

# **KULTUR-, IDRÆTS- OG FRITIDSPOLITIK**

Gældende fra 2019 til 2022



Greve Kommune

***Fællesskab***

---

***Inddragelse og  
aktiv deltagelse***

---

***Kvalitet og  
Mangfoldighed***

---

***Lighed***

---

***Demokrati og  
Dannelse***

---

**GREVE KOMMUNE**

Rådhusolmen 10  
2670 Greve

<https://www.greve.dk/>

## **Sådan styres Greve Kommune**

I Greve Kommune er vi optaget af, at vi skal skabe de bedst mulige vilkår for borgerne samt for erhvervslivet, uanset hvilken del af livet, de befinder sig i. Når vi formulerer politikker og strategier, fokuserer vi derfor på, hvilke effekter vi ønsker at skabe til gavn for borgere og virksomheder. Det er dét, du kan læse om i politikkerne. På denne baggrund sætter vi løbende indsatser i gang for at opnå effekterne.

Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken knytter sig til de seks livsfaser, som vi arbejder med i Greve Kommune. Børnelivet gælder fra nyfødt til 6. klasse, ungelivet gælder fra 7. klasse til ca. 29 år, voksenlivet er fra 29 år til pensionsalderen, mens seniorlivet er fra pensionsalderen til man når ældrelivet. Ældrelivet er afgrænset til ældre borgere over 65 år, som grundet deres psykiske eller fysiske helbred har brug for hjælp til enten praktisk hjælp eller personlig pleje.

Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken indoptager vores omsætning af de lovgivningsmæssige krav til kommunerne om en folkeoplysningspolitik.

## Formandens forord

Greve Kommune er beriget af et attraktivt og varieret kultur- og fritidsliv, der byder på gode oplevelser for børn og voksne i alle aldre. Her er mange muligheder for at udfolde sig kreativt, aktivt, socialt, sportsligt og kulturelt. Samtidig findes der en rig mangfoldighed og lang tradition for frivilligt arbejde. Hver dag bidrager den frivillige indsats fra borgere, foreninger, fonde, organisationer m.fl. til et stærkt lokalsamfund og gode aktiviteter i kommunen. Engagementet bygger på tillid og hjælpsomhed i et fællesskab, og det er en unik hjørnesteen i kommunens velfærd.

I Byrådet ser vi et attraktivt og aktivt kultur- og fritidsliv som en væsentlig del af det gode liv. Fra vugge til grav vil vi have fokus på tidlig indsats i forhold borgernes dannelse, livskvalitet og mulighed for at tage ansvar for eget liv. Som kommune har vi blik for at skabe rammer, der appellerer til og udvikler menneskets mange intelligenser. Det gælder inden for børns udvikling og læring, borgernes fysiske og mentale sundhed og mulighed for at deltage aktivt og engageret i samfundslivet. Kultur- og fritidslivet spiller også en væsentlig rolle for mange borgeres evne til at håndtere eller forebygge de svære overgange fra en livsfase til en anden.

Med afsæt i folkeoplysningen, frivilligcentrets og de kulturelle institutioners virksomhed, ønsker vi i Greve Kommune at fremme forståelsen af demokrati, give kompetencer til aktivt medborgerskab og frivillighed. Det skal være let og motiverende at være frivillig. Derfor har kommunen etableret én indgang i form af et ”forenings- og frivillighedssekretariat” i Greve Borgerhus, hvor borgere og foreninger kan hente viden, rådgivning og hjælp. Vi ønsker at videreudvikle vores tilgange til at samarbejde, hvor mennesker bliver involveret på flere måder i både gamle og nye sammenhænge. Vi vil understøtte engagementet, kreativiteten og idélysten, så eksisterende idræts-, fritids- og kulturtilbud kan videreudvikles og blive endnu bedre – og så helt nye aktiviteter kan opstå.

I Byrådet vil vi også holde fokus på, hvordan det aktive medborgerskab og den frivillige indsats kan udvikles og styrkes yderligere i kommunen som lokalsamfund.

