
		Kontorudlejning			
		Indtægter			
	16.400	Husleje, specialforbundene m.fl.	16.352	15.900	15.420
	1.674	Husleje, internt DIF	1.472	1.641	1.609
	1.859	Hotelfaciliteter andel af fællesarealer 17,5 %, jf. note 27	2.070	1.889	2.474
	200	Resultat - Idrættens Hus, Hotel og Konference, jf. note 27	-383	100	262
	20.133	Indtægter i alt	19.511	19.530	19.765
		Udgifter kontorudlejning			
	1.452	Gager og pensionsudgifter	1.531	1.289	1.198
	54	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	32	63	38
	100	Administrationsudgifter	174	111	102
	1.064	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	949	534	27
	2.325	Vedligeholdelse og nyanskaffelser	1.585	3.016	1.588
	270	Leasing af kopimaskiner	257	370	255
	2.180	Rengøring og vinduespolering	2.033	2.170	2.261
	3.176	Kantine	3.199	3.104	3.068
	10.621	Udgifter kontorudlejning i alt	9.760	10.657	8.537
		Udgifter fællesarealer			
		(fordeles 17,5 % hotel og 82,5 % kontorudlejning)			
	2.500	Fjernvarme	2.207	2.500	2.250
	2.600	El	2.588	2.500	2.517
	700	Vand	874	800	798
	2.725	Vedligeholdelse, anskaffelser, abonn. og afskrivninger	4.079	2.958	3.463
	570	Rengøring, renovation og vinduespolering	537	564	772
	630	Ejendomsforsikring	624	630	621
	600	Ejendomsskat	586	625	549
	300	Vagtordning	332	280	273
	10.625	Udgifter fællesarealer i alt	11.827	10.857	11.243
	21.246	Udgifter kontorudlejning og fællesarealer i alt	21.587	21.514	19.780
	1.113	Kontorudlejning i alt	2.076	1.984	15

Noter

tkr.	31/12 2018	31/12 2017
19 Idrættens Hus		
Anskaffelsessum, primo	376.930	376.930
Årets tilgang	0	0
Årets afgang	0	0
Anskaffelsessum, ultimo	376.930	376.930
Afskrivninger, primo	-133.500	-127.474
Årets afskrivning, via resultatopgørelsen	-6.026	-6.026
Idrættens Hus i alt	237.404	243.430
Kontantværdi ved offentlig vurdering pr. 1. oktober 2016 udgør 340.000 tkr.		
20 Driftsmidler og inventar		
Anskaffelsessum, primo	5.897	5.828
Årets tilgang	1.663	69
Årets afgang	0	0
Anskaffelsessum, ultimo	7.560	5.897
Afskrivninger, primo	-5.851	-5.446
Afskrivninger på årets afgang	0	0
Årets afskrivning	-152	-405
Driftsmidler og inventar i alt	1.557	46
21 Overført resultat		
Overført resultat, primo	49.717	46.337
Årets overførte resultat	653	3.380
Overført resultat i alt	50.370	49.717
22 Reserve for dagsværdireguleringer		
Dagsværdireguleringer af finansielt instrument, primo	-25.373	-28.444
Dagsværdiregulering af finansielt instrument i årets løb	1.045	3.071
Reserve for dagsværdireguleringer ultimo	-24.328	-25.373

Noter

23 Henlagt til særlige formål

	Primo 2018	Tilgang	Afgang	Ultimo 2018
Reguleringspuljen	15.000	0	5.000	10.000
Understøttelse af visionen	23.967	0	0	23.967
Større tværidrætslige tiltag	10.000	0	0	10.000
Huslejetilskud Idrættens Hus	15.000	0	0	15.000
Lånefonden	6.009	0	0	6.009
Idrættens Medieudvalg (jf. note 12)	1.361	559	0	1.920
Henlagt til særlige formål i alt	71.337	559	5.000	66.896

24 Forudmodtaget til Olympiske Lege m.v.

	31/12 2018	31/12 2017
Periodiseret, primo	1.983	0
Olympiske sponsorer, jf. note 6	6.499	3.827
Aktivering olympisk aftale via Sport One DK P/S, jf. note 6	-752	-1.534
Reg. af forudbetalinger	-3.107	-310

Forudmodtaget til Olympiske Lege m.v. i alt

	<u>4.623</u>	<u>1.983</u>
--	--------------	--------------

Saldoen kan specificeres således:

Olympiske sponsorer netto 2017	2.293	2.293
Olympiske sponsorer netto 2018	5.747	0

Periodiserede indtægter i alt	8.040	2.293
-------------------------------	-------	-------

Indtægtsført andel af IOC-indtægter for 2018	-773	0
--	------	---

Anvendt i forbindelse med OL m.v.

Vinter OL 2018 Pyeongchang	-1.323	0
----------------------------	--------	---

Forudbetalt OL m.v.

Vinter OL 2018 Pyeongchang	0	-310
Sommer OL 2020 Tokyo	-1.321	0

Forudmodtaget til Olympiske Lege m.v. i alt

	<u>4.623</u>	<u>1.983</u>
--	--------------	--------------

Noter

25 Eventualforpligtelser og pantsætninger

Som følge af de vedtagne retningslinjer for frikøb/honorering af bestyrelsen, påhviler der DIF en forpligtelse til efterløn (fratrædelsesgodtgørelse) til formanden.. Denne forpligtelse beror på en række forudsætninger, som skal opfyldes før forpligtelsen kan komme til udbetaling. Forpligtelsen bliver indregnet i årsrapporten under "vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed" i takt med, at forudsætningerne opfyldes.

I forbindelse med DIF afholde omkostninger til Bevæg Dig For Livet, har DIF, under en række forudsætninger om mål, opfyldelse m.v., udover indeværende års tilsagn, en eventualforpligtelse til DGI Gadeidræt på 1,0 mio. kr. for 2019-2020.

DIF har i forbindelse med videreførelse af Sport Event Denmark (SEDK) afgivet driftsgaranti til en ny multihal på 20 mio. kr. eller et tilskud på 5 mio. kr. pr. år i fire år fra og med 2017. Der mangler 2 års tilskud á 5 mio. kr..

Noter

tkr

26 Direkte tilskud, specialforbund

Specialforbund	Strategistøtte	Grundstøtte	Initiativ- puljen	Øvrige	Lovbestemt- tilskud	Revisions- tilskud	Udviklings- puljen	Visions- puljen	I alt 2018	I alt 2017
Dansk Arbejder Idrætsforbund	2.687	2.812	0	0	0	48	0	0	5.547	5.496
Danmarks Brydeforbund	1.147	432	130	0	0	28	0	0	1.737	1.608
Dansk Atletik Forbund	3.422	1.759	108	0	0	83	0	800	6.172	4.964
Badminton Danmark	3.069	2.714	300	0	0	0	0	0	6.083	5.617
Danmarks Basketball-Forbund	2.781	804	0	0	0	37	0	0	3.622	3.433
Den Danske Billiard Union	866	790	125	0	0	28	0	0	1.809	1.769
Danmarks Bokse-Union	480	746	0	0	0	28	0	0	1.254	1.282
Dansk Boldspil-Union	4.124	8.354	0	0	6.628	107	0	0	19.213	18.767
Dansk BordTennis Union	1.879	834	100	60	0	47	119	0	3.039	3.090
Danmarks Bowling Forbund	1.628	735	150	0	0	28	0	0	2.541	2.376
Bueskydning Danmark	911	720	300	0	0	28	0	0	1.959	1.656
Dansk Cricket-Forbund	1.400	522	70	0	0	28	220	0	2.240	2.193
Danmarks Cykle Union	2.691	1.658	0	0	0	65	0	0	4.414	3.829
Dansk Faldskærms Union	935	514	0	0	0	28	0	0	1.477	1.470
Dansk Fægte-Forbund	1.366	414	0	0	0	28	0	0	1.808	2.137
Dansk Golf Union	2.603	3.282	400	0	0	0	-20	0	6.265	5.707
Danmarks Gymnastik Forbund	3.957	5.053	0	0	0	83	0	0	9.093	11.235
Parasport Danmark	4.022	1.140	0	0	0	28	0	0	5.190	4.880
Dansk Hockey Union	345	204	90	0	0	28	0	0	667	556
Dansk Håndbold Forbund	4.057	3.408	0	0	0	83	0	0	7.548	7.791
Danmarks Ishockey Union	1.769	537	665	0	0	65	0	0	3.036	2.165
Dansk Judo og Ju-Jitsu Union	1.648	769	0	0	0	28	0	0	2.445	2.535
Dansk Kano og Kajak Forbund	2.833	1.173	0	0	0	48	0	0	4.054	3.853

Noter

Specialforbund	Strategistøtte	Grundstøtte	Initiativ- puljen	Øvrige	Lovbestemt- tilskud	Revisions- tilskud	Udviklings- puljen	Visions- puljen	I alt 2018	I alt 2017
Dansk Tennis Forbund	3.002	1.746	235	12	0	65	0	0	5.060	4.673
Dansk Militært Idrætsforbund	519	782	0	0	0	28	0	0	1.329	1.161
Dansk Orienterings-Forbund	1.664	641	0	0	0	36	0	0	2.341	2.173
Dansk Ride Forbund	2.864	2.404	300	0	0	83	0	0	5.651	5.256
Dansk Forening for Rosport	2.332	871	130	0	0	48	0	0	3.381	3.074
Dansk Rugby Union	1.225	506	0	0	0	28	0	0	1.759	1.756
Dansk Sejlunion	3.257	1.935	0	0	0	65	0	0	5.257	5.072
Danmarks Skiforbund	1.787	879	0	0	0	48	0	0	2.714	2.704
Dansk Skytte Union	1.437	1.569	200	0	0	65	0	0	3.271	3.044
Dansk Skøjte Union	728	488	0	0	0	37	0	0	1.253	1.198
Danmarks Sportsdancerforbund	795	1.255	0	0	0	64	0	0	2.114	2.291
Dansk Sportsdykker Forbund	235	748	0	0	0	0	0	0	983	955
Dansk Svæveflyver Union	1.080	510	0	0	0	28	0	0	1.618	1.621
Dansk Svømmeunion	4.694	4.296	250	0	0	83	0	0	9.323	9.225
Dansk Vandski og Wakeboard Forbund	682	383	0	0	0	28	0	0	1.093	1.128
Volleyball Danmark	3.630	1.270	300	0	0	66	27	0	5.293	5.486
Dansk Vægtløftnings-Forbund	727	683	0	0	0	28	0	0	1.438	1.378
Dansk Amerikansk Fodbold Forbund	2.029	733	0	0	0	36	0	0	2.798	2.485
KFUMs Idrætsforbund	1.951	1.195	0	0	0	48	0	0	3.194	2.964
Rullesport Danmark	972	562	298	0	0	36	0	0	1.868	1.478
Dansk Kegle Forbund	774	618	0	0	0	36	0	0	1.428	1.475
Dansk Curling Forbund	609	217	0	0	0	29	0	0	855	906
Dansk Squash Forbund	844	581	0	0	0	29	0	0	1.454	1.450
Dansk Taekwondo Forbund	1.385	698	0	0	0	29	0	0	2.112	2.155

Noter

Specialforbund	Strategistøtte	Grundstøtte	Initiativ- puljen	Øvrige	Lovbestemt- tilskud	Revisions- tilskud	Udviklings- puljen	Visions- puljen	I alt 2018	I alt 2017
Dansk Karate Forbund	1.312	819	0	0	0	29	0	0	2.160	2.116
Dansk Hanggliding og Paragliding Union	286	161	234	0	0	29	0	0	710	478
Danmarks Motor Union	2.276	988	195	0	0	48	0	0	3.507	3.124
Dansk Softball Forbund	701	180	0	0	0	29	50	0	960	1.272
Dansk Automobil Sports Union	2.013	957	150	0	0	48	0	0	3.168	2.996
Dansk Triathlon Forbund	1.695	688	0	215	0	36	0	0	2.634	2.326
Dansk Minigolf Union	700	470	0	4	0	29	100	0	1.303	1.224
Dansk Styrkeløft Forbund	1.078	609	0	0	0	29	0	0	1.716	1.561
Moderne Femkamp Danmark	30	17	0	0	0	0	0	0	47	71
Floorball Danmark	1.546	769	0	0	0	47	-42	0	2.320	2.336
Dansk Dart Union	1.002	629	160	0	0	29	0	0	1.820	1.581
Dansk Petanque Forbund	931	577	0	0	0	29	0	0	1.537	1.433
Dansk Klatreforbund	1.844	658	0	0	0	29	0	0	2.531	2.733
Dansk Kickboxing Forbund	169	504	0	0	0	29	0	0	702	693
Dansk Surf & Raft Forbund	550	0	0	100	0	37	0	0	687	0
IKC	0	1.830	750	0	0	0	0	0	2.580	1.712
Diverse	0	0	2.309	1.429	0	0	0	500	4.238	2.277
	105.975	74.800	7.949	1.820	6.628	2.494	454	1.300	201.420	191.450

Noter

27 Idrættens Hus, Hotel og Konference 2018

Omsætning

Værelser m.v.	6.421	0	6.421	6.517	-96	6.474	-53
Konference/mødelokaler	2.203	0	2.203	2.530	-327	2.229	-26
Idrætscenter	1.201	0	1.201	1.140	61	1.310	-109
Frokost	0	5.301	5.301	5.210	91	5.503	-202
Restaurant m.v.	0	5.837	5.837	6.095	-258	5.598	239
Morgenmad	0	1.194	1.194	1.123	71	1.241	-47
Halarrangementer	0	3.874	3.874	2.875	999	2.584	1.290
Omsætning i alt	9.825	16.206	26.031	25.490	541	24.939	1.092

Vareforbrug

Vareforbrug	2.373	6.442	8.815	8.488	-327	8.908	93
Provision - Brøndby Hallen	0	361	361	431	70	420	59
Vareforbrug i alt	2.373	6.803	9.176	8.919	-257	9.328	152

Dækningsbidrag

Dækningsbidrag	7.452	9.403	16.855	16.571	284	15.611	1.244
-----------------------	--------------	--------------	---------------	---------------	------------	---------------	--------------

Noter

	Hotel	Restaurant	I alt	I alt	Afvigelse	I alt	2017-2018
	Faktisk	Faktisk	Faktisk 2018	Budget	Faktisk - budget	Faktisk 2017	Udvikling
Udgifter							
Markedsføring	195	151	346	270	-76	282	64
Løn og Personaleudgifter	3.220	7.270	10.490	9.893	-597	9.251	1.239
Husleje, vand, varme, el m.v.	24	1.480	1.504	1.503	-1	1.397	107
Vedl., nyanskaffelser og afskr.	489	548	1.037	928	-109	443	594
Administration	1.253	539	1.792	1.559	-233	1.502	290
Udgifter i alt	5.181	9.988	15.169	14.153	1.016	12.875	2.294
Resultat	2.271	-585	1.686	2.418	-732	2.736	-1.050
Andel af fællesudgifter fra DIF	-2.070	0	-2.070	-1.860	-210	-2.474	404
Resultat efter fællesudgifter	201	-585	-384	558	-942	262	-646
Nøgletal							
Køkkenprocent I		58 %		54 %	4 %		
Køkkenprocent II (ex. provision)		56 %		52 %	4 %		
Lønprocent		45 %		39 %	6 %		

28 Idrættens Kompetencecenter

Resultatopgørelse

Budget 2019	Faktisk 2018	Budget 2018
Indtægter		
0 DIF, Initiativpulje	750	750
2.271 DIF, tilskud	1.500	1.500
1.863 DIF, tilskud fra økonomisk støttestruktur	1.829	1.830
124 Øvrige indtægter	115	0
2.982 Regnskabsassistance	2.888	3.064
818 Administrationsassistance	626	674
572 Faglig ledelse	347	337
177 Kontorplads	354	286
400 Fundraiser	0	0
9.207 Indtægter i alt	8.409	8.441
Udgifter		
464 Administration	337	225
815 Lokaleomkostninger	807	802
209 Personaleudgifter	206	274
142 Konsulenter	117	153
250 IT	250	205
22 Bestyrelse og møder	19	20
7.240 Løn	6.582	6.673
9.142 Udgifter i alt	8.318	8.352
65 Årets resultat	91	89

Antal fuldtidsansatte pr. 31. december

Budget 2019		Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
	Fordelt på aktiviteter			
	Indirekte tilskud til specialforbund			
2,00	Idræt og Integration	2,00	2,00	2,00
2,00	Faciliteter, pol. program	2,00	2,00	2,00
1,00	Særlige indsatser i København	0,00	0,00	0,00
6,81	Udviklingsvirksomhed, Team Organisation og Ledelse	6,81	6,81	5,81
11,81	Indirekte tilskud til specialforbund i alt	10,81	10,81	9,81
	Eliteidrætsaktiviteter			
4,00	Olympisk og internationalt arbejde	4,00	4,00	3,54
2,00	Talantarbejde, pol. program	2,00	2,00	2,00
1,50	Bekæmpelse af matchfixing, doping m.v.	1,50	1,50	1,00
7,50	Eliteidrætsaktiviteter i alt	7,50	7,50	6,54
	Servicevirksomhed			
6,00	Uddannelsesvirksomhed, Team Bredde og Motion	6,00	6,00	6,00
1,00	IT Service	1,00	1,00	1,00
0,00	Regnskabsservice for SPF ¹	0,00	0,00	8,00
8,50	Kommunikation & analyse	8,50	8,50	8,50
1,00	Idrætsliv	1,00	1,00	1,00
16,50	Servicevirksomhed i alt	16,50	16,50	24,50
	Administration			
10,50	Public affairs	10,72	10,50	11,00
1,00	HR	1,00	1,00	1,00
7,78	Økonomi, inkl. regnskabs- og lønassistance SOD/TD ²	7,78	9,28	7,78
19,28	Administration i alt	19,50	20,78	19,78
	Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed			
1,50	Formand & næstformænd	1,50	1,50	1,50
1,50	Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed i alt	1,50	1,50	1,50
	Ejendomsdrift			
3,00	Kontorudlejning	3,00	2,00	2,00
3,00	Ejendomsdrift i alt	3,00	2,00	2,00
59,59	Samlet antal ansatte fordelt på aktiviteter³	58,81	59,09	64,13

¹ 75 % finansieres af brugerbetaling fra SPF

² 50 % finansieres af samarbejdspartnere

³ Derudover er der ansat 1 elev og 7 praktikanter.

Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
Resultatopgørelse			
	Note		
Indtægter			
Tilskud			
Tilskud fra Kulturministeriet	301.278	297.966	287.561
Tilskud fra Undervisningsministeriet	37	55	41
Tilskud fra Idrættens Medieudv. – TV-koordinator og Web-tv	2.679	983	2.663
Tilskud fra Team Danmark – Idrættens Træner akademi m.v.	100	0	100
Tilskud fra Udlændinge-, Integrations-, og Boligministeriet til Get2Sport	6.000	6.000	4.031
Tilskud fra Tryk Fonden til Vision 25-50-75/BDFL	16.000	16.000	12.000
Tilskud fra Nordea-fonden til Vision 25-50-75/BDFL	18.000	18.000	20.000
Tilskud fra Nordea-fonden til Rend og hop med Oliver	1.304	1.300	2.029
Tilskud fra Nordea-fonden til Skole OL	0	0	3.019
Tilskud fra Nordea-fonden til Get2Sport	5.044	0	4.031
Tilskud fra Nordea-fonden til Årets Holdkammerat	426	0	464
Tilskud fra KIRKBI til OL og PL	6.870	0	0
Tilskud fra A.P. Møller Fonden til Bevægelse i skolen 2.0	88	0	2.950
Tilskud fra Sundheds- og Ældreministeriet til Doorstep	0	0	1.068
Donation fra Guldsmeden Hotels til Idræt for alle	212	0	127
Tilskud fra Forsvarsministeriet til Soldaterprojektet	1.630	0	1.074
Tilskud fra Industriens Fond til Innovation Lab	1.598	0	1.083
Tilskud fra Proctor & Gamble til #LikeAGirl	240	0	0
Tilskud fra IOC/EOC/Olympic Solidarity m.v.	3.255	3.160	2.109
Tilskud i alt	364.761	343.464	344.350
Øvrige indtægter			
Ejendomsdrift IH – husleje, udlejning værelser m.v.	20.068	19.606	19.935
Brugerbetaling kollektive forsikringer, SPF	8.784	8.784	8.988
Præmiebonus kollektive forsikringer, TRYG	3.312	0	1.488
Sponsorindtægt – TOP sponsor IOC	6.499	7.607	3.827
Udbytte – Sport One Danmark P/S	3.500	5.000	3.968
Kursusindtægter	2.139	2.670	3.271
Salgsindtægter	3.589	4.541	7.397
Renter og udbytter	-265	-205	-255
Øvrige indtægter i alt	47.626	48.003	48.619
Indtægter i alt	412.387	391.467	392.969

Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
Resultatopgørelse, fortsat			
Udgifter			
Lovbestemte udgifter			
Lovbestemt tilskud, Team Danmark	24.012	23.988	22.919
Lovbestemt tilskud, Dansk Boldspil Union	6.628	6.622	6.326
Lovbestemte udgifter i alt	30.640	30.610	29.245
Aktivitetsbestemte udgifter, specialforbund, m.v.			
Økonomisk støttestruktur	188.724	190.125	0
Bloktilskud, specialforbund	0	0	153.154
Udviklingskonsulentordningen, puljemidler m.v.	0	0	11.558
Særligt tilskud TankeSport, DDI og DHIF	850	850	2.450
Revisionstilskud, specialforbund	2.494	2.650	2.552
Synlighed om frivillige ledere	99	0	99
Nye medlemsformer	79	50	325
Kollektive forsikringer	17.644	14.208	15.384
Vision 25-50-75	35.300	34.000	35.675
Sport Event Denmark	5.000	5.000	5.000
Strategisk udviklingspulje	1.758	1.870	14.276
Fælles Medlemsregistrering – CFR	364	500	517
Faciliteter, pol. program	1.420	1.731	1.484
NEC samarbejde med Team Danmark	464	400	130
Idrættens Kompetencecenter	1.500	1.500	0
Projekt Foreningsfitness	1.525	1.500	0
Projekt Mangfoldighed	163	300	198
Internationalt samarbejde m.v.	500	350	2.661
Aktivitetsbestemte udg., specialforbund, m.v. i alt	257.884	255.034	245.463
Eliteidrætsaktiviteter			
Olympisk og internationalt arbejde	20.564	14.454	10.736
Eliteidrætsaktiviteter i alt	20.564	14.454	10.736

Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

tkr.	Regnskab 2018	Budget 2018	Regnskab 2017
Resultatopgørelse, fortsat			
Breddeidrætsaktiviteter			
Team Organisation og Ledelse	6.259	5.813	6.524
Team Bredde og Motion	5.196	5.119	4.912
Uddannelses- og kursusvirksomhed	2.588	3.932	5.423
Udviklingsidrætsudvalg og puljemidler andre	282	390	690
Idræt og Integration	12.969	8.009	10.921
Tilskud, andre organisationer	545	120	255
Breddeidrætsaktiviteter i alt	27.839	23.383	28.725
Andre udgifter			
Public Affairs	13.161	9.837	11.983
Kommunikation og analyse	12.775	11.070	12.101
Økonomi	8.234	8.722	13.278
IT Service	2.754	2.947	2.261
HR og fællesudgifter	4.679	5.052	4.896
Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed	5.043	5.044	4.637
Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter	643	795	771
Andre udgifter i alt	47.289	43.467	49.927
Ejendomsdrift og afskrivninger			
Hotel, møde og conferencefaciliteter	2.070	1.900	2.811
Kontorudlejning	20.074	19.790	17.142
Prioritetsrenter	4.348	4.632	4.519
Afskrivninger	6.026	6.026	6.026
Ejendomsdrift og afskrivninger i alt	32.518	32.348	30.498
Udgifter i alt	416.734	399.296	394.594
ÅRETS RESULTAT	-4.347	-7.829	-1.620

Noter til regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

	Regnskab	Budget	Regnskab
tkr.	2018	2018	2017
A Salgsindtægter			
Kontingenter	1	1	1
Uddannelsesvirksomhed – publikationer og royalty	114	0	156
Kommunikation – annoncer, abonnementer m.v.	197	730	414
Økonomi, løn- og regnskabsassistance m.v.	2.156	2.400	5.470
IT, brugerbetaling Sitecore	188	200	228
Fællesudgifter – porto, telefon m.v.	933	1.210	1.129
Salgsindtægter i alt	3.589	4.541	7.398

FORSLAG

DEN 4. MAJ 2019





ÅRSMØDEFORSLAG - FORSLAG 5.1

Gennemførelse af anbefalinger om good governance

Bestyrelsen fremsætter hermed forslag for repræsentantskabet om gennemførelse af en række af de anbefalinger, som governance-arbejdsgruppen fremsatte i sin rapport fra august 2018. Forslaget gennemfører de anbefalinger fra arbejdsgruppen, som kræver ændringer af DIF's love.

Forslaget vedrører fire temaer fra de samlede anbefalinger. De øvrige anbefalinger gennemføres dels gennem ændringer i bestyrelsens forretningsorden, herunder vedtagelse af rejse- og gavepolitikker efter årsmødet, dels i forbindelse med drøftelse og vedtagelse af nyt politisk program på årsmødet i 2020.

De fire temaer er:

- Tidsbegrænsning for bestyrelshverv og aldersgrænse for intern revision
- Etablering af en etisk komité og tilhørende whistleblower-ordning
- Fastlæggelse af kompetencekrav og mandat for intern revision
- Fastlæggelse af et direktørmandat

Bestyrelsens udkast til årsmødeforslag var i høring hos specialforbundene med svarfrist den 1. marts 2019. 11 specialforbund afgav høringssvar. Fem specialforbund støttede forslaget i den foreliggende udformning, seks specialforbund afgav specifikke bemærkninger til udkastet med forslag om forskellige ændringer og tilpasninger af udkastet. Bemærkningerne og de ændringer, de har givet anledning til, omtales nærmere under gennemgangen af de fire temaer.

Governance-rapportens anbefalinger

Som repræsentantskabet er bekendt med, blev governance-arbejdsgruppen nedsat i starten af 2017 efter et ønske fra bestyrelsen om, at der blev set på, om DIF var på omgangshøjde med de forskellige eksterne opfattelser og anbefalinger om good governance i idrættens hovedorganisationer.

DIF og specialforbundene har ikke været ramt af sådanne åbenlyse tilfælde af mismanagement, korruption og ineffektivitet, som kendes fra internationalt hold, langt fra endda. Fra det lokale foreningsniveau og hele vejen gennem organisationen er drift og ledelse tværtimod båret af ansvar, ordentlighed og oprigtigt engagement. Forenings-Danmark, når det er bedst.

Det var alligevel efter bestyrelsens opfattelse fornuftigt og passende at foretage en 360-graders gennemlysning af DIF med governance-brillerne på, dels

så organisationen bliver fremtidssikret, dels så DIF og specialforbundene kan stå stærkest muligt internationalt og være med til at drive governance-dagsordenen i den sammenhæng.

Governance-arbejdsgruppen fremlagde sine anbefalinger for bestyrelsen på møde i august 2018, og bestyrelsen tiltrådte, efter drøftelser og enkelte tilpasninger, de samlede anbefalinger. De endelige anbefalinger blev herefter drøftet i repræsentantskabet på budgetmøde 2018, ligesom udvalgte dele af arbejdsgruppens foreløbige overvejelser blev drøftet i repræsentantskabet på budgetmøde 2017.

Governance-anbefalingerne skal løfte governance-niveauet i DIF på forskellig vis: Styrke specialforbundenes indsigt i og indflydelse på DIF's virke, fastholde DIF's troværdighed og anseelse i omverdenen, sikre ordentlig og sikker drift i DIF og give bedst muligt grundlag for at drive en dansk governance-dagsorden i international sammenhæng.

Den tekniske gennemførelse

Forslaget præsenteres i det følgende i fire dele, bestemt ud fra de fire temaer (i præsentationen betegnet som delforslag). Den nærmere motivation for forslaget fremgår af hver af de fire delforslag, ligesom det angives, hvordan de specifikke lovændringer teknisk set gennemføres.

Teknisk set gennemføres forslaget på følgende vis:

- Tidsbegrænsning for at bestride bestyrelseshverv og ophævelse af aldersgrænsen på 70 år gennemføres ved tilføjelser til reguleringen af bestyrelsesvalg i lovenes § 11. Det foreslås samtidig, at intern revision tilføjes gruppen af hverv, der omfattes af aldersgrænsen, og at dømmende instanser fortsat skal være omfattet.
- Etablering af etisk komité og whistleblowerordning sker ved indførelse af en selvstændig bestemmelse herom som ny § 20. Det foreslås, at medlemmer af etisk komité skal omfattes af 70-årsgrænsen.
- Fastlæggelse af kompetencekrav og mandat for intern revision gennemføres ved indsættelse af ny bestemmelse herom som § 18. Kompetencekrav og mandat beskrives alene i overordnede former.
- Et direktørmandat fastsættes i § 16, der i forvejen beskriver bestyrelsens ansvar og opgaver og dens pligt til at ansætte en direktør, herunder en direktør med funktion som olympisk generalsekretær. Delforslaget til direktørmandat følger en klassisk model for dette.

De enkelte ændringer vil have forskellige ikrafttrædelsestidspunkter, baseret på anbefalingerne i governance-rapporten.

En detail-bemærkning: Da de enkelte delforslag vil have forskellige ikrafttrædelsestidspunkter, og da de samtidig medfører ændringer af den samme lovbestemmelse, vil bestemmelsen være gengivet forskelligt fra delforslag til



delforslag. Dette omtales som regibemærkning i kursiv i en kantet parentes i delforslaget til selve lovteksten.

Indstilling

Bestyrelsen indstiller til repræsentantskabet, at det samlede forslag vedtages i sin helhed.



ÅRSMØDEFORSLAG

Gennemførelse af anbefalinger om good governance - del 1



Tidsbegrænsning og alderskrav

Bestyrelsen fremsætter hermed forslag for repræsentantskabet om, at der indføres en ordning med tidsbegrænsning og en ophævelse af 70-årsgrænsen for at bestride bestyrelseshverv. Der fremsættes samtidig forslag om, at hvervet som intern revisor bliver omfattet af ordningen for øvrige hverv om fratrædelse ved 70 år.

Tidsbegrænsning for bestyrelseshverv

Bestyrelsen foreslår, at bestyrelseshverv omfattes af en tidsbegrænsning, sådan at et bestyrelseshverv maksimalt kan bestrides for en sammenlagt periode på 12 år. Begrænsningen skal gælde for hver type bestyrelsespost for sig, det vil sige en ordinær bestyrelsespost, posten som økonomiansvarlig, posten som næstformand og posten som formand.

Bestyrelsen foreslår, at ordningen indføres relativt hurtigt, men at der dog med en forskudt ikrafttrædelse tages et vist hensyn til siddende bestyrelsesmedlemmer, der oprindeligt blev valgt på andre konditioner. Det er bestyrelsens vurdering, at en (meget) lang indfasning af ordningen ikke vil være hensigtsmæssig.

Internationalt er opfattelsen i stigende grad, at bestyrelsesposter bør underlægges en tidsbegrænsning. Tidsbegrænsning kan bl.a. tilgodese hensyn til succession, fornyelse, innovation og diversitet, særligt hvis begrænsningen samtidig medfører et større fokus på strategisk rekruttering.

Modsat medfører tidsbegrænsning dybest set en indskrænkning i repræsentantskabets frie adgang til at vælge sine tillidsfolk. Det hører også med, at opfattelsen internationalt i nogen grad, men dog ikke udelukkende, baseres på, at bestyrelser i internationale sammenhænge ikke altid er sammensat fuldt ud af valgte medlemmer, men også af medlemmer der er udpeget uden om de demokratiske valgprocesser. I modsætning til situationen i DIF, hvor bestyrelsesmedlemmernes mandat er på valg hyppigt, og hvor alle bestyrelsesmedlemmer vælges af repræsentantskabet.

Governance-arbejdsgruppen anbefalede efter en samlet vurdering af pro og contra, at der indføres tidsbegrænsning for bestyrelseshverv i DIF.

Bestyrelsen har vægtet de forskellige modsatrettede hensyn og finder samlet set, at DIF bør indføre tidsbegrænsning for bestyrelseshverv, og at aldersgrænsen på 70 år for bestyrelsesmedlemmer samtidig ophæves.



Bestyrelsen foreslår, at ordningen for bestyrelsen gennemføres på følgende måde:

- Samme person kan sidde i en sammenlagt periode af 12 år for hver type bestyrelsespost. Den samme person kan således godt bestride samme type bestyrelsespost i flere omgange, men maksimalt for 12 år sammenlagt.
- Efter pligtmæssig fratræden kan pågældende vælges til en anden type bestyrelsespost for 12 år, såfremt personen ikke tidligere har varetaget posten, eller såfremt personen tidligere har varetaget posten i mindre end 12 år for en tilsvarende kortere periode.
- Ændringerne træder i kraft 1. januar 2021 og får dermed virkning første gang ved valget i 2021, både for tidsbegrænsningen og for ophævelsen af 70-årsgrænsen. Kravet om fratrædelse ved 70 år opretholdes således indtil 1. januar 2021.

Ikrafttrædelsestidspunktet kan for så vidt sættes frit, men med udgangen af 2020 afsluttes indeværende olympiade, som kan udgøre et passende skæringstidspunkt.

- Tidsbegrænsningen får fra ikrafttrædelsen virkning for alle siddende bestyrelsesmedlemmer, og hidtidige funktionsperioder tæller med i fuldt omfang i opgørelsen af den samlede periode. Der etableres således i denne model ikke en særlig indfasningsordning, hvor hidtidig funktionsperiode annulleres eller reduceres. I den forskudte ikrafttrædelse ligger derimod som omtalt et vist hensyn til de siddende bestyrelsesmedlemmer.

Det er i nogle af høringssvarene tilkendegivet, at forslaget giver mulighed for at bestride skiftende bestyrelseshverv i op til 48 år, og at forslaget derfor er utilstrækkeligt. Nogle specialforbund anfører, at antallet af perioder derfor bør reduceres. Det anføres tillige, at DIF bør fokusere på god strategisk rekruttering af bestyrelseskandidater fremfor tidsbegrænsning på valgte hverv. Endelig efterspørger nogle af forbundene, at repræsentantskabet løbende holdes orienteret om bestyrelsesmedlemmernes funktionsperioder.

Bestyrelsen anerkender synspunkterne. Governance-arbejdsgruppen og bestyrelsen har overvejet modellen for tidsbegrænsning og alderskrav nøje, og i disse overvejelser indgik de forskellige alternative modeller, herunder også muligheden for at begrænse antallet af valgperioder.

Bestyrelsen finder imidlertid, at forslaget i den foreliggende udgave, alt taget i betragtning, har den bedste balance, herunder mellem de forskellige modsatrettede hensyn, så bestyrelsen ønsker at opretholde forslaget. Bestyrelsen anser det herunder ikke for en realistisk risiko i praksis, at samme person kan ende med at bestride skiftende bestyrelsesposter i 48 år.

Den foreslåede model står naturligvis ikke i vejen for, at der samtidigt arbejdes strategisk med rekruttering af egnede bestyrelseskandidater, herunder som det allerede sker gennem rekrutterings- og diversitetsstrategier i DIF.

Bestyrelsen støtter forslaget om, at bestyrelsesmedlemmernes funktionsperioder løbende er kendt af specialforbundene, og forslaget vil blive effektueret. I år er oversigten vedlagt nærværende forslag, og fremover vil oplysningerne fremgå af den forhåndsvarsling af årsmødet, som går til specialforbundene senest 8 uger før årsmødet.

Bestyrelsen agter i øvrigt at udbrede ordningen til alle valgte hverv i DIF; selv om et hverv ikke omfattes af tidsbegrænsning, har oplysninger om funktionsperioder også i disse tilfælde en værdi for repræsentantskabet og for valghandlingerne.