Denne politik er kun rammen. Det spændende, attraktive og gode liv i Greve Kommune skaber og udvikler vi sammen mellem politikere, kommune, foreninger, frivillige og borgere.

Venlig hilsen

*Anne Marie Lyduch*  
*Formand for Kultur- og Fritidsudvalget*

## **Ambitioner og grundlæggende værdier**

Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken står på fundamentet af mange aktive og frivillige borgere i Greve Kommune. Derfor er det frivillige element en gennemgående forudsætning i politikken.

Med afsæt i de seks livsfaser - Børneliv, Ungeliv, Voksenliv, Seniorliv, Ældreliv samt Vækst og Erhvervsliv - samler politikken ambitioner og målsætninger for at udvikle fremtidige indsatser inden for kultur- og fritidsområdet.

Formålet med politikken er at skabe gode rammer for borgernes udfoldelser, fællesskaber og livskvalitet igennem hele livet, samt understøtte alle de frivillige ildsjæle, som drives af engagement og lyst.

Politikken bygger på fem grundlæggende værdier, der sætter retning for udvalgets ambitioner og de fremtidige indsatser, som udspringer under hver livsfase.

### **Fællesskaber**

**Vi tror på** at mennesker, der indgår i aktive, meningsfulde fællesskaber, har et bedre grundlag for et godt mentalt helbred.

*Derfor ønsker vi sammen at styrke formelle fællesskaber og samtidig have øje for borgernes mulighed for at mødes og være aktive i uformelle fællesskaber*

### **Inddragelse og aktiv deltagelse**

**Vi tror på** at flere borgere i Greve vil føle at livet giver mening, hvis den enkelte deltager aktivt og engageret i samfundet.

*Derfor vil vi gennem forenings- og frivillighedssekretariatet og vores mange kulturinstitutioner understøtte, at det skal være let og motiverende for borgere at gøre en forskel som frivillig i og uden for foreningslivet. Nogleordene skal i enhver sammenhæng være inddragelse og indflydelse, når vi ønsker, at borgerne skal tage medansvar og indgå i at udvikle og realisere politikkenes fagområder og målsætninger.*

### **Kvalitet og mangfoldighed**

**Vi tror på** at kvalitet og mangfoldighed er vigtigt for, at vi kan appellere til borgerne, så alle finder relevante og spændende aktiviteter at deltage i, og dette i gode faciliteter.

*Derfor vil vi have fokus på, at der er en farverig palette af tilbud tilgængelig for borgere i alle aldre. Derudover vil vi fokusere på samarbejder på tværs i forhold til at udvikle aktiviteter og brug af veldrevne faciliteter.*

### **Lighed**

**Vi tror på** lighed, så der er plads til alle uanset forudsætninger.

*Derfor skal borgere med eksempelvis et handicap samt veteraner opleve gode og ligeværdige muligheder for at indgå i aktiviteter inden for kultur- og fritidsområdet.*

### **Demokrati og dannelse**

**Vi tror på** at demokrati og dannelse læres gennem et aktiv medborgerskab.

*Derfor vil vi gennem foreningslivet og kulturinstitutionernes tilbud fremme demokratiforståelse, dannelse og det aktive medborgerskab.*

## **Folkeoplysningsområdet**

Med denne politik skitseres de overordnede målsætninger og rammer for den folkeoplysende virksomhed i kommunen.

Alt det der foregår på fritids, idræts og frivillighedsområdet er båret af borgere, som ønsker at gøre en forskel og yde en aktiv rolle i lokalsamfundet. Det har stor værdi og skaber et engageret lokalsamfund, som vi i Greve værner om. Derfor har brugerinddragelsen høj prioritet i både udviklingen af politikker, projekter og tiltag på det samlede kultur- og fritidsområde.

Greve Kommune har etableret *et samlet forenings- og frivillighedssekretariat*, hvor alle foreninger og frivillige kan få råd og vejledning i deres virke. Råd og vejledning kan handle om mange aspekter inden for blandt andet foreningsgodkendelse, lokaler, tilskudsmuligheder og foreningsportal samt foreningers vedtægter og bestyrelse.