Tidsbegrænsning for andre hverv

I governance-arbejdsgruppens rapport drøftes det, om der også bør indføres tidsbegrænsning for andre hverv i DIF-organisationen, nemlig for dømmende instanser og for intern revision. De samme overvejelser kan gøres i forhold til Udviklingsudvalget og i forhold til en etisk komité, hvis repræsentantskabet støtter etableringen af en sådan.

I andre organisationer er tidsbegrænsningen typisk kun knyttet til bestyrelseshverv; dette gælder for specialforbund i DIF og det gælder f.eks. også i UK Sports omfattende governance-krav, der blev pålagt sportsorganisationerne i Storbritannien for et par år siden.

Bestyrelsen foreslår, at der ikke indføres tidsbegrænsning for hverv i dømmende instanser og heller ikke for hvervet som intern revisor, men at hvervene fortsat skal omfattes af en 70-årsgrænse. Intern revision foreslås således tilføjet de hverv, der omfattes af fratrædelseskravet ved 70 år; det er intern revision som det eneste hverv ikke i dag.

Når der ikke anbefales tidsbegrænsning for dømmende instanser, er rationale følgende: Hvervet er vidt forskelligt fra bestyrelseshvervet. Bestyrelsen skal drive idrætspolitik og skal til stadighed sikre, vedligeholde og udvikle organisationen. Dømmende instanser skal træffe retlige afgørelser med virkning for (i hovedsagen) enkeltpersoner i organisationen og skal fastholde praksis herfor, herunder sikre en fair og lige behandling af personerne over tid.

Bestyrelsen skal således være dynamisk og dagsordenssættende, dømmende instanser skal være statiske. Derfor foreligger der ikke de samme hensyn til løbende udskiftning af holdopstillingen for dømmende instanser som for bestyrelsen, snarere tværtimod.

Når hverv i dømmende instanser ikke underlægges tidsbegrænsning, vil der derimod være god ræson i at opretholde en aldersgrænse på 70 år for disse hverv.





Oprindeligt blev det i den endelige governance-rapport anbefalet, at hvervet som intern revisor burde være omfattet af en tidsbegrænsning. Det er dog bestyrelsens forslag, at hvervet som intern revisor følger samme model som for hverv i dømmende instanser, sådan at der ikke indføres tidsbegrænsning for intern revision, mens hvervet derimod skal omfattes af aldersgrænsen på 70 år. Det foreslås, at denne ændring træder i kraft 1. januar 2021, så der som for bestyrelsen tages hensyn til de konditioner, som de interne revisorer aktuelt blev valgt på.

Der er i governance-rapporten ikke taget stilling til tids- og aldersbegrænsning for hverv i Udviklingsudvalget eller for hverv i Etisk Komité, hvis repræsentantskabet måtte støtte etableringen af en sådan.

Hverv i Udviklingsudvalget er i dag omfattet af 70-årsgrænsen. Bestyrelsen forslår, at dette fastholdes. Hverv i Etisk Komité er sammenligneligt med hverv i dømmende instanser, så i delforslaget om etablering af Etisk Komité (delforslag 2) er det indlagt, at dette hverv også skal være omfattet af 70-årsgrænsen.

Det anføres i flere af høringssvarene, at alle hverv i organisationen bør være omfattet af samme ordning, som den for bestyrelsen foreslåede, eller i hvert fald at 70-årsgrænsen i det mindste bør ophæves for alle hverv.

Bestyrelsen er enig i, at det for så vidt er muligt at anvende samme ordning for alle hverv. Bestyrelsen finder imidlertid, at det foreliggende forslag bedst imødekommer organisationens behov, herunder ikke mindst henset til de ret forskellige beføjelser og opgaver, som de enkelte instanser har og skal varetage.

Bestyrelsen fremsætter på denne baggrund det foreliggende delforslag i den oprindelige udgave.

Ikrafttrædelse

De specifikke forslag til ændringer af lovene fremgår af vedlagte oversigt.

Tidsbegrænsning for varetagelse af bestyrelseshverv fastsættes i et nyt stk. 7, og ophævelsen af 70-årsgrænsen for bestyrelsen gennemføres ved, at bestyrelsen udgår af henvisningen i § 11, stk. 9, til § 8.

Indførelse af 70-årsgrænsen for intern revision gennemføres ved, at intern revision tilføjes opstillingen af organisationens organer i § 8, som nyt nr. 9, og at der henvises hertil fra § 11, stk. 9.

Ændringerne træder i kraft 1. januar 2021 og får dermed virkning første gang for valg på årsmødet 2021.

Good governance



Bestyrelsesmedlemmers funktionsperioder

Tabellen nedenfor viser de aktuelle bestyrelsesmedlemmers funktionsperioder fra første valg til bestyrelsen og til dato.

Medlem	Valgår			
	Medlem	Økonomi-ansvarlig	Næst-Formand	Formand
Niels Nygaard	1992		2006	2007
Thomas Bach	2005		2016	
Niels-Christian Levin Hansen	2006			
Tine Teilmann	2009			
Bent Clausen	2010			
Lotte Büchert	2011			
Christian Pedersen		2012		
Flemming Knudsen	2013			
Hans Natorp			2016	
Frans Hammer	2016			

Delforslag 1
Indførelse af tidsbegrænsning og ophævelse af 70-årsgrænse for bestyrelsesmedlemmer

GÆLDENDE REGLER	FORSLAG
<p style="text-align: center;">ÅRSMØDET § 11</p> <p>Stk. 1 På årsmødet i april/maj foretages følgende:</p> <p>1) Valg af dirigent.</p> <p>5) Valg af formand for Danmarks Idrætsforbund, jf. stk. 5, 1. punktum.</p> <p>6) Valg af to næstformænd for Danmarks Idrætsforbund, jf. stk. 5, 2. punktum.</p> <p>7) Valg af en økonomiansvarlig, jf. stk. 5, 1. punktum.</p> <p>8) Valg af tre medlemmer til bestyrelsen, samt valg af en 1. og en 2. suppleant til bestyrelsen.</p> <p>Stk. 4 Valgene gælder for to år ad gangen, idet dog valg af suppleanter til bestyrelsen og til udvalgene samt valg af statsautoriseret revisor kun gælder for et år ad gangen.</p> <p>Stk. 7 Valg til de i stk. 1, nr. 5-13, nævnte poster</p>	<p style="text-align: center;">ÅRSMØDET § 11</p> <p>Stk. 1 På årsmødet i april/maj foretages følgende:</p> <p>1) Valg af dirigent.</p> <p>5) Valg af formand for Danmarks Idrætsforbund, jf. stk. 5, 1. punktum.</p> <p>6) Valg af to næstformænd for Danmarks Idrætsforbund, jf. stk. 5, 2. punktum.</p> <p>7) Valg af en økonomiansvarlig, jf. stk. 5, 1. punktum.</p> <p>8) Valg af tre medlemmer til bestyrelsen, samt valg af en 1. og en 2. suppleant til bestyrelsen.</p> <p>Stk. 4 Valgene gælder for to år ad gangen, idet dog valg af suppleanter til bestyrelsen og til udvalgene samt valg af statsautoriseret revisor kun gælder for et år ad gangen.</p> <p>Stk. 7 Bestyrelseshverv, der besættes ved valg, jf. stk. 1, nr. 5-8, er underlagt tidsbegrænsning, gældende for hver af de fire typer bestyrelsesposter, formand, næstformand, økonomiansvarlig og ordinær bestyrelsespost. Et bestyrelsesmedlem kan bestride en bestemt type bestyrelsespost i sammenlagt 12 år, hvorefter bestyrelsesmedlemmet skal fratræde. Den pågældende person kan efterfølgende bestride en eller flere andre typer bestyrelsesposter på samme betingelser og med samme tidsbegrænsning på sammenlagt 12 år.</p> <p>Stk. 8 Valg til de i stk. 1, nr. 5-13, nævnte poster</p>
<p style="text-align: center;">ORGANISATIONENS ORGANER § 8</p> <p>Organisationens opgaver varetages af:</p> <p>1) Repræsentantskabet. 2) Bestyrelsen. 3) DIF's Appelinstant.</p> <p style="text-align: center;">ÅRSMØDET § 11</p> <p>Stk. 1 På årsmødet i april/maj foretages følgende:</p> <p>Stk. 9 Medlemmer af de i § 8, nr. 2-8, nævnte organer udtræder ved førstkommende årsmøde efter, at de pågældende er fyldt 70 år.</p>	<p style="text-align: center;">ORGANISATIONENS ORGANER § 8</p> <p>Organisationens opgaver varetages af:</p> <p>1) Repræsentantskabet. 2) Bestyrelsen. 3) DIF's Appelinstant.</p> <p style="text-align: center;">ÅRSMØDET § 11</p> <p>Stk. 1 På årsmødet i april/maj foretages følgende:</p> <p>Stk. 9 Medlemmer af de i § 8, nr. 3-8, nævnte organer udtræder ved førstkommende årsmøde efter, at de pågældende er fyldt 70 år.</p>

Delforslag 1

Indførelse af 70 årsgrænse for intern revision

GÆLDENDE REGLER	FORSLAG
<p style="text-align: center;">ORGANISATIONENS ORGANER § 8</p> <p>Organisationens opgaver varetages af:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Repræsentantskabet. 2) Bestyrelsen. 3) DIF's Appellinstans. 4) Dopingnævnet. 5) Matchfixingnævnet. 6) Udviklingsudvalget. 7) Danmarks Idrætsforbunds Aktivkomite. 8) Motionsdopingnævnet. <p>.....</p>	<p style="text-align: center;">ORGANISATIONENS ORGANER § 8</p> <p>Organisationens opgaver varetages af:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Repræsentantskabet. 2) Bestyrelsen. 3) DIF's Appellinstans. 4) Dopingnævnet. 5) Matchfixingnævnet. 6) Udviklingsudvalget. 7) Danmarks Idrætsforbunds Aktivkomite. 8) Motionsdopingnævnet. 9) Intern revision <p>.....</p>
<p style="text-align: center;">ÅRSMØDET § 11</p> <p>Stk. 1 På årsmødet i april/maj foretages følgende:</p> <p>.....</p> <p>Stk. 9 Medlemmer af de i § 8, nr. 2-8, nævnte organer udtræder ved førstkommende årsmøde efter, at de pågældende er fyldt 70 år.</p>	<p style="text-align: center;">ÅRSMØDET § 11</p> <p>Stk. 1 På årsmødet i april/maj foretages følgende:</p> <p>.....</p> <p>Stk. 9 Medlemmer af de i § 8, nr. 3-9, nævnte organer udtræder ved førstkommende årsmøde efter, at de pågældende er fyldt 70 år.</p> <p><i>[Bestemmelsen er her gengivet, som den vil se ud efter ikrafttrædelse alene af nærværende delforslag, den 1. januar 2021. Vedtages delforslag 2 ændres bestemmelsen yderligere.]</i></p>

ÅRSMØDEFORSLAG

Gennemførelse af anbefalinger om good governance - del 2



Etisk komité og whistleblower-ordning

Bestyrelsen fremsætter hermed forslag for repræsentantskabet om, at der i DIF etableres en etisk komité med en tilknyttet whistleblower-ordning.

Etisk komité

En lang række governance-anbefalinger foreslår, at organisationerne etablerer en etisk komité til vurdering af etiske forhold og dilemmaer i organisationen.

IOC har fastsat en omfattende Code of Ethics, forankret i det olympiske charter, gældende for IOC selv og for bl.a. de nationale olympiske komitéer. IOC har hertil etableret en særlig etisk komité til at påkende overtrædelser af det etiske regelsæt.

Også en række nationale olympiske komitéer har etableret eller påtænker at etablere etiske komitéer i forskellige varianter, nogle med en whistleblower-ordning tilknyttet. Det er tilfældet f.eks. i Tyskland, Frankrig, Sverige og Holland.

Det hører efter bestyrelsens opfattelse med til en høj governance-profil, at medlemskreds og omverden har mulighed for at efterprøve, om de erklærede governance-principper efterleves. Der findes i dag ikke et uafhængigt organ i DIF til at vurdere sådanne forhold, idet de dømmende instanser alene har kompetence i forhold til juridiske forhold om regelovertrædelser i bred forstand.

En etisk komité i DIF kan både vise og dokumentere organisationens governance-forhold, og den kan være retningsgivende og udvikle governance-profilen for både DIF og for specialforbundene.

Komitéens mandat

Efter bestyrelsens opfattelse skal en etisk komité vurdere og kommentere f.eks. uregelmæssigheder, interessekonflikter og bestyrelsens forvaltning i forhold til dens egne regler og anvisninger.

Etisk komité skal kunne udtale kritik og afgive vejledende udtalelser og henstillinger, lidt i stil med Folketingets Ombudsmand. Komitéen skal derimod ikke have mandat til at træffe bindende afgørelser og skal ikke være overinstans for bestyrelsens politiske beslutninger eller for dømmende instansers afgørelser.

I overensstemmelse med anbefalingerne fra governance-arbejdsgruppen skal der efter bestyrelsens opfattelse ikke udarbejdes et specifikt regelsæt om etiske forhold, en forhåndsregulering med forbud og påbud om god forvaltning og god adfærd, knyttet til komitéens virke. Det skal derimod være op til en etisk komité at lægge governance-linjen fra sag til sag, afhængigt af den specifikke sags karakter.

En sådan ordning vil fordrer omfattende viden og høj integritet i komitéen, men ordningen vil give en stor grad af fleksibilitet og vil holde afstand mellem på den ene side etiske spørgsmål og på den anden side skrevne regler om f.eks. disciplinære overtrædelser og sanktioner.

Nogle eksempler til illustration af mandatet for en etisk komité - Hvad falder indenfor og hvad falder udenfor komitéens mandat? (hermed kun sagt noget om mandatet, naturligvis ikke noget om udfaldet af de konkrete eksempler):

Indenfor	Udenfor
<ul style="list-style-type: none"> • Der er en tæt familiær relation mellem en ansat og et bestyrelsesmedlem i et specialforbund. Er det OK? Hvor lægges snittet i forhold til det praktisk mulige i et forbund? Etisk Komité kan vurdere spørgsmålet. • Stillinger i DIF og forbund kan besættes uden opslag, i modsætning til situationen i offentlige myndigheder. Etisk Komité kan vurdere, om DIF og forbund altid eller i visse tilfælde bør opslå ledige stillinger? • Et bestyrelsesmedlem anvender under et VM i Las Vegas forbundets betalingskort på limousinekørsel, diskoteksbesøg og private indkøb. Udgifterne til private indkøb betales efterfølgende, men resten bæres af forbundet. Etisk Komité kan vurdere, om dette er god adfærd. • Administrationen bistår efter ordre den siddende formand i en valgkamp, herunder med taktisk rådgivning og med udfærdigelse af talepapirer og programmerklæringer. Der bevilges desuden ekstraordinære tilskudsmidler til udvalgte klubber mod støtte til formandens kandidatur. Etisk Komité kan vurdere, om dette er god adfærd. • En atlet på liga-niveau dømmes for vold i familien, begået over for hustruen og to børn. Klubben vurderer, at dette ikke skal have konsekvenser for hans idrætskarriere, og forbundet støtter dette. Der rejses en kritisk debat i sportspresen herom. Etisk Komité kan vurdere temaet. 	<ul style="list-style-type: none"> • En klub er utilfreds med vurderingen af en eksklusion i forbundets ordensudvalg. Henvendelsen afvises, da klubben må benytte den formelle klageadgang i appelsystemet. • En gruppe atleter udfordrer DIF's diversitetsnorm på 30-70 og mener, at den i sig selv er udtryk for en diskriminerende tilgang til kønsligestilling. Bestyrelsen forklarer det politiske rationale, men atleterne er ikke tilfredse og klager til Etisk Komité. Henvendelsen skal afvises, og sagen må rejses politisk. • Et mindretal føler sig forbigået på et repræsentantskabsmøde i et specialforbund, fordi dirigenten efter mindretallets opfattelse ikke gav dem tilstrækkelig taletid. Henvendelsen afvises. Komitéen er ikke klageinstans for sådanne forhold. • DIF's bestyrelse har uddelt midler fra Initiativpuljen. Et par specialforbund finder, at nogle af uddelingerne er prioriteret idrætsfagligt forkert, men forbundene peger ikke på vernetjenester eller anden form for urent trav. Henvendelsen afvises, komitéen er ikke klageinstans for lovlige politiske prioriteringer. • En gruppe af specialforbund synes, at sanktionerne i Dopingnævnet ofte er for milde. De anmoder Etisk Komité om at vurdere og eventuelt påtale dette. Henvendelsen afvises, praksis for sanktionsniveauet må i stedet testes i appelsystemet.





Således nogle eksempler til illustration af mandatet.

Det er bestyrelsens opfattelse, at en etisk komité skal kunne behandle sager på baggrund af åbne henvendelser til komitéen, på baggrund af henvendelser via whistleblower-ordningen og af egen drift.

Komitéen skal i øvrigt kun beskæftige sig med forhold af en vis væsentlighed; komitéen skal således være berettiget og forpligtet til at afvise henvendelser uden væsentlig betydning for organisationen.

Det er anført i nogle af hørings svarene, at en etisk komité ikke må blive et forum for almindelige trakasserier, personlige intriger og lignende, som disse forhold nu forefindes rundt omkring i foreningslivet.

Bestyrelsen er af samme opfattelse. Komitéens mandat var i høringsudkastet allerede begrænset af to forhold: Dels kan komitéen ikke beskæftige sig med forhold, der henhører under andre instanser, f.eks. specialforbundenes ordensudvalg. Dels kan komitéen ikke behandle henvendelser uden væsentlig betydning for organisationen.

Bestyrelsen foreslår på baggrund af hørings svarene, at væsentlighedskriteriet i forhold til forslaget i høringsudkastet skærpes, sådan at komitéen skal afvise henvendelser, som ikke har *væsentlig og almen betydning for DIF og specialforbundene*.