Desuden har Greve Kommune formelt et *Fritidsråd* og et *Idrætsråd*, som inddrages og høres om alle forhold omkring de folkeoplysende forhold. Rådene er sammensat med både repræsentanter fra fritids- og idrætslivet og politiske repræsentanter fra Kultur- og Fritidsudvalget.

Kommunens regler for tilskud for den folkeoplysende virksomhed er fastlagt i det vi kalder *Greveordningen*. Her er det regler og retningslinjer for lokaletilskud, medlemstilskud, andre tilskud og puljer. Idræts- og Fritidsrådene inddrages i og høres om ændringer i Greveordningen.

Når fokus rettes på de fysiske rammer, binder politikken tråde til Greve Kommunes Ejendomsstrategi og Facilitetsstrategien for idræts- og fritidsfaciliteter 2019-2022.

Der kan drages mange paralleller mellem aktiviteter og tilbud organiseret af folkeoplysende foreninger eller frivillige aktører kontra tilgrænsende aktiviteter udbudt af eksempelvis kommercielle udbydere, kulturinstitutioner, uddannelsesinstitutioner m.fl. I den forbindelse er det væsentligt at fremhæve, hvordan vi i Greve prioriterer kulturinstitutionernes centrale rolle for kommunens borgere. De tilbyder fællesskab, kulturel dannelse og -oplevelse til borgerne gennem undervisning, udstillinger, koncerter og andre kulturelle aktiviteter. De er med til at brande kommunen og er derved med til at gøre borgerne stolte over at være Greve borgere.

Endelig indgår politikken i samspil omkring de effektmål og indsatses, der rammesættes i de øvrige politikker, og som vi i Greve Kommune prioriterer de kommende år.

Visionerne for det samlede kultur- og fritidsområde er formuleret ind i de seks forskellige livsfaser. I teksten lige under det enkelte liv fremgår kommunens samlede strategiske målsætninger for netop det liv. I den efterfølgende tekst er fokus på de forhold under det liv, som særligt er i fokus for det samlede kultur- og fritidsområde.

## Børneliv

Børn i Greve Kommune trives, udfolder deres læringspotentialer og rustes med kompetencer og dannelse. De indgår i fællesskaber, som understøtter trivsel og sundhed, og de evner at bidrage til andres trivsel og sundhed. De bliver i stand til at kunne begå sig i ungdomslivet og være i gang med uddannelse eller arbejde.

De tre første leveår er afgørende for ethvert barns udvikling. Det gælder i høj grad i forhold til børns motoriske udvikling og bevægelsesglæde, der er med til at skabe grundlaget for sproglig og kognitiv udvikling og læring. Derfor vil vi i Greve kommune allerede, når børn går i daginstitution, sætte fokus på krop og bevægelse. Gerne i partnerskab med forenings- og kulturlivet.

Børns møde med forskellige kreative fag (litteratur, billeder, musik, dans og drama), kulturhistoriske emner eller kulturelle fællesskaber hjælper også børnene med at finde ud af, hvad det er, de er gode til og trives godt med. Det stimulerer og anerkender børnenes forskellige intelligenser. Ligeledes er der et veletableret samarbejde mellem skolerne og kulturinstitutionerne (Greve Museum, Greve Bibliotek og Den Musiske Skole) med udgangspunkt i Åben skole. Her samarbejdes om at udvikle forløb, der styrker innovation, læselyst og børns digitale kompetencer.

Vi ønsker at fastholde og forny vores gode rammer, faciliteter og tilbud, som giver et grundlag for aktive og engagerede Greve-borgere. Derfor skal børn tidligt lære om fællesskab og aktiv deltagelse i et samspil mellem skoler, kulturinstitutioner, foreninger og frivilligcentret.

Foreningslivet har godt fat i Greve-børnene. Omtrent to ud af tre børn i Greve dyrker idræt i foreningslivet. Foreningsidrættens kontakt med Greves yngre borgere er relativ stor, men altså noget større blandt de yngste børn (90 %) end blandt børn og unge, når de har rundet 10-års alderen. Der er lidt flere foreningsaktive børn og unge blandt drenge end piger.