Kompetencekrav til komitéens medlemmer

Det skal sikres, at en etisk komité er uafhængig både af DIF og af specialforbundene, hvis ordningen skal være og fremstå valid. Det har derfor været overvejet, om medlemmerne af en etisk komité bør udpeges eller bør vælges.

Bestyrelsen foreslår, at medlemmerne vælges af repræsentantskabet, men at der samtidig fastsættes krav til profil og kompetencer hos medlemmerne, herunder at posterne i komitéen skal besættes af personer, der ikke har andre tilidshverv i DIF og specialforbundene, så det sikres, at komitéen er uafhængig og upartisk.

Det foreslås, at sammensætningen af komitéen bliver følgende:

- 2 medlemmer med kendskab til DIF's og specialforbundenes forhold
- 2 medlemmer med viden om good governance og etiske forhold
- 1 medlem med juriske kompetencer.

Bestyrelsen foreslår endelig, at hvervet i en etisk komité skal omfattes af samme ordning som bl.a. nævn og udvalg, dvs. ingen tidsbegrænsning, men fratrædelse ved 70-årsalder.

Whistleblower-ordning

Governance-arbejdsgruppen vurderede, at der i givet fald bør knyttes en whistleblower-ordning til en etisk komité med anonymitet for whistleblowerne. Bestyrelsen er enig i anbefalingen.

Efter bestyrelsens opfattelse skal whistleblower-ordningen stå åben for alle led i DIF-organisationen og for udenforstående tredjemand.

Whistleblower-ordning bør desuden organiseres eksternt, det vil sige uden for DIF. Det giver selvsagt ikke mening, at en ordning, der vedrører granskning og vurdering af DIF's egne forhold, administreres af DIF selv. Denne eksterne operatør kan samtidig være sekretariat for komitéen.

Der findes adskillige advokatkontorer og andre bureauer, som tilbyder at administrere sådanne ordninger, og bestyrelsen påtænker at benytte en sådan ordning. Den tyske olympiske komité har anvendt en tilsvarende model i nogle år.

Det er anført i nogle af høringssvarene, at det skal sikres sig, at processen i en etisk komité foregår ordentligt og med fornøden retssikkerhed, herunder at personer eller organisationer, der er involveret, bliver hørt, også når en henvendelse stammer fra whistleblower-ordningen. Der efterlyses desuden nærmere retningslinjer for komitéen.

Bestyrelsen er helt enig i retssikkerheds-synspunktet, men nærer ikke samme bekymring over for hovedlinjen i forslaget, hvorefter komitéen selv fastsætter normerne for behandlingen af henvendelser til komitéen, og bestyrelsen ønsker at fastholde denne linje. Det bemærkes, at anonymitet i selve whistleblower-ordningen ikke udelukker høring af den person eller organisation, der er omfattet af henvendelsen.

Bestyrelsen foreslår dog, at det i stk. 7 i forslaget udtrykkeligt anføres, at komitéen i sine normer for behandling af henvendelser også skal fastsætte normer for høring.

Specialforbundenes forhold

Governance-arbejdsgruppen anbefalede, at en etisk komité også bør kunne vurdere forhold i specialforbundene. Komitéen vil i givet fald skulle vurdere, om forbundet i sin forvaltning lever op til det, som forbundet selv har erklæret som dets governance-normer, ikke om forbundet lever op til DIF's governance-normer.

En sådan ordning skulle i givet fald kun omfatte forbund, der ikke selv har etableret en egen etisk komité eller et lignende upartisk organ, og dermed selv har rammerne til at håndtere etiske forhold.

Bestyrelsen er enig i, at forhold i specialforbundene som udgangspunkt bør inddrages under en etisk komités mandat. Hvis et specialforbund etablerer eller allerede har etableret en etisk komité eller tilsvarende upartisk enhed, skal forbundets forhold imidlertid ikke omfattes af komitéens mandat. Dette skal dog efter bestyrelsens opfattelse være betinget af en DIF-godkendelse af, at





komitéen er uafhængig og upartisk; lidt på samme vis, som når forbundenes ordensudvalg skal følge visse minimumsregler. På baggrund af bemærkninger i høringssvarene præciseres det, at denne godkendelseskompetence ligger i DIF's bestyrelse.

Et enkelt specialforbund har gjort opmærksom på, at forhold i et specialforbund kan være henlagt til vurdering eller bedømmelse ved instanser i de internationale forbund. Det foreslås, at dette forhold medtages i afgrænsningen af en etisk komité's mandat, sådan at en etisk komité i givet fald ikke kan behandle sådanne forhold.

Bestyrelsen foreslår endelig, at Etisk Komité's virke evalueres efter et par år, f.eks. i løbet af 2022.

Valg til komitéen

Bestyrelsen har fundet det bedst, at der ikke foretages valg til komitéen på dette årsmøde, fordi både komitéens etablering og dens mandat og sammensætning først vil være fastlagt med repræsentantskabets behandling af det foreliggende forslag.

Bestyrelsen foreslår derfor, at ændringerne træder i kraft 1. september 2019, og at der afholdes første valg til komitéen på et ekstraordinært årsmøde, der placeres sammen med budgetmødet i indeværende år.

Lovændringerne

Etableringen af komitéen sker ved at indføre en ny § 20, tidligere benyttet til Uddannelsesudvalget, samt ved mindre ændringer af § 8, § 11, stk. 1, § 11, stk. 4 og § 11, stk. 9.

Hvervet som medlem af Etisk Komité skal naturligvis være omfattet af lovens § 22, stk. 1, hvorefter ansatte i medfør af bestemmelsen ikke kan bestride tillidshverv i DIF. Dette sker gennem konsekvensrettelse af § 22; forholdet er ikke medtaget i vedhæftede oversigt over de specifikke lovændringer.

Ikrafttrædelse

De specifikke forslag til ændringer af lovene fremgår af vedlagte oversigt.

Det foreslås, at ny bestemmelse, § 20, om etablering af etisk komité samt tilhørende ændringer af § 8, § 11, stk. 1, § 11, stk. 4 og § 11, stk. 9 træder i kraft 1. september 2019.

Delforslag 2

Etablering af etisk komité

GÆLDENDE REGLER	FORSLAG
ORGANISATIONENS ORGANER § 8	ORGANISATIONENS ORGANER § 8
Organisationens opgaver varetages af:	Organisationens opgaver varetages af:
<ol style="list-style-type: none"> 1) Repræsentantskabet. 2) Bestyrelsen. 3) DIF's Appellinstans. 4) Dopingnævnet. 5) Matchfixingnævnet. 6) Udviklingsudvalget. 7) Danmarks Idrætsforbunds Aktivkomite. 8) Motionsdopingnævnet <p>.....</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Repræsentantskabet. 2) Bestyrelsen. 3) DIF's Appellinstans. 4) Dopingnævnet. 5) Matchfixingnævnet. 6) Udviklingsudvalget. 7) Danmarks Idrætsforbunds Aktivkomite. 8) Motionsdopingnævnet. 9) Intern revision <i>[forudsat vedtaget i delforslag 1]</i> <p>10) Etisk Komité</p> <p>.....</p>
ÅRSMØDET § 11	ÅRSMØDET § 11
På årsmødet i april/maj foretages følgende:	På årsmødet i april/maj foretages følgende:
<ol style="list-style-type: none"> 1) Valg af dirigent. <p>.....</p> <ol style="list-style-type: none"> 5) Valg af formand for Danmarks Idrætsforbund, jf. stk. 5, 1. punktum. <p>.....</p> <ol style="list-style-type: none"> 12) Valg af statsautoriseret revisor, jf. stk. 4, 1. punktum. 13) Valg af en intern revisor, jf. stk. 5. <p>.....</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Valg af dirigent. <p>.....</p> <ol style="list-style-type: none"> 5) Valg af formand for Danmarks Idrætsforbund, jf. stk. 5, 1. punktum. <p>.....</p> <p>12) Valg af formand og medlemmer til Etisk Komité, jf. § 20, stk. 5.</p> <ol style="list-style-type: none"> 13) Valg af statsautoriseret revisor, jf. stk. 4, 1. punktum. 14) Valg af en intern revisor, jf. stk. 5. <p>.....</p>
Stk. 4 Valgene gælder for to år ad gangen, idet dog valg af suppleanter til bestyrelsen og til udvalgene samt valg af statsautoriseret revisor kun gælder for et år ad gangen. Vedrørende valg af medlemmer til DIF's Appellinstans, dopingnævnet og Matchfixingnævnet henvises til § 23, § 27 og § 28.	Stk. 4 Valgene gælder for to år ad gangen, idet dog valg af suppleanter til bestyrelsen og til udvalgene samt valg af statsautoriseret revisor kun gælder for et år ad gangen. Vedrørende valg af medlemmer til DIF's Appellinstans, dopingnævnet og Matchfixingnævnet henvises til § 23, § 27 og § 28. Vedrørende valg til Etisk Komité henvises til § 20.
.....
Stk. 9 Medlemmer af de i § 8, nr. 2-8, nævnte organer udtræder ved førstkommende årsmøde efter, at de pågældende er fyldt 70 år.	Stk. 9 Medlemmer af de i § 8, nr. 2-8 og nr. 10 , nævnte organer udtræder ved førstkommende årsmøde efter, at de pågældende er fyldt 70 år.
	<i>[Stk. 9 er ovenfor gengivet med den ordlyd, den vil have ved ikrafttrædelsen af nærværende delforslag 2.</i>
	<i>Når delforslag 1, forudsat vedtaget, træder i kraft d. 1. januar 2021 inkorporeres de deraf følgende ændringer af stk. 9, så den derefter vil have følgende ordlyd:</i>
	<i>Stk. 9 Medlemmer af de i § 8, nr. 3-10 nævnte organer udtræder ved førstkommende årsmøde efter, at de pågældende er fyldt 70 år.]</i>

<p style="text-align: center;">Uddannelsesudvalget § 20</p> <p style="text-align: center;">(Ophævet)</p>	<p style="text-align: center;">Etisk Komité § 20</p> <p>Stk. 1 Etisk Komité har til opgave at vurdere spørgsmål om good governance og etik. Komitéen afgiver udtalelser og henstillinger om sådanne spørgsmål, men træffer ikke bindende afgørelser.</p> <p>Stk. 2 Etisk Komité behandler spørgsmål vedrørende Danmarks Idrætsforbunds forhold. Komitéen behandler ligeledes spørgsmål vedrørende forhold i Danmarks Idrætsforbunds medlemsforbund, medmindre medlemsforbundet selv har etableret en etisk komité eller andet tilsvarende uafhængigt organ, godkendt af Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse.</p> <p>Stk. 3 Etisk Komité optager sager til behandling på baggrund af henvendelser eller af egen drift. Komitéen afviser sager, som ikke har væsentlig og almen betydning for DIF og medlemsforbundene. Komitéen kan ikke behandle spørgsmål, der nationalt eller internationalt henhører under andre instanser i organisationerne.</p> <p>Stk. 4 Til komitéen knyttes en whistleblower-ordning, der skal være organiseret uafhængigt i forhold til Danmarks Idrætsforbund og medlemsforbundene.</p> <p>Stk. 5 Etisk Komité består af en formand og fire andre medlemmer, der i videst muligt omfang skal repræsentere viden om good governance, om etik og om idrættens organisatoriske forhold. Medlemmerne må ikke varetage andre hverv i Danmarks Idrætsforbund eller i medlemsforbundene. Komitéen skal være sammensat på følgende måde:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. 2 medlemmer skal have indsigt i idrættens organisatoriske forhold b. 2 medlemmer skal have viden om good governance og etiske forhold c. 1 medlem skal have juridisk baggrund. <p>Stk. 6 Medlemmerne af komitéen vælges af repræsentantskabet for to år ad gangen, således at formanden og et ordinært medlem vælges i ulige år, og tre ordinære medlemmer vælges i lige år.</p> <p>Stk. 7 Etisk Komité fastsætter selv sin forretningsorden, herunder normer for høring og for behandling af henvendelser til komitéen.</p>
--	---

ÅRSMØDEFORSLAG

Gennemførelse af anbefalinger om good governance - del 3



Intern revision - kompetencekrav og mandat

Bestyrelsen fremsætter hermed forslag for repræsentantskabet om, at der fastsættes nærmere regler om kompetencekrav og mandat for intern revision.

Intern revisions mandat og opgaver er i dag ikke nærmere beskrevet i DIF's love, som det ellers er tilfældet for øvrige enheder i organisationen, så som bestyrelse, udvalg og nævn. Der er heller ikke fastsat kompetencekrav til varetagelse af hvervet som intern revisor. Intern revision er faktisk kun omtalt i dagsordens-skabelonen for årsmødet og er ikke engang nævnt i lovenes oversigt i § 8 over DIF-organisationens forskellige enheder (hvilket dog nu er foreslået ændret med delforslag 1).

Det var governance-arbejdsgruppens anbefaling, dels at der fastsættes visse kompetencekrav til varetagelsen af hvervet som intern revisor, dels at der fastsættes et mandat i lovene for intern revisions virke. Bestyrelsen er enig i anbefalingen.

Revisionen i dag

DIF har to revisionsordninger: Den eksterne revision, der skal revidere efter Kulturministeriets bekendtgørelse om revision af tilskudsmodtagere, og den interne revision, hvis mandat og opgaver altså i dag ikke er nærmere beskrevet. Både den eksterne revision og de interne revisorer vælges af repræsentantskabet.

Det er bestyrelsens opfattelse, at den interne revision har stor værdi for organisationen som sådan og for specialforbundenes adgang til indsigt i og kontrol med DIF's aktiviteter.

En intern revision skal ikke gentage den lovpligtige eksterne revision eller efterprøve den. Intern revision skal i stedet på repræsentantskabets vegne foretage en friere revision af dispositionernes rimelighed, principielt uafhængigt af Kulturministeriets bekendtgørelse om regnskab og revision.

Intern revision er dermed, lidt populært sagt, repræsentantskabets kontrollanter set i forhold til bestyrelsens virke og forvaltning af midlerne. I DIF's tilfælde kan det f.eks. indebære afdækning af om rejseudgifterne set med repræsentantskabets øjne er rimelige, om honorarer og godtgørelser følger det lovede i bestyrelsens honorarnotat eller om Initiativpuljen anvendes som fastsat og til sigtet.



Dette er grundprincipperne. Det hører med til det samlede billede, at den eksterne revision også foretager forvaltningsmæssig revision, hvor der revideres på dispositionernes rimelighed. Dette sker imidlertid i forhold til Kulturministeriets bekendtgørelse om modtagelse af de offentlige tilskudsmidler og det deraf følgende ansvar.

De interne revisorer har de seneste år, men ikke altid haft baggrund som statsautoriseret eller registreret revisor. Lovene opstiller imidlertid ikke i dag krav til de interne revisorers baggrund og kompetencer.

Kompetencekrav og mandat

Bestyrelsen foreslog i høringsudkastet, at det i lovene udtrykkeligt fastsættes som kompetencekrav, at hvervet som intern revisor altid skal varetages af en person med baggrund som statsautoriseret eller registreret revisor eller med anden form for indsigt i revision.

I nogle høringssvar er det anført, at dette kompetencekrav bør udvides, så hvervet også kan bestrides af personer med indsigt i drift og ledelse af interesseorganisationer. Det anføres, at intern revisions opgave som repræsentantskabets kontrollant netop taler for, at revisorbaggrund ikke nødvendigvis skal være det eneste eller det primære kompetencekrav.

Bestyrelsen er enig i rationale i høringssvarene. Det foreslås derfor, at de interne revisorer enten kan have revisorbaggrund eller organisationsbaggrund, dog sådan at mindst en af revisorerne skal have revisorbaggrund. Det foreslås dog, at mindst én af de interne revisorer altid skal have en revisionsbaggrund. Forslaget til lovtæst er tilpasset efter dette.

Bestyrelsen foreslår desuden, at intern revisions opgaver kun i overordnet form fastsættes i lovene, herunder sådan at intern revision har mulighed for selv at tilrettelægge og målrette revisionen.

Endelig foreslås det fastsat, at en tiltrædende revisor altid, hvad enten der er tale om en ordinær eller en ekstraordinær fratrædelse, skal og er berettiget til hos afgående revisor at indhente oplysninger om årsagen til, at denne fratræder. Dette er i dag et udbredt grundprincip for varetagelse af revisorhverv.

Kompetencekrav og mandat fastsættes i en ny særskilt bestemmelse i § 18 (som tidligere regulerede Eliteidrætsudvalget). Det tydeliggøres herved, at intern revision udgør en særskilt, uafhængig enhed i organisationen med en særskilt opgave. Dertil kommer enkelte medfølgende detailændringer i § 11 og § 17.

I delforslag 1 er det, uafhængigt af nærværende, foreslået, at intern revision tilføjes opstillingen af organisationens organer i § 8, og at intern revision fra 1. januar 2021 bliver omfattet af reglen om pligtmæssig fratræden ved 70 år.

Hvervet som intern revisor skal naturligvis være omfattet af lovenes § 22, stk.1, hvorefter ansatte i medfør af bestemmelsen ikke kan bestride tillidshverv i DIF.

Dette sker gennem en konsekvensrettelse af § 22; forholdet er ikke medtaget i vedhæftede oversigt over de specifikke lovændringer.

Ikrafttrædelse

De specifikke forslag til ændringer af lovene fremgår af vedhæftede oversigt.

Ny § 18 fastsætter mandat, kompetencekrav m.v. Intern revision omtales desuden i regnskabsbestemmelsen i § 17. Endelig foretages der i årsmødedagsordenen i § 11, stk. 1, om valg af intern revision en henvisning til den nye § 18.

Det foreslås, at ændringerne træder i kraft efter vedtagelsen med virkning første gang ved valget i 2020.



Delforslag 3
Intern revision - kompetencekrav og mandat

GÆLDENDE REGLER	FORSLAG
<p style="text-align: center;">ÅRSMØDET § 11</p> <p>Stk. 1 På årsmødet i april/maj foretages følgende:</p> <p>1) Valg af dirigent. 13) Valg af en intern revisor, jf. stk. 5.</p> <p style="text-align: center;">REGNSKAB § 17</p> <p>Stk. 1 Organisationens regnskabsår løber fra 1. januar til 31. december. Der føres særskilt oversigt over tilskud og andre indtægter samt udgifter, der vedrører olympiske lege og andre olympiske aktiviteter.</p> <p>Stk. 2 Den økonomiansvarlige har til opgave på bestyrelsens vegne at følge organisationens økonomi herunder bl.a. anbringelse og forvaltning af organisationens midler og anvendelse af disse.</p> <p>Stk. 3 Danmarks Idrætsforbunds regnskab revideres af en statsautoriseret revisor, der vælges på organisationens årsmøde efter indstilling fra bestyrelsen.</p> <p style="text-align: center;">ELITEIDRÆTSUDVALGET § 18</p> <p style="text-align: center;">(Ophævet)</p>	<p style="text-align: center;">ÅRSMØDET § 11</p> <p>Stk. 1 På årsmødet i april/maj foretages følgende:</p> <p>1) Valg af dirigent. ... 13) Valg af en intern revisor, jf. § 18</p> <p style="text-align: center;">REGNSKAB § 17</p> <p>Stk. 1 Organisationens regnskabsår løber fra 1. januar til 31. december. Der føres særskilt oversigt over tilskud og andre indtægter samt udgifter, der vedrører olympiske lege og andre olympiske aktiviteter.</p> <p>Stk. 2 Den økonomiansvarlige har til opgave på bestyrelsens vegne at følge organisationens økonomi herunder bl.a. anbringelse og forvaltning af organisationens midler og anvendelse af disse.</p> <p>Stk. 3 Danmarks Idrætsforbunds regnskab revideres af en statsautoriseret revisor, der vælges på organisationens årsmøde efter indstilling fra bestyrelsen. Regnskabet revideres tillige af de interne revisorer, valgt af repræsentantskabet.</p> <p style="text-align: center;">INTERN REVISION § 18</p> <p>Stk. 1. Intern revision foretager på repræsentantskabets vegne revision af Danmarks Idrætsforbunds regnskab. Intern revision tilrettelægges sin revision i samarbejde med ekstern revisor.</p> <p>Stk. 2. Ved nyvalg af intern revisor skal den tiltrædende revisor rette henvendelse til den afdgående revisor, der har pligt til at oplyse om årsagen til ophøret.</p> <p>Stk. 3. Hvervet som intern revisor kan kun varetages af enten en person, der har en baggrund som statsautoriseret revisor, registreret revisor eller som på anden vis har indsigt i revision, eller af en person, der har indsigt i og erfaring med ledelse og drift af interesseorganisationer, dog sådan at mindst én af posterne som intern revisor skal bestrides af en person med den nævnte baggrund som revisor eller anden indsigt i revision.</p>

ÅRSMØDEFORSLAG - Gennemførelse af anbefalinger om good governance - del 4



Direktøromandat

Bestyrelsen fremsætter hermed forslag for repræsentantskabet om, at der i DIF's love fastsættes en nærmere regulering af direktørens mandat.

Baggrund

Det ligger i de fleste governance-anbefalinger, at der skal være en klar adskillelse mellem mandat og opgaver for på den ene side bestyrelsen og på den anden side den administrative ledelse. Dette element indgår da også i de generelle anvisninger til specialforbundene fra 2010 om code of conduct.

DIF's love indeholder i dag ikke en regulering af direktørens mandat og opgaver, mens f.eks. repræsentantskabets og bestyrelsens mandat og opgaver er ret udførligt beskrevet. Det er alene fastsat, at bestyrelsen ansætter en direktør, der samtidig er olympisk generalsekretær, men der er ikke nogen angivelse af dennes mandat.

I modsætning til hvad der ofte gælder internationalt, er en direktion i dansk sammenhæng ansat og ikke udpeget eller politisk valgt. Direktionen er således ikke en del af bestyrelsen, men udgør en selvstændig enhed i organisationen med et selvstændigt ansvar. Et direktøromandat fastlægger i en dansk sammenhæng således typisk, at direktøren har ansvaret for den pågældende organisations administrative forhold og for betjeningen af bestyrelsen.

På denne baggrund finder bestyrelsen, jf. også anbefalingerne fra governance-arbejdsgruppen, at der bør indføres et direktøromandat i DIF's love. En stikprøve blandt udvalgte specialforbund viser da også, at direktørens mandat hos disse er beskrevet i forbundslovene, på forskellig vis og med forskellig detaljeringsgrad, men mandatet er beskrevet.

Mandatet nærmere

Der foreligger en ret klassisk model for et direktøromandat, og det foreslås, at direktøromandatet i DIF følger denne model.

Det foreslås således fastsat, at direktøren varetager den daglige ledelse af DIF, at direktøren i den sammenhæng skal følge de generelle retningslinjer, som bestyrelsen måtte fastsætte, at direktøren ikke har adgang til at træffe ekstraordinære dispositioner og at direktøren ansætter og afskediger personalet og leder og fordeler arbejdet i administrationen.

Det er i et enkelt høringssvar foreslået præciseret, at der er tale om den daglige, *administrative* ledelse. Bestyrelsen er enig i forslaget, og forslaget til lovtekst er tilpasset herefter.

Det foreslås, at direktørmandatet indsættes som særskilt stk. 4 i lovenes § 16, hvor bestyrelsens opgaver og ansvar er beskrevet, herunder bestyrelsens pligt til at ansætte en direktør og olympisk generalsekretær.

Det foreslås, at lovene samtidig tilpasses det aktuelle forhold, hvor bestyrelsen ikke har ansat én direktør, men en direktion.

Ikrafttrædelse

Det specifikke forslag til ændring af § 16 fremgår af vedhæftede oversigt.

Det foreslås, at ændringen af § 16 træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen.



Delforslag 4

Direktøromandat

GÆLDENDE REGLER	FORSLAG
<p style="text-align: center;">BESTYRELSEN § 16</p> <p>Stk. 1. Bestyrelsen</p> <p>1) har det overordnede ansvar for den politiske og strategiske udvikling af interesse- og serviceorganisationen Danmarks Idrætsforbund.</p> <p>.....</p> <p>14) ansætter en direktør/generalsekretær der samtidig er olympisk generalsekretær i overensstemmelse med det olympiske charter.</p> <p>.....</p> <p>Stk. 2. Bestyrelsen kan i overordnede anliggender af vital betydning for dansk idræt træffe beslutninger, der er bindende for medlemsorganisationerne. Sådanne beslutninger skal forelægges til godkendelse på førstkommande repræsentantskabsmøde.</p> <p>Stk. 3. Bestyrelsen kan til løsning af særlige opgaver nedsætte ekspertgrupper. Disse grupper kan nedsættes af Danmarks Idrætsforbund alene eller i samarbejde med andre organisationer. I det omfang, der er behov herfor, kan bestyrelsen endvidere nedsætte ad hoc grupper til løsning af specifikke opgaver.</p> <p>Stk. 4. Hvis Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse finder,</p> <p>.....</p>	<p style="text-align: center;">BESTYRELSEN § 16</p> <p>Stk. 1. Bestyrelsen</p> <p>1) har det overordnede ansvar for den politiske og strategiske udvikling af interesse- og serviceorganisationen Danmarks Idrætsforbund.</p> <p>.....</p> <p>14) ansætter en direktør/generalsekretær eller en direktion, hvor direktøren eller den administrerende direktør samtidig virker som olympisk generalsekretær i overensstemmelse med det olympiske charter.</p> <p>.....</p> <p>Stk. 2. Bestyrelsen kan i overordnede anliggender af vital betydning for dansk idræt træffe beslutninger, der er bindende for medlemsorganisationerne. Sådanne beslutninger skal forelægges til godkendelse på førstkommande repræsentantskabsmøde.</p> <p>Stk. 3. Bestyrelsen kan til løsning af særlige opgaver nedsætte ekspertgrupper. Disse grupper kan nedsættes af Danmarks Idrætsforbund alene eller i samarbejde med andre organisationer. I det omfang, der er behov herfor, kan bestyrelsen endvidere nedsætte ad hoc grupper til løsning af specifikke opgaver.</p> <p>Stk. 4. Direktøren eller direktionen (herefter direktøren), jf. stk. 1, nr. 14, varetager den daglige administrative ledelse af Danmarks Idrætsforbund. Direktøren skal herunder følge de generelle anvisninger, som bestyrelsen har givet, og direktøren har ikke adgang til at træffe dispositioner, der efter forbundets forhold er af usædvanlig karakter, herunder af stor økonomisk betydning. Direktøren ansætter og afskediger personalet og leder og fordeler arbejdet og opgaverne i forbundets administration.</p> <p>Stk. 5. Hvis Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse finder,</p> <p>.....</p>



ÅRSMØDEFORSLAG - FORSLAG 5.2

Præcisering og opdatering af DIF's love

Bestyrelsen fremsætter hermed forslag for repræsentantskabet om, at der gennemføres nogle præciseringer i og opdateringer af DIF's love.

Der stilles forslag om 10 detailændringer.

Nogle af ændringsforslagene har karakter af tilpasninger til gældende praksis, andre af ændringsforslagene vedrører oversete konsekvensrettelser fra tidligere lovændringer og endelig præciserer eller skærper enkelte af ændringsforslagene forhold, der allerede er reguleret i lovene i dag, men som i den foreliggende udgave rammer lidt skævt i forhold til det tilsigtede.

Forslagene

Der stilles som nævnt forslag om 10 detailændringer. De 10 ændringer er uafhængige af hinanden og kan derfor vedtages eller forkastes frit uden konsekvenser for øvrige forslag.

De enkelte forslag til ændringer er følgende:

1. *Oplysninger om medlemstal m.v. - § 5, stk. 2, nr. 6.*
Bestemmelsen pålægger specialforbundene at "indsende lister" til DIF med oplysninger om forbundets foreninger og disses medlemstal. Dette er for længst overhalet af andre indberetningsformer, og indberetninger foretages i dag til CFR af foreningerne selv. Bestemmelsen foreslås tilpasset denne ændring af indberetningspligten.
2. *Lovenes henvisning til dopingregler - § 6, stk. 1, nr. 3 og § 6, stk. 3.*
Loven henviser nogle steder fortsat til DIF's dopingregulativ. DIF har ikke længere et selvstændigt dopingregulativ, idet antidoping-reglerne i dag er givet i Nationale Antidopingregler, der fastsættes i fællesskab af Danmarks Idrætsforbund og Anti Doping Danmark på baggrund af WADA-koden.

Det foreslås, at henvisningen til gældende antidopingregler ajourføres i overensstemmelse med dette. Tilsvarende ændring foreslås i forslag 10.
3. *Opsættende virkning ved Appellinstansen - § 9, stk. 4, 3. pkt.*
Bestemmelsen vedrører anke af afgørelser, truffet af repræsentantskabet, om suspension eller eksklusion af et specialforbund. I dag kan repræsentantskabet beslutte, at en eventuel anke til Appellinstansen i sådanne sager skal have opsættende virkning (altså at afgørelsen ikke effektueres under anken).

Det er meget usædvanligt, at den ene af parterne i en sag kan tillægge en anke opsættende virkning; den kompetence er normalt forbeholdt afgørelsesinstansen, i dette tilfælde Appellinstansen, og sådan bør det også være hér.

Bestemmelsen foreslås ændret i overensstemmelse med dette, så repræsentantskabet ikke har denne beføjelse.

Noget andet er, at repræsentantskabet selvfølgelig altid vil kunne anerkende et ønske fra modparten, et specialforbund, om opsættende virkning, ligesom repræsentantskabet altid kan beslutte, at en afgørelse først sættes i værk, når ankefristen er udløbet. Men dét er en ganske anden sag end en beføjelse for en af parterne til at beslutte opsættende virkning, når der er anket.

Tilsvarende ændring foreslås for anke til Appellinstansen i sager mellem DIF's bestyrelse og et specialforbund, se forslag 7.

4. *Forhåndsorientering om valg m.v. - § 11, stk. 2, nr. 2, stk. 3 og stk. 4 og § 12, stk. 2.*
I § 11, stk. 2, om varsling af årsmødet er det fastsat, at bestyrelsen alene skal give repræsentantskabet meddelelse om, hvilke bestyrelsesmedlemmer og udvalgsmedlemmer der *ikke* genopstiller.

Det foreslås i stedet fastsat, som det er praksis i dag, dels at bestyrelsen i varslet skal give meddelelse om hvilke poster, der er på valg, dels at dette skal gælde alle typer af poster, herunder f.eks. valg til nævn og til intern revision.

Endelig skal "udvalg" udgå af bestemmelsen, både i stk. 2 og stk. 4, da der ikke længere forefindes udvalg i DIF-organisationen, hvor medlemmerne vælges af repræsentantskabet.

Det foreslås til stk. 3, at årsmødeforslag fra specialforbundene skal sendes til "Danmarks Idrætsforbund" og ikke til "sekretariatet", som lovene forskriver i dag, da det ikke nogen steder i lovene er fastlagt, hvad sekretariatet er. Samme foreslås gennemført i § 12, stk. 2, om forlag til budgetmødet.

5. *Opgørelse af medlemstal - § 14, stk. 5.*
Bestemmelsen vedrører opgørelsen af specialforbundenes stemmerettigheder, hvor der aktuelt tages udgangspunkt i medlemstal pr. 1. september i året forud. Dette er forældet i forhold til den gældende ordning om indberetning af medlemstal til det centrale foreningsregister, CFR.

Det foreslås, at bestemmelsen tilpasses, så den matcher CFR-ordningen, hvor medlemsopgørelsen foretages på baggrund af foreningernes indberetning til CFR for det foregående år, og hvor resultatet i praksis foreligger primo april måned.





6. *Tegningsretten i DIF - § 15, stk. 5.*

I dag er tegningsretten i § 15, stk. 5, blot lagt hos "tre i forening", hvoraf der kun stilles kvalificerende krav til den ene af de tre personer, der skal være formand, næstformand eller økonomiansvarlig. De to øvrige tegningsberettigede personer kan principielt være hvem som helst.

Det foreslås, at bestemmelsen præciseres, så det tydeliggøres, at tegningsretten ligger hos tre *bestyrelsesmedlemmer* i forening, hvoraf den ene skal være formand, næstformand eller økonomiansvarlig.

Bestemmelsen har haft den gældende udformning siden 1975, uden at dette har givet anledning til udfordringer, men bestemmelsen bør præciseres.

7. *Opsættende virkning - § 16, stk. 6.*

Bestemmelsen vedrører anke af i disciplinære afgørelser, truffet af DIF's bestyrelse, rettet mod et specialforbund. I dag kan bestyrelsen beslutte, at en eventuel anke til Appelininstansen i sådanne sager skal have opsættende virkning (altså at afgørelsen ikke effektueres under anken).

Det er meget usædvanligt, at den ene af parterne i en sag kan tillægge en anke opsættende virkning; den kompetence er normalt forbeholdt afgørelsesinstansen, i dette tilfælde Appelininstansen, og sådan bør det også være hér.

Bestemmelsen foreslås ændret i overensstemmelse med dette, sådan at bestyrelsen ikke har denne beføjelse.

Noget andet er, at bestyrelsen selvfølgelig altid vil kunne anerkende et ønske fra modparten, specialforbundet, om opsættende virkning, ligesom bestyrelsen altid kan beslutte, at en afgørelse først sættes i værk, når ankefristen er udløbet. Men dét er en ganske anden sag end en beføjelse for en af parterne til at beslutte opsættende virkning, når der er anket.

Tilsvarende ændring er foreslået for ankesager i tvister mellem repræsentantskabet og et specialforbund, se forslag 3.

8. *Habilitet - § 22, stk. 4.*

Habilitetsreglen i § 22 pålægger tredjemand en orienteringspligt, hvis der foreligger forhold, som kan gøre en person inhabil. Den pågældende person selv har derimod ikke en selvstændig orienteringspligt; dette giver ikke mening og kan næppe have været tilsigtet oprindeligt.

Det foreslås, at pligten til underretning om mulig inhabilitet primært og tydeligt skal påhvile medlemmet selv. Dette svarer til pligten i Forvaltningslovens bestemmelse om inhabilitet.



9. *Dobbeltmandater - § 23, stk. 2.*

Efter § 23, stk. 2, kan et medlem af Appellinstansen ikke også bestride hverv i specialforbundenes ordensudvalg, i Dopingnævnet eller i DIF's bestyrelse.

Det foreslås, at bestemmelsen udvides, så dette forbud mod dobbeltmandater også omfatter hverv i Motionsdopingnævnet, Matchfixingnævnet og intern revision. Det beror på manglende konsekvensændringer, at disse hverv ikke allerede er inddraget i dag.

For Etisk Komité, hvis delforslaget herom i governance-forslaget vedtages, er forholdet selvstændigt reguleret, da medlemmer af Etisk Komité slet ikke må bestride andre hverv i organisationen overhovedet.

10. *Dopingnævnet - § 27, stk. 1, stk. 3 og stk. 4.*

Det foreslås, at det udtrykkeligt fremgår af stk. 1, at der også, som tilfældet er, vælges to suppleanter til Dopingnævnet.

Det foreslås, at stk. 3 ajourføres, så der henvises til Nationale Antidopingregler, der er fastsat af Danmarks Idrætsforbund og Anti Doping Danmark på baggrund af WADA-koden. Tilsvarende ændring er foreslået i forslag 2.

Det foreslås, at omtalen i stk. 4 ændres fra "strafudmåling" til "sanktionsudmåling". Dette matcher bedst med, at idrættens disciplinære regler udgør selvstændige regelsæt, som vi ikke ønsker skal sidestilles med det offentlige strafsysteem: Kun domstolene kan straffe, mens DIF og specialforbundene kan sanktionere.

Ikrafttrædelse

Det foreslås, at ændringerne træder i kraft straks efter vedtagelsen.

Indstilling

Bestyrelsen indstiller, at de foreslåede ændringer vedtages.

Gældende regler	Forslag
FORSLAG 1	
<p style="text-align: center;">§ 5</p> <p>Stk. 1 Medlemsorganisationen er den øverste faglige myndighed inden for sit aktivitetsområde, jf. dog § 16, stk. 2.</p> <p>Stk. 2 Til medlemsorganisationens opgaver hører blandt andet:</p> <p>.....⁶⁾ Årligt til Danmarks Idrætsforbund at indsende liste over medlemsorganisationernes foreninger, disses formænd og medlemstal.</p> <p>.....</p>	<p style="text-align: center;">§ 5</p> <p>Stk. 1 Medlemsorganisationen er den øverste faglige myndighed inden for sit aktivitetsområde, jf. dog § 16, stk. 2.</p> <p>Stk. 2 Til medlemsorganisationens opgaver hører blandt andet:</p> <p>.....⁶⁾ At sikre, at medlemsorganisationens foreninger årligt til Danmarks Idrætsforbund indberetter oplysninger om medlemsorganisationernes foreninger, disses formænd, kasserere og medlemstal.</p> <p>.....</p>
FORSLAG 2	
<p style="text-align: center;">§ 6</p> <p>Stk. 1 Medlemsorganisationerne, deres medlemmer samt medlemmer af foreninger og aktive på skoler er forpligtet til:</p> <p>.....³⁾ At yde Danmarks Idrætsforbund og organisationens organer enhver bistand, der måtte forlanges til varetagelse af organisationens opgaver, herunder i samarbejde med organisationen at gennemføre fornøden dopingkontrol ved Danmarks Idrætsforbunds foranstaltning og at lade sine aktivitetsmedlemmer underkaste den dopingkontrol, der på foranledning af forbund eller institutioner, med hvilke Danmarks Idrætsforbund har truffet aftale herom, måtte blive foranstaltet i forbindelse med arrangementer, træningssamlinger og lignende. Forpligtelsen efter 1. punktum gælder tilsvarende over for Anti Doping Danmark i sager om overtrædelse af Danmarks Idrætsforbunds dopingregulativ for eliteidrætsudøvere.</p> <p>.....</p> <p>Stk. 3 I sager om overtrædelse af Danmarks Idrætsforbunds dopingregulativ for eliteidrætsudøvere kan overtrædelse af bestemmelsen i stk. 1, nr. 3, sanktioneres med</p>	<p style="text-align: center;">§ 6</p> <p>Stk. 1 Medlemsorganisationerne, deres medlemmer samt medlemmer af foreninger og aktive på skoler er forpligtet til:</p> <p>.....³⁾ At yde Danmarks Idrætsforbund og organisationens organer enhver bistand, der måtte forlanges til varetagelse af organisationens opgaver, herunder i samarbejde med organisationen og Anti Doping Danmark at gennemføre fornøden dopingkontrol i overensstemmelse med Nationale Antidopingregler, fastsat af Danmarks Idrætsforbund og Anti Doping Danmark, på baggrund af den til enhver tid gældende WADA-code ved Danmarks Idrætsforbunds foranstaltning og at lade sine aktivitetsmedlemmer underkaste den dopingkontrol, der på foranledning af forbund eller institutioner, med hvilke Danmarks Idrætsforbund har truffet aftale herom, måtte blive foranstaltet i forbindelse med arrangementer, træningssamlinger og lignende. Forpligtelsen efter 1. punktum gælder tilsvarende over for Anti Doping Danmark i sager om overtrædelse af Nationale Antidopingregler. Danmarks Idrætsforbunds dopingregulativ for eliteidrætsudøvere.</p> <p>.....</p> <p>Stk. 3 I sager om overtrædelse af Nationale Antidopingregler kan overtrædelse af bestemmelsen i stk. 1, nr. 3, sanktioneres med</p>
FORSLAG 3	
<p style="text-align: center;">§ 9</p> <p>.....</p> <p>Stk. 4 Repræsentantskabet træffer efter indstilling fra bestyrelsen afgørelse om suspension eller eksklusion af en medlemsorganisation, jf. § 16, stk. 4. Repræsentantskabets afgørelse kan inden fire uger indbringes for DIF's Appellinstans, jf. § 24, stk. 1. Appellen har ikke opsættende virkning medmindre repræsentantskabet eller DIF's Appellinstans bestemmer andet.</p> <p>.....</p>	<p style="text-align: center;">§ 9</p> <p>.....</p> <p>Stk. 4 Repræsentantskabet træffer efter indstilling fra bestyrelsen afgørelse om suspension eller eksklusion af en medlemsorganisation, jf. § 16, stk. 4. Repræsentantskabets afgørelse kan inden fire uger indbringes for DIF's Appellinstans, jf. § 24, stk. 1. Appellen har ikke opsættende virkning medmindre repræsentantskabet eller DIF's Appellinstansen bestemmer andet.</p> <p>.....</p>

FORSLAG 4	
§ 11	§ 11
.....
Stk. 2 Otte uger før repræsentantskabsmødet fremsendes til specialforbundene meddelelse om medlemmer i bestyrelse og udvalg, der ikke genopstiller.	Stk. 2 Otte uger før repræsentantskabsmødet fremsendes til specialforbundene meddelelse om, hvilke poster der er på valg i bestyrelsen og i organisationens øvrige organer.
Stk. 3 Forslag, der ønskes behandlet på et årsmøde, herunder forslag til valg, skal være sekretariatet i hænde senest seks uger før repræsentantskabsmødet.	Stk. 3 Forslag, der ønskes behandlet på et årsmøde, herunder forslag til valg, skal være Danmarks Idrætsforbund i hænde senest seks uger før repræsentantskabsmødet.
Stk. 4 Valgene gælder for to år ad gangen, idet dog valg af suppleanter til bestyrelsen og til udvalgene samt valg af statsautoriseret revisor kun gælder for et år ad gangen.	Stk. 4 Valgene gælder for to år ad gangen, idet dog valg af suppleanter til bestyrelsen og til udvalgene samt valg af statsautoriseret revisor kun gælder for et år ad gangen.
.....
§ 12	§ 12
.....
Stk. 2 Forslag, der ønskes behandlet på et budgetmøde, skal være sekretariatet i hænde senest seks uger før repræsentantskabsmødet.	Stk. 2 Forslag, der ønskes behandlet på et budgetmøde, skal være Danmarks Idrætsforbund i hænde senest seks uger før repræsentantskabsmødet.
FORSLAG 5	
§ 14	§ 14
.....
Stk. 5 Antallet af medlemmer fastsættes én gang årligt på grundlag af den seneste medlemsopgørelse før 1/9 det pågældende år.	Stk. 5 Antallet af medlemmer fastsættes én gang årligt på grundlag af medlemsopgørelsen for det foregående år.
.....
FORSLAG 6	
§ 15	§ 15
.....
Stk. 5 Organisationen tegnes af tre i forening, deriblandt formanden, en næstformand eller den økonomiansvarlige. Bestyrelsen kan meddele prokura.	Stk. 5 Organisationen tegnes af tre bestyrelsesmedlemmer i forening, deriblandt formanden, en næstformand eller den økonomiansvarlige. Bestyrelsen kan meddele prokura.
.....
FORSLAG 7	
§ 16	§ 16
.....
Stk. 6 Bestyrelsens afgørelser i medfør af stk. 4 kan inden fire uger indbringes for DIF's Appellinstans, jf. § 24, stk. 1. Appelfristen skal fremgå af meddelelsen til de pågældende om afgørelsen. Appellen har ikke opsættende virkning, medmindre bestyrelsen eller DIF's Appellinstans bestemmer andet.	Stk. 6 Bestyrelsens afgørelser i medfør af stk. 4 kan inden fire uger indbringes for DIF's Appellinstans, jf. § 24, stk. 1. Appelfristen skal fremgå af meddelelsen til de pågældende om afgørelsen. Appellen har ikke opsættende virkning, medmindre bestyrelsen eller DIF's Appellinstans en bestemmer andet.

FORSLAG 8	
§ 22	§ 22
<p>.....</p> <p>Stk. 4 Den, der er bekendt med, at der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om et medlems habilitet, har pligt til snarest at underrette det pågældende organ herom. Dette træffer herefter beslutning om, hvorvidt der foreligger inhabilitet. Det pågældende medlem må ikke selv deltage i behandlingen og afgørelsen af habilitetsspørgsmålet.</p>	<p>.....</p> <p>Stk. 4 Hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om et medlems habilitet, skal medlemmet selv, eller den, der er bekendt med forholdene, snarest underrette det pågældende organ herom. Dette træffer herefter beslutning om, hvorvidt der foreligger inhabilitet. Det pågældende medlem må ikke selv deltage i behandlingen og afgørelsen af habilitetsspørgsmålet.</p>
FORSLAG 9	
§ 23	§ 23
<p>.....</p> <p>Stk. 2 Et medlem eller en suppleant i DIF's Appellinstans kan ikke samtidig være medlem af en medlemsorganisations ordensudvalg, dopingnævnet eller Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse.</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>Stk. 2 Et medlem eller en suppleant i DIF's Appellinstans kan ikke samtidig være medlem af en medlemsorganisations ordensudvalg, Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse, Dopingnævnet, Motionsdopingnævnet, Matchfixingnævnet eller intern revision.</p> <p>.....</p>
FORSLAG 10	
§ 27	§ 27
<p>.....</p> <p>Stk. 1 DIF's dopingnævn vælges af repræsentantskabet og består af en formand og to andre medlemmer.</p> <p>.....</p> <p>Stk. 3 Dopingnævnet har til opgave at afgøre alle sager om overtrædelse af Danmarks Idrætsforbunds dopingregulativ for eliteidrætsudøvere, som er baseret på den til enhver tid gældende WADA-code.</p> <p>Stk. 4 Dopingnævnets afgørelse meddeles den medlemsorganisation, der kan foretage strafudmåling i henhold til sit internationale specialforbunds dopingregler.</p>	<p>.....</p> <p>Stk. 1 DIF's dopingnævn vælges af repræsentantskabet og består af en formand, og to andre medlemmer samt to suppleanter.</p> <p>.....</p> <p>Stk. 3 Dopingnævnet har til opgave at afgøre alle sager om overtrædelse af Nationale Antidopingregler, fastsat af Danmarks Idrætsforbund og Anti Doping Danmark på baggrund af den til enhver tid gældende WADA-code.</p> <p>Stk. 4 Dopingnævnets afgørelse meddeles den medlemsorganisation, der kan foretage sanktionsudmåling i henhold til sit internationale specialforbunds dopingregler.</p>

ÅRETS SPECIALFORBUND

DEN 4. MAJ 2019





ÅRETS SPECIALFORBUND 2019

Indstillede forbund

Prisen skal gives til et specialforbund, der er med til at understøtte de politiske mål i DIF's politiske program. Med udgangspunkt i hovedoverskrifterne fra DIF's politik katalog skal der ligges vægt på, at Årets Specialforbund har gjort en markant forskel indenfor et eller flere af følgende områder:

- Forbundet har arbejdet for at skabe en mangfoldighed af fleksible tilbud, der kan tiltrække og fastholde medlemmer - især voksne motionister og teenagere.
- Forbundet har gennem strategiaftalen med DIF vist et politisk mod og vilje til at prioritere særlige områder og derfor skabt en tydelig strategisk retning for forbundet.
- Forbundet har på særlig inspirerende vis skabt et tværidrætsligt samarbejde med andre specialforbund.
- Forbundet har arbejdet for at styrke mangfoldigheden i rekrutteringen af frivillige ledere til forbundets udvalg, komiteer, bestyrelse etc.
- Forbundet har arbejdet for at styrke idrættens samfundsmæssige ansvar ved at skabe en større synlighed af og forståelse for, hvor meget idrættens daglige aktiviteter og tilbud er værd for samfundet.
- Forbundet har i særlig grad arbejdet for at værne om og styrke mangfoldigheden i idrætten, fx ved at optage nye idrætstendenser eller arbejdet med nye måder at organisere sig på.

Nominerede:**Dansk Automobil Sports Union:**

DASU nomineres til Årets Specialforbund, fordi forbundet i 2018 har tænkt nyt og innovativt, og så er man ikke 'bange' for at løfte vigtige samfundsmæssige opgaver.

I 2018 har forbundet etableret projektet 'Hestekræfter på skoleskemaet', og projektet er for alvor udrullet fra januar 2019.

'Hestekræfter på skoleskemaet' henvender sig til elever fra udskolingen på landets folkeskoler, som gennemgår et fireugers undervisningsforløb, hvor de tekniske data, der kan genereres i forbindelse med gokartkørsel bruges som udgangspunkt for undervisningen. Det gælder målinger inden for miljøpåvirkning med lyd og partikler, beregninger, statistik, samfundsdilemmaer og FN's verdensmål samt idræt. Inden sommerferien 2019 vil 31 skoleklasser have gennemført projektet. Projektet kombinerer fascinationen ved motorsport og mekanik med interessen for forskellige science-fag. Formålet er primært at vække afgangselevernes interesse for erhvervsuddannelserne, da tilgangen til disse er faldende og på sigt kan udgøre en samfundsmæssig udfordring.

Projektet har samtidigt vakt så stor interesse på ungdomsskolerne, at de har henvendt sig til DASU for at udvide samarbejdet til også at omfatte særligt udfordrede elever.

På de indre linjer har DASU sænket barrieren for at blive medlem og gjort det lettere at være medlem ved at digitalisere tilmeldings- og licenssystemet. Der er mange regler, lov- og sikkerhedskrav, der skal overholdes i motorsporten, og med det nye system, har man lettet adgangen og den administrative byrde betydeligt for medlemmet.

På den digitale front skal DASU's nye esports-satsning også nævnes. I 2018 har DASU således gennemført en DM-serie i simulatorkørsel med 145 tilmeldte. Esport ses i DASU som en måde at skabe positive fællesskaber på med motorsport som omdrejningspunkt og for mange en vej ind i sporten for målgrupper, hvor anskaffelse af køretøjer ofte er en økonomisk barriere. Det er især målgruppen 15-40 år, der dyrker simulatorkørsel/esport. Resultatet er op mod 100 nye medlemmer i DASU og fastholdelse af flere. Flere klubber og professionelle aktører er på vej med esport under DASU, ligesom sekretariatets ansvarlige er inviteret med i DIF Trendforum og deltager i kommission for esport under det internationale forbund FIA.

DASU er et lille, men progressivt forbund, som går forrest på mange af de parametre, som DIF's strategi peger på. DASU har ja-hatten på og er generelt positiv over for nye tendenser.



SIDE 2 AF 5

Danmarks Ishockey Union:

Danmarks Ishockey Union nomineres til Årets Specialforbund på baggrund af et fantastisk 2018.

Dansk Ishockey Forbund har i 2018 vist, at det er muligt skabe resultater på mange forskellige parametre, både på den internationale scene og i elitearbejdet, samt i forhold til relevante nye breddeaktiviteter, som giver børn mulighed for at være aktive på isen.

De fine resultater skal sammenholdes med de svære vilkår, som ishockeyen mødes med, når der snakkes faciliteter med kommunerne. Alligevel formår forbundet at arbejde strategisk og målrettet. Dette også underbygget af en medlemsfremgang over de sidste fire år, så de 'magiske' 5000 medlemmer nærmer sig med hastige skridt.

Som en del af strategiaftalen med DIF er ambitionen at få 400 nye medlemmer i aldersgruppen 0-12 år. Med ansættelse af en udviklingskonsulent i 2018, er der også handling bag ordene. Med projekt "løve hockey skole" er der igangsat en målrettet indsats i samarbejde med de 17 ishockey klubber, som skaber rammerne for, at ishockey er for alle børn med afsæt i børnenes behov. Der er tale om et unikt udviklingsmiljø, hvor de sportslige resultater kommer i anden række.

I forhold til idrættens samfundsmæssige ansvar tager Dansk ishockey ansvar for spillernes sundhed. I partnerskab med Dansk Håndbold Forbund og DIF er kampagnen BREMS. BEDØM, BESLUT lanceret med det formål at skabe fokus på mulige hovedskader, som følger med en kontaktsport. En kampagne, som her rækker ud til andre sportsgrene som for eksempel fodbold.

Med konceptet GRIB PUCKEN har dansk ishockey forbund i samarbejde med klubberne igangsat et skoleklasseprojekt for elever i 5-6 klasse. Et koncept hvor børnene får mulighed for at prøve kræfter med ishockey og samtidig kan fordybe sig i matematik-, dansk- og geografiopgaver.

Udover mange udviklende breddeaktiviteter i forbundet har elitedelen som nævnt også spillet i 2018. Det danske herrelandshold i ishockey har været med i verdenseliten i årevis, og er det stadig. Kvinderne er også godt med, og en netop søsat sportslig og økonomisk satsning i samarbejde med DIF fra 2018, skal kvinderne nu skubbes det sidste stykke mod verdenseliten.

Endelig kommer man ikke uden om dansk ishockey og 2018 uden at nævne VM i ishockey i Danmark i maj måned.

I tæt partnerskab med Sport Event Danmark kunne Danmarks Ishockey Union således se tilbage på en succesrig afholdelse af en af verdens største idrætsbegivenheder. Hele verden var tilskuere til et fantastisk arrangement, og tilskuere fra hele verden valfartede til Danmark, hvor over 300.000 tilskuere satte stemning i de to arenaer. Et arrangement, hvor over 1100 frivillige skabte de



SIDE 3 AF 5

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

optimale rammer, og tusindvis af skolebørn blev inviteret til at være en del af festen helt tæt på spillerne.

Danmarks Ishockey Union nomineres til Årets Specialforbund med baggrund i en strategisk tilgang i 2018, hvor man har formået at sætte dansk ishockey og idrætten på landkortet for både bredden og eliten og dette med overbevisende kvalitet og engagement



SIDE 4 AF 5

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK

Dansk Arbejder Idrætsforbund:

DAI nomineres til Årets Specialforbund, fordi forbundet i særlig grad styrker mangfoldigheden i idrætten, og gennem strategiaftalerne med DIF har defineret en tydelig strategisk retning.

DAI laver i særlig grad tilbud til målgrupper, som ellers sjældent er en del af idrætsforeninger i Danmark. Her er i særlig grad lagt vægt på, at hvis danskerne ikke kan komme til idrætten, så kan idrætten komme til danskerne. Over de seneste år er 20 plejecentre i hele landet blevet idræts certificerede, og mange flere er allerede på vej. Den samme udvikling er i gang med bosteder for psykisk sårbare, hvor DAI indtil videre har certificeret tre og flere er på vej. Fælles for certificeringerne er, at der enten bliver oprettet en forening det enkelte sted eller indledes et tæt samarbejde med en frivillig forening i nærområdet.

DAI løfter også et stort samfundsansvar via Idræt for Sindet. Et koncept, hvor forbundet hjælper psykisk sårbare med selv at lave idrætsforeninger. Idræt for Sindet er ikke et nyt koncept, men er konstant under udvikling, og 2018 var endnu engang et succesrigt år for Idræt for Sindet.

Af andre relevante indsatser skal nævnes, at 300 fodboldklubber i hovedstaden i de seneste mange år spillet med i DAI's turnering, som typisk tiltrækker en målgruppe af motionister, der ellers bare ville spille med vennerne i ny og næ. Her er det lykkedes at lave en turnering, som appellerer til de selvorganiserede og fået dem ind som en aktiv del af DAI-familien.

En anden indsats er det nystartede og succesrige Studiebald, der spilles på 12 videregående uddannelsessteder på Fyn og i Jylland og forventes at blive landsdækkende i 2020. Her organiseres studerende i foreninger på de enkelte uddannelser og laver hold sammen med studiekammeraterne. En ny måde at organisere idrætten foreningsmæssigt blandt de studerende, hvoraf mange også tidligere har spillet uorganiseret.

DAI nomineres således overordnet for at løfte idrættens samfundsmæssige ansvar på mange parametre. En stærk profil, som man har arbejdet målrettet videre på i 2018.



SIDE 5 AF 5

VALG

DEN 4. MAJ 2019



27. januar 2019

Vedr. Niels Nygaard – genvalg som formand for Danmarks Idrætsforbund

Dansk Atletik Forbund indstiller – og anbefaler hermed – Niels Nygaard til genvalg til posten som formand for Danmarks Idrætsforbund.

Med venlig hilsen



Karsten Munkvad
Formand
Dansk Atletik

CV - Niels Nygaard



2018-: Vicepræsident for bestyrelsen for Den Europæiske Olympiske Komité

2018-: Medlem af bestyrelsen for Vækstfonden

2013-: Medlem af Den Europæiske Olympiske Komité

2010:

- Modtager af Den Olympiske Orden fra IOC for bidraget til den olympiske bevægelse.
- Medlem af IOC's arbejdsgruppe om det internationale område
- Medlem af EOC's EU kommission.

2007-: Formand for Danmarks Idrætsforbund

2003-2007: Formand for VisitDenmark

2002-2006: Formand for Handel, Transport og Service i Dansk Industri

1999-2002: Formand for HOTREC, Paraplyorganisation for europæiske restaurant- og hotelorganisationer

1996-2003: Medlem af bestyrelsen for VisitDenmark

1995-2003: Formand for HORESTA, fagforening for Hotel-, restaurant-, og turistorganisationer.

1994 - 2007: Formand for Sport Event Denmark

1993 - 2014: Ejer af Hotel GL. Skivehus

1992 - 2007: Medlem af bestyrelsen for Danmarks Idrætsforbund

1992 - 2003: Formand for Danmarks Idrætsforbunds Anti Doping komité

1986 - 1992: Formand for Dansk Atletik Forbund

1980 - 1992: Direktør for Hotel GL. Skivehus

1972 - 1979: Studerende ved Statskundskab på Aarhus Universitet

1972: Studerende ved Political Science, Iowa State University, USA



Kandidatindstilling til formand for DIF's bestyrelse

Navn: Niels Nygaard

Alder: 66 år

Indstiller: Dansk Atletik Forbund

Fakta boks: Formand i DIF siden 2007. Næstformand i DIF fra 2006-2007. Bestyrelsesmedlem i DIF fra 1992-2006. Tidligere eliteløber, træner, holdleder, klubformand (Skive Atletik og Motionsklub) og specialforbundsformand (Dansk Atletik Forbund 1986-1992).

Hvad er din motivation for at stille op som formand for DIF's bestyrelse?

Dansk idræt befinder sig i en fantastisk gunstig og interessant position. DIF har sammen med en række andre civilsamfundsaktører sikret sig en stabil finansiering fra udlodningsmidlerne, vi har sammen med specialforbundene skabt en holdbar og fremadskuende økonomisk støttestruktur, og vi har indledt et historisk samarbejde med DGI, der forhåbentlig vil flytte Danmark i en mere idrætslig og fysisk retning, end vi kender det i dag. Som formand for Danmarks største idrætsorganisation vil jeg fortsat være en del af denne udvikling og gøre mit til, at vi også om 10-15-20 år står stærk i DIF-idrætten både som udbyder af idræt til danskerne, men også som den væsentlige civilsamfundsaktør, som vi er i dag.

Hvilke områder vil du især bidrage til i bestyrelsesarbejdet?

Som formand for DIF for de næste to år, vil jeg arbejde hårdt for at indfri følgende målsætninger:

Fortsat godt samarbejde med DIF's 62 specialforbund – herunder succesrig implementering af DIF's nye økonomiske støttestruktur

DIF-idrætten står stærkere end nogensinde. Vi har i den grad formået at rykke tættere sammen ved hjælp af den nye økonomiske støttestruktur, hvor især de strategiske aftaler mellem DIF og specialforbundene ikke alene udvikler vores idrætter, men formår at styrke vores samarbejde, og vi gør det i en fremadskuende og udviklende dialog. Ikke dermed sagt at vi ikke kan blive bedre. Selvfølgelig kan vi det, men vi gør det fra et stærkt udgangspunkt.

Videreudrulning af Bevæg dig for livet

Historisk har vi aldrig tidligere stået tættere og stærke sammen med DGI, end vi gør i dag. Jeg vil sammen med DIF's bestyrelse, DIF's specialforbund og DGI forsøge at udvikle videre på vores samarbejde, så vi kan nå de ambitiøse målsætninger, vi har sat os i Bevæg dig for livet.

Succesrig deltagelse ved OL og PL i Tokyo 2020

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

Efter en fantastisk præstation i Rio 2016 skal vi sammen med specialforbundene og Team Danmark forsøge at gøre kunsten efter til både OL og PL i Tokyo 2020. Selvom det ikke bliver let, så er vores udgangspunkt godt: Vores atleter forbereder sig godt. Samarbejdet mellem Team Danmark og specialforbundene er godt, og DIF og Team Danmark har igennem en række store fondsdonationer sørget for et solidt, økonomisk udgangspunkt.

Forberedelse af Politisk Program 2021-2024 samt DIF's 125-års jubilæum 2021

I 2020 skal DIF's repræsentantskab vedtage et nyt politisk program for 2021-2024. Programmet skal være ambitiøst og samtidig lægge fundamentet for de nye strategiaftaler, som DIF og specialforbundene skal indgå. Jeg har stor tiltro til, at vi sammen kan udarbejde et godt program. Endvidere bliver 2021 også året, hvor DIF fylder 125 år. Året skal fejres med maner og forhåbentligt lykkes vi blandt andet med at igangsætte en DM-uge for en række forskellige idrætter.

Videreførelse/fornyelse af finansiering til DIF-idrætten (offentlige bevillinger og fondsdonationer) også efter 2020

For at nå vores ambitiøse målsætninger er det afgørende at have en tilstrækkelig økonomi/finansiering på plads. Vi var derfor glade og stolte af, at arbejdet med udlodningsmidlerne mandede ud i en god aftale for DIF, der sikrer vores økonomi i fremtiden. Vi vil dog gerne mere for dansk idræt. Derfor er olympiske partnerskaber og fondsdonationer også en vigtig del af DIF's arbejde, hvorfor der skal arbejdes hårdt for også at sikre denne del efter 2020.



SIDE 2 AF 2

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK



Danmarks Idrætsforbund
pr. mail aak@dif.dk

Dansk Håndbold Forbund
Danish Handball Association
Idrættens Hus,
Brøndby Stadion 13
DK-2605 Brøndby
Tel.: +45 4326 2400
E-mail: dhf@dhf.dk
www.haendbold.dk

Brøndby, den 15. marts 2019

Vedr.: Valg til Danmarks Idrætsforbunds Årsmøde 2019

I forbindelse med personvalg ved Danmarks Idrætsforbunds Årsmøde 2019, ønsker Dansk Håndbold Forbund hermed at stille forslag om genvalg af Christian Pedersen til posten som Økonomiansvarlig.

Christian Pedersen har en solid erfaring som Økonomiansvarlig både i Dansk Håndbold Forbund og dernæst i Danmarks Idrætsforbund. Til sidstnævnte position blev Christian valgt første gang i 2012 og har bestredet stillingen lige siden.

Christian har en bred og lang erfaring indenfor idrættens verden og har således en kæmpe kontaktflade med såvel specialforbund som samarbejdspartnere.

Dansk Håndbold Forbund kan varmt anbefale Christians genvalg til posten som Økonomiansvarlig i DIF.

Med venlig hilsen

Dansk Håndbold Forbund

Per Bertelsen
Formand

Morten Stig Christensen
Generalsekretær

Genindstilling til DIF's bestyrelse bakkes op af følgende specialforbund:

- Dansk Boldspil Union
- Dansk Cykel Union

CV - Christian Pedersen



Hjallerup IF

1991 - 1995: Formand for Hjallerup IF, håndbold

1978 - 1991: Fodboldspiller, håndboldspiller og foreningsleder i Hjallerup IF

Jydsk Håndbold Forbund

2003 - 2007: Forbundskasserer

1995 - 2007: Medlem af bestyrelsen

1995 - 2003: Formand for JHF, Kreds 1

Dansk Håndbold Forbund

2007 - 2012: Medlem af forretningsudvalget

2003 - 2012: Medlem af økonomiudvalget

2007 - 2012: Økonomiansvarlig

1998 - 2012: Medlem af bestyrelsen

Danmarks Idrætsforbund

2018 -: Formand for Idrættens Kompetence Center P/S 2013

-: Formand for Idrættens Hus, Hotel og Konference P/S

2012 -: Økonomiansvarlig

1999 - 2003: Medlem af breddeidrætsudvalget

Derudover medlem af økonomiudvalget, Olympisk Idrætsforum, arbejdsfølgegruppen for strategiaftalerne, samt bestyrelsesmedlem i DBU's Ungdomsfond.

Brøndby Hallen

2013 -: Bestyrelsesmedlem

Erhvervs erfaring

1971 - 2016: Ansat i Nørresundby Bank/Nordjyske Bank
Karrieren rummer både privat- og erhvervsrådgiver, souschef og afdelingsdirektør



Opstilling til genvalg til DIF's bestyrelse maj 2019

DIF-fællesskabet bygger på tillid og gensidig respekt. Klare værdier som er grundpillerne i vores nye økonomiske støttestruktur. Specialforbundene og DIF bruger hinanden på en helt anden måde og det har givet os alle et overblik over, hvordan hver enkelt specialforbund arbejder med sin idræt. Som medlem af strategifølgegruppen vil jeg arbejde på, at rammerne omkring de strategiske spor følges.

Vores vision 25-50-75 Bevæg dig for livet er via fondsmidler fra Trygfonden og Nordea-Fonden sikret økonomi til og med 2020. Der er tale om betydelige pengebeløb, som kommer til at ændre danskernes idrætsdeltagelse markant de kommende år. Som DIF-bestyrelsesmedlem vil jeg gerne være en del af denne proces.

Om mindre end 500 dage afvikles OL i Tokyo. Via olympiske partnere og 2 store fondsdonationer fra Salling og Kirkbi har vores eliteaktiviteter aldrig haft bedre økonomiske muligheder. Jeg er imponeret over det arbejde DIF har gjort for at skabe denne økonomi. Selv om der er lang tid til OL 2024, har vi allerede afholdt møde og rettet blikket mod Paris, for at sikre tilstrækkelig økonomi hertil.

Jeg sidder som formand for 2 af vores partnerselskaber – Idrættens Competence Center og Idrættens Hus, Hotel og Konference.

Idrættens Competence Center har fungeret i godt et år. Der har i hele perioden været en vækst af forbund, som dagligt benytter økonomifunktionen, administration eller faglig ledelse. Vi har nu 43 specialforbund som benytter et eller flere af vores tilbud. Det er vigtigt at vi i dagligdagen kan hjælpe forbundene, men også have et beredskab, hvor forbundene kan købe hjælp i en kortere eller længere periode.

DIF får i den kommende periode en stor opgave med ombygning af Idrættens Hus og efterfølgende skaffe den rigtige finansiering. Efter at have kommet i huset i godt 20 år har jeg efterhånden et godt kendskab til bygningen. Jeg kan se og ved, at renoveringsopgaverne bliver større og vi skubber nogle opgaver foran os. Vi har en forpligtelse overfor vores ansatte og lejere til, at holde værdierne intakte og bevare glæden og stoltheden ved at arbejde i huset.

Mine mange år i Dansk Idræt gør, at jeg har tilegnet mig et godt kendskab til mange specialforbund. Jeg forstår de udfordringer hver især står overfor, både mindre, mellemstore og store specialforbund. Jeg deltager af og til i økonomimøder med specialforbund, som har været specielt udfordret på økonomien. Mit netværk inden for specialforbundene og DIF's samarbejdspartnere er stort.

Med baggrund i mine arbejdsopgaver i bestyrelsen, hvor jeg er ansvarlig for økonomi generelt, har jeg mulighed for at bringe mine kompetencer i spil fra et helt arbejdsliv inden for finanssektoren. Jeg forlod arbejdsmarkedet for 3 år siden og jeg føler mig meget privilegeret ved at have tiden til at beskæftige mig fuldt ud med den idræt, som altid har fyldt og stadig fylder rigtig meget i mit liv. Jeg vil forsat sikre Good Governance i dansk idræt. Ordentlighed er MIT nøgleord.



Dansk Håndbold Forbund
Danish Handball Association
Idrættens Hus,
Brøndby Stadion 13
DK-2605 Brøndby
Tel.: +45 4326 2400
E-mail: dhf@dhf.dk
www.håndbold.dk

Brøndby, den 22. marts 2019

Vedr. valg til Danmarks Idrætsforbunds Årsmøde 2019

Jeg har hermed den store fornøjelse, på Dansk Håndbold Forbunds vegne, at meddele at vi støtter Flemming Knudsens kandidatur til genvalg til DIF's bestyrelse ved Årsmødet 2019.

Med venlig hilsen
Dansk Håndbold Forbund

Per Bertelsen
Formand



Dansk Forening for Rosport
Sekretariat

Skovalléen 38A
2880 Bagsværd
Danmark
Telefon: 4444 0633
E-mail: dffr@roning.dk
www.roning.dk

Til Danmarks Idrætsforbund

Vedr. Flemming Knudsens genvalg som bestyrelsesmedlem i Danmarks Idrætsforbund

Dansk Forening for Rosport indstiller – og anbefaler hermed Flemming Knudsen til genvalg som bestyrelsesmedlem i Danmarks Idrætsforbund.

Med venlig hilsen

Henning Bay Nielsen
Formand
Dansk Forening for
Rosport

Idrætspolitisk CV - Flemming Knudsen

Navn: Flemming Knudsen
 Alder: 69 år (17.11.1949)
 Indstiller: Danmarks Gymnastik Forbund

Genindstillingen til DIF's bestyrelse bakkes op af følgende specialforbund:

- Dansk Håndbold Forbund
- Dansk Forening for Rosport
- Dansk Svømmeunion
- GymDanmark



DIF

2013 -: Medlem af DIF's bestyrelse
 2016 -: Medlem af BDFL Visionsgruppe
 2013 -: Medlem af styregruppe BDFL Fitness
 2016 -: Medlem af styregruppe BDFL i naturen

Team Danmark

2014 -: Medlem af Team Danmarks bestyrelse
 2016 -: Formand Team Danmarks forskningsudvalg

Internationalt

2015 -: EOC – Olympic Culture and Legacy Commission
 2000 -: FIG – medlem af komiteen "Gymnastics for All"

GymDanmark

2006 – 2016: Formand for Danmarks Gymnastik Forbund/GymDanmark
 2013 – 2015: Formand for organisations komiteen for VM Trampolin og Tumbling
 2004 – 2006: Formand for organisations komiteen for VM Idrætsgymnastik
 1995 – 2005: Næstformand i DGF

Motivation til at stille op til DIF's bestyrelse

Jeg vil som bestyrelsesmedlem i DIF's bestyrelse tage et ansvar for at rumme den mangfoldighed af muligheder som ligger i den danske idrætsverden, men som i høj grad også er udfordret.

Jeg vil gennem netværk, mine mange berøringsflader og dialog sætte mit præg på udviklingen af dansk idræt, hvilket er stærkt motiverende.

Jeg mener, at samarbejdet med specialforbundene er vigtig. Jeg er meget optaget og bliver meget motiveret af at arbejde med specialforbundene og være i dialog med dem omkring strategiarbejde, deres succeser og udfordringer.

Jeg sidder i bestyrelsen i henholdsvis DIF og Team Danmark – dette giver mig mulighed for at påvirke samarbejdsrelationerne mellem de to organisationer samt sætte fokus på essentielle elementer i dette samarbejde. Det motiverer mig i høj grad, at jeg kan være en del af at bevare idrættens sammenhængskraft mellem DIF, specialforbund og Team Danmark – og ikke mindst rollefordelingen i forhold til de tre interessenter - samt udmøntning af NEC, Nationale Elitesports Center.

Jeg er yderst motiveret for at fortsætte mit arbejde i bestyrelsen og skabe værdi for idrætten i Danmark – derfor håber jeg på et genvalg til bestyrelsen i DIF.

Erfaringen og kompetencer i relation til DIF's bestyrelse

Jeg har opbygget et stærkt idrætspolitisk netværk gennem en lang årrække som idrætspolitiker, dels som formand for et specialforbund, Danmarks Gymnastik Forbund (GymDanmark) gennem 10 år, gennem bestyrelsesposter i DIF siden 2013 og Team Danmark fra 2014.

Mine to perioder i DIFs bestyrelse og 10 år som formand for GymDanmark har givet mig en et stærkt indblik i de synergier, som findes i et specialforbund mht. opgaver, muligheder og udfordringer – og skabt en stor viden og grundlag for viden, som jeg kan bringe i spil i bestyrelsen. Det har givet mig en indsigt og forståelse for idrættens kompleksitet, som gør mig i stand til at kunne operere, skabe dialog og resultater på tværs af idrætter og organisationer både internt og eksternt. Kompetencer som om noget har været og stadig er, nødvendige i forhold til arbejdet med visionen – "Bevæg dig for livet".

Som bestyrelsesmedlem i Team Danmark har jeg mulighed for at agere på tværs af idrætter og organisationer og arbejde for idrættens sammenhængskraft imellem DIF, specialforbund og Team Danmark, som er så afgørende for udviklingen af idræt og eliteidræt i Danmark.

Jeg er stærk i at skabe relationer og skabe bro internationalt. Mere end 20 års arbejde i Det Internationale Gymnastikforbund (FIG) har givet erfaring med at arbejde internationalt i en diversitet af kulturer og forskellige demokratiopfattelser – og hvor lobbyisme er afgørende for positionering.



Områder som jeg især vil bidrage med i bestyrelsesarbejdet

Gennem en del år som aktiv idrætspolitiker har jeg, opbygget et stort netværk i den danske idrætsverden. Et netværk, som har været og konstant vil være i spil i forhold til samarbejdet både internt og eksternt – og som jeg forsat vil bringe i spil i bestyrelsen.

Bestyrelsesarbejdet i Team Danmark giver et detaljeret indblik i arbejdet med den elitære idræt, bl. a. i forhold til at skabe synergi, kontinuitet og sammenhæng i talent- og eliteudvikling inden for de enkelte idrætter.

Derfor vil jeg kunne bidrage med kendskab og fokus i forhold til eliteidrætten generelt, når støttekoncept for den kommende periode 2020 – 2024 udvikles.



DEN 13. MARTS 2019



VALG TIL ÅRSMØDE – BESTYRELSESMEDLEMMER

Dansk Petanque Forbund indstiller Lotte Büchert til DIF's bestyrelse

Vi mener, at Lotte gennem sit arbejde har vist, at hun er resultatorienteret, at hun kan fremlægge en sag, deltage i debatter og at hun har talent for at se det overordnede. Desuden synes vi, at Lotte tager ansvar. Hun er dygtig og flittig; hun har gennemslagskraft og har en stor arbejdskapacitet som ikke er uvæsentlig i forbindelse med frivilligt arbejde. Hun har de seneste to år skabt flotte resultater med sit arbejde i bl.a. DIF's udviklingsudvalg med hæftet om børne- og ungeudspillet samt DIF trendforum.

Med venlig hilsen / Kind regards

PERNILLE TOFT
Sekretariatschef



Dansk Petanque Forbund
Idraettens hus, [Broendby Stadion 20](#)
[DK-2605 Broendby](#)
T: +45 26 28 24 45
www.petanque.dk

Idrætsfagligt CV - Lotte Büchert

Navn: Lotte Büchert

Alder: 55 år

Indstiller: Dansk Petanque Forbund



2018 -: Medlem af Rådet for Børns læring som repræsentant for DIF og DGI.

2016 -: Modtager DPF's æresnål

2015-: Næstformand i bestyrelsen Center for ungdomsforskning som repræsentant for DIF.

2015-2018-: Medlem af Frivilligrådet

2014-: Intern revisor DPF

2014-: Formand for DIF's Museums bestyrelse

2013-: Formand for DIF's udviklingsudvalg

2013-2015: Bestyrelsesmedlem Anti Doping Danmark

2012-: Bestyrelsesmedlem ENGSO (European Non Governmental Sportsorganisation)

2012: Bestyrelsesmedlem DIF

2010-2015: Bestyrelsesmedlem FIPJP (Det internationale petanque forbund)

2009-2014: Formand Dansk Petanque Forbund

2008-2009: Medlem af Eliteudvalget DPF Coach for kvindelandsholdet

2005-2008: Spiller i DPF's elite kvindebruttotrup

Herudover er Lotte medlem af en række arbejdsgrupper bl.a. DIF's HR-gruppe, formand for styregruppen senioridræt i Bevæg dig for livet (BDFL).

I sit civile liv:

Rektor på Slagelse Gymnasium – et af landets største gymnasier med 1300 elever og 155 ansatte samt to uddannelser STX og HF. Team Danmark uddannelsespartner og en del af Slagelse talent og elite.

Gift med Jørgen og har fire børn som alle er voksne.

Medlem af petanqueklubben Starmasters Danmark, og spiller stadig når der er tid.



Jeg elsker idræt og jeg brænder for at gøre en forskel!

Blomstrende idrætsfællesskaber med gode turneringer, gode træningsmuligheder og masser af frivillige skaber glade mennesker. Jeg tror på, at DIF-idrætten gennem strategiaftalerne med specialforbundene, og med Bevæg dig for livet er i gang med en udvikling som virkelig kommer til at gøre en forskel for dansk idræt. Det vil jeg fortsat gerne være med til at arbejde for som DIF-bestyrelsesmedlem. Specialforbundene har fået et meget tættere samarbejde med DIF og jeg mener, at vi på den måde får skabt endnu tættere bånd imellem os, så vi alle arbejder hen imod det samme – nemlig at skabe flere idrætsaktive danskere som mødes i fællesskaber og bliver glade sammen.

Vores eliteatleter skal også bakkes op, og jeg er utrolig stolt af det arbejder som vi i DIF har gjort indtil videre med at skaffe midler til vores atleter gennem en række stærke sponsoraftaler. Jeg er overbevist om, at vi også fremadrettet skal have tætte samarbejder med specialforbundene, erhvervslivet og fondene for at sikre vores atleters træning og præstationer, så vi fortsat kan skabe fremragende resultater til Danmark.

Jeg vil stadigvæk arbejde for et nysgerrigt, åbent og udviklingsorienteret DIF som ikke er bange for at samarbejde med nye idrætter og trends. Hvis vi fortsat skal være den største idrætsorganisation i Danmark, så mener jeg, at vi bliver nødt til at tage førertrøjen på og være proaktive over for de idrætstrends som ikke er en del af DIF-idrætten. Det gør vi nu i DIF-trendforum. Et spændende tiltag som jeg selv har været med til at udvikle og som jeg vil arbejde for bliver bredt mere ud, så alle vores specialforbund kan få glæde af samarbejdet og forhåbentlig møde nogle trends som de kan lade sig inspirere af ligesom de idrætter der står udenfor, kan blive inviteret inden for og lære noget af os – den organiserede idræt.

De frivillige er vores DNA. Uden frivillige har foreningerne trange kår, så derfor vil jeg naturligvis også arbejde for, at de frivillige har gode vilkår. Det skal være meningsfuldt at være frivillig og man skal mærke at man kan gøre en forskel i sin forening uden bøvl og besvær.

Good Governance ligger mig meget på sinde, og jeg mener, at DIF er på vej det rigtige sted hen med de nye tiltag vi indfører nu med bl.a. tidsbegrænsning. Det bliver spændende at arbejde videre med tiltagene både nationalt men også på den internationale scene.

Mine erfaringer og kompetencer

Jeg har været specialforbundsformand i 5 år og medlem af DIF's bestyrelse siden 2011. Jeg har derfor stor erfaring med bestyrelsesarbejde. Jeg mener, at mine styrker som bestyrelsesmedlem er, at jeg er positiv samt god til at give med- og modspil. Jeg er resultatorienteret, handlekraftig og beslutningsdygtig. Jeg er ærlig og loyal, og så jeg lytter altid til min sunde fornuft. Min arbejdskapacitet er stor, og

jeg brænder for at være med dér, hvor tingene sker. Jeg involverer mig, når jeg brænder for noget.

Desuden arbejde jeg med ledelse, så min viden om ledelse og ledelsesværktøjer samt organisationsforandringer er stor. Jeg har kendskab til strategimodeller og ledelse af strategiprocesser samt indsigt i økonomistyring og ikke mindst idrætspolitik, da jeg i mange år har været en del af DIF-idrætten.



Til:
Danmarks Idrætsforbund

Brøndby, d. 21. marts 2019

Vedr.: Tine Rindum Teilmann - genvalg til bestyrelsen i DIF.

Parasport Danmark indstiller og anbefaler, at

Tine Rindum Teilmann bliver genvalgt

til en plads i bestyrelsen for Danmarks Idrætsforbund.

Tine Rindum Teilmann har i mange år ydet en fantastisk arbejdsindsats og engagement både for Parasport Danmark og DIF, blandt andet med fokus på udviklingsmuligheder og samarbejde i idrætten, organisatorisk og på ledelsesniveau, og dette gælder både nationalt og internationalt.

Vi mener stadigvæk, at Tine Rindum Teilmann kan tilføre DIF's bestyrelse og idrætsverdenen engagement og visioner, hvorfor vi indstiller og anbefaler genvalg af Tine Rindum Teilmann til DIF's bestyrelse.

Følgende andre specialforbund står bag anbefalingen:

Dansk Boldspil Union
Dansk Ride Forbund
KFUMs Idrætsforbund

Med venlig hilsen



John Petersson
formand

CV - Tine Rindum Teilmann

Navn: Tine Rindum Teilmann

54 år

Opstillet af Parasport Danmark

Forbund der støtter min opstilling: DRF,
KFUM og DBU.



Danmarks Idrætsforbund

2009 -: Medlem af DIF's bestyrelse

- Nuværende ansvarsområder: skoleområdet, diversitet og sociale indsatser.
- DIF's repræsentant i den fælles skolepolitiske gruppe mellem DIF, DGI og Dansk skoleidræt. Medlem af Dansk skoleidræts interessanpanel.
- Suppleant i Udelukkelsesnævnet.
- Tidligere ansvarsområder bl.a., formand for BDFL-visionsgruppe vedr. mennesker med et handicap, medlem af Good governance-gruppen, medlem af arbejdsgruppen omkring ny økonomisk støttestruktur, b-medlem i Sportevent Danmark og igangsætter af DIF's projekt "kvinder på toppen". (2009- 2018).

2017-2018: Medlem af DBU's kvindekommision

EOC

2014 -: DIF's repræsentant i EOC's "Gender equality in sport commission".

Parasport DK

2004 -: Bestyrelsesmedlem

- Nuværende områder: Arbejdsgruppe vedr. ny organisation og samarbejde med DIF.
- Tidligere aktiv i adskillige funktioner, arbejdsgrupper og udvalg.

2002-2003: Idrættens lederakademi (2002-2003)

IPC

2005 - 2018: IPC's "Women in sport committee".

IOC

2009-2019: IOC project group "sexual harassment in sport"

2006-2018: "Women in Sport Commission"

Play the Game

Medlem af bestyrelsen for Play the Game (2009 – 2010) og mangeårigt medlem af programkomiteen.

Civilt job

2003 -: Ansat som konsulent for synshandicappede småbørn og skolebørn i Roskilde kommune og dækker i alt 6 kommuner.

Uddannet lærer, senere speciallæreruddannelse og i gang med Master i specialpædagogik. Har lang erfaring fra projekt – og tværfagligt arbejde indenfor specialpædagogisk udvikling og er vant til at arbejde på et politisk styret område.

Privat

Jeg er 54 år og bosat i Solrød. 2 voksne børn og kæreste med Jørgen.





Tine Rindum Teilmann

Socialt ansvar

Mangfoldig ledelse

Høj integritet

Fokuseret politik, - sammen med jer

Klare værdier og åbenhed i idrætten og dens organisationer, at idrætten løfter et socialt ansvar og at vi sikrer diversiteten i vores ledelser, er vigtige områder hvor jeg bidrager. Områder, som vi i DIF's bestyrelse fortsat arbejder med og udvikler på, i samarbejde med vores medlemmer, specialforbundene.

Idrættens egne kvaliteter som frivillighed, fællesskab og demokratisk dannelse ligger dybt i mig og jeg arbejder for at forbund og foreninger får de bedste vilkår og rammebetingelser at være frivillige under, så frivilligheden og fællesskabet kan udvikle sig.

Samtidig vil jeg fortsat styrke mulighederne for, at idrætten kan tage et socialt ansvar og åbne dørene for dem, som selv har svært ved at finde vej til os.

På baggrund af mit mangeårige engagement i parasporten og 10 år i DIF, har jeg opnået bred erfaring med at arbejde strategisk og politisk. En erfaring som giver mulighed for at udnytte et af mine styrkeområder; min evne til at samarbejde og skabe resultater med respekt for andres holdninger og synspunkter.

I de sidste 2 år i DIF's bestyrelse, har jeg arbejdet tæt med Good Governance arbejdsgruppen, hvor jeg har været med til at sikre ordentlighed i vores eget hus.

Som skolepolitisk ansvarlig følger jeg området og har løbende drøftet og evalueret indsatser på skoleområdet i samarbejde med DGI og Dansk Skoleidræt.

De sociale indsatser som vi i DIF tager ansvar for, er særlig vigtige for mig og som medansvarlig i arbejdsgruppen for sociale indsatser og som suppleant i Udelukkelsesnævnet, er jeg tæt på området.

Endelig er jeg optaget af arbejdet med diversitet både nationalt og internationalt, et område som vi har stort fokus på i DIF og i en række specialforbund.

En opgave jeg har været glad for og stolt af at bidrage til, er DBU's kvindekommision, som er kommet med anbefalinger til hvordan DBU får flere piger og kvinder til at spille fodbold og til at engagere sig i organisationen. Det

bliver spændende at følge de kommende år, hvordan anbefalingerne kan foldes ud og hvordan vi i DIF-idrætten kan lade os inspirere af DBU til at opnå vores diversitetsmål.

I parasporten arbejder vi med den store opgave at udvikle organisationen så Parasport DK, også i fremtiden bliver en attraktiv samarbejdspartner for andre, både DIF, SPF og kommuner.

Mit engagement er fortsat stort, jeg har fokus på udviklingsmuligheder og samarbejde på tværs i idrætten og motiveres af de spændende nye opgaver der ligger foran os.

Nogle af opgaverne er;

- at vi skal have igangsat processen om nye strategiaftaler.
- at DIF-idrætten skal udarbejde et nyt politikprogram, der skal sætte retning for de næste 5 år.
- at vi skal nå endnu længere og bredere med vores diversitetsindsats.
- at vi skal have lavet en plan for vores eksterne finansiering, som udløber i de kommende år.
- vi skal naturligvis også arbejde for en ny aftale mellem Parasport DK og DIF, om Paralympisk deltagelse og gode forhold for de paralympiske atleter. og vi skal have sat endnu mere fut under kedlerne i BDFL, så vi sammen kan nå vores ambitiøse mål i 2025.



Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby

Idrættens Hus, den 22. marts 2019

Indstilling af Stine Sørensen som suppleant til Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse

Navn: Stine Sørensen
Alder: 33 år
Indstiller: Dansk Svømmeunion

Stine Sørensen er allerede nu suppleant for Danmarks Idrætsforbunds (DIF) bestyrelse og ønsker at fortsætte med denne post.

Særlige bidragsområder

Som suppleant står Stine jo udenfor det nuværende bestyrelsesarbejde i DIF, men skulle der blive brug for, at hun indgår i bestyrelsen, så har hun i Dansk Svømmeunions bestyrelse politisk ansvar for samarbejdet med DGI omkring vores uddannelses- og konference samarbejde, og hun er styregruppemedlem for vores *Bevæg dig for livet* projekt.

Stine har primært arbejdet med breddesvømning og er politisk ansvarlig for vores breddeafdeling kaldet: Medlems- og udviklingsafdelingen.

Hun sidder i vores DIF-udvalg og har været flittig repræsentant ved DIFs års- og budgetmøder.

Stine er politisk ansvarlig for to hovedområder i vores Politiske Program:

- Kvalitet: Det gode svømmeliv.
- Samarbejde: Vi gør det ikke alene.

I den mere sportslige afdeling er hun kontaktperson for vores kunstsømningens udvalg I Dansk Svømmeunion arbejder vi hele tiden på, i samarbejde med DIF at opretholde en aktiv og sund foreningskultur i Danmark. Stines mangeårige erfaring som frivillig i klub, lokalområdet og i unionen har givet hende en grundig indsigt i og forståelse for de mange udfordringer, som vores foreninger kæmper med i det daglige.

Med venlig hilsen



Lars Jørgensen
Formand

Svømme/idræts CV - Stine Sørensen



Nuværende tillidsposter

2015 –: Bestyrelsesmedlem, Dansk Svømmeunion

2011 –: Formand, Svømmeklubben NORD

2018 –: DIF udviklingsudvalg

2017 –: suppleant for DIF bestyrelse

Tidligere tillidsposter

2014 – 2018 Medlem af Folkeoplysningsudvalget (FOU), Aalborg Kommune

2013 – 2018 DIF ambassadør

2013 – 2017 Leder, Region Nordjylland, Dansk Svømmeunion

2014 – 2017 Bankrådsmedlem, Spar Nord Bank (Bankområde Nørresundby)

2011 – 2013 Medlem af regionsudvalget i Dansk Svømmeunion

2009 – 2010 Medlem af Unge Ledertalenter Netværk, DIF

Træner

2008 – 2010: Svømmeskole koordinator, Svømmeklubben NORD

2009 – 2010: Svømmelærer ved Aalborg kommune

2002 – 2010: Instruktør og træner, Svømmeklubben NORD

I mit civile job er jeg forretningskonsulent i Spar Nord Bank, hvor jeg arbejder med udviklingen af digitale produkter til Spar Nords private kunder.

EVENTUELT

DEN 4. MAJ 2019





DIF
DANMARKS IDRÆTSFORBUND

IDRÆTTENS HUS
BRØNDBY STADION 20
2605 BRØNDBY

04 2019
DESIGN 1508
LAYOUT/TRYK FORMEGON APS