Både i Greve og på landsplan er der en tendens til, at frafaldet blandt børn og unge i foreningslivet er fremrykket til før-teenagealderen (i overgangen mellem børne- og ungelivet). Frafaldet kan forklares med, at man har det forkerte fokus eller opmærksomhed i forhold til, hvad børnene efterspørger. Børn fra omkring ti års alderen fremhæver i undersøgelser især muligheden for at have det sjovt og blive bedre som det væsentligste ved fritidsaktiviteter – mens konkurrencen, at vinde og træne meget vægter mindre for børnene. Dette match skal der sættes fokus på i de kommende år, så motivationen hos børnene fastholdes både inden for bredden og eliten.

### Vidste du:

- at ca. hvert tredje barn idag har en eller flere motoriske vanskeligheder. (Det er langt flere end for ti år siden.)

- at alle børn i gennem skoletiden kommer gennem obligatoriske læringsforløb i Åben Skole-samarbejder med de tre lokale kulturinstitutioner: Greve Bibliotek, Greve Museum og Den Musiske Skole.

- at mange børn og unge i Greve Kommune vælger at være aktive i deres lokalområde og inden for de muligheder, som disse områder tilbyder.

- at børn med etnisk minoritetsbaggrund går markant mindre til fritidsaktivitet end børn med etnisk dansk baggrund.

- at Greve Museums skoletjeneste holder "en skoledag år 1900" for besøgende skoleklasser

### **Ønskede effekter for børneområdet:**

- For at understøtte læring og sund livsstil arbejder vi for, at flere børn opnår alderssvarende motorisk og sproglig udvikling.
- For at understøtte læring og personlig udvikling arbejder vi for, at flere børn udvikler kreative og innovative færdigheder ud fra forskellige tilgange og metoder.
- For at fremme mental og fysisk sundhed arbejder vi for, at flere børn er aktive i forenings- og fritidslivet.

### **Ungeliv**

Unge i Greve Kommune er aktive medborgere, der bidrager til fællesskabet og kan begå sig i et globaliseret samfund. De trives, fysisk og psykisk, og udfolder deres potentialer i uddannelse eller job. De opbygger relationer, danner netværk og udvikler ressourcer ift. egen sundhed, økonomi og kulturelt til at indgå i voksenlivet.

Ungelivet er præget af stor forandring og søgen efter at finde ståsteder. Flere undersøgelser blandt unge peger på, at foreningen for mange fungerer som et nyttigt ståsted. Vi ønsker derfor, at foreningslivet i Greve spiller en central rolle for de unge som et af ”fremtidens frikvarterer”, hvor fokus ikke nødvendigvis er på præstationen, men i højere grad på at dyrke sociale relationer, fællesskabet og den lystbetonede aktivitet. De frikvarterer som de unge får i fællesskaber i foreningerne, er med til at fremme mental sundhed samt forebygge angst og stress.

I Greve har foreningslivet fortsat tag i størstedelen af de unge i kommunen. Men valget af aktiviteter i selvorganiseret regi vokser i popularitet i takt med, at børnene bliver ældre. Derfor skal det organiserede forenings- og fritidsliv udvikle tilbud og organisationsformer, der fortsat motiverer børnene til at være aktive i foreningsaktiviteter. Samtidig vil vi understøtte, at selvorganiserede aktiviteter med et folkeoplysende sigte kan få adgang til faciliteter og indtænkes som element i det organiserede regi.

Også de unges deltagelse som frivillige er under forandring. Fra at være medlem i en forening igennem hele ungdommen er der en tendens til, at unge vælger at engagere sig i mere ad hoc aktiviteter. Det er aktiviteter som ”sager”, de unge identificerer sig med, men som ikke betyder permanent deltagelse som medlem. I tæt samarbejde med frivillige aktører imødekomme disse forandringer i forhold til at motivere de unge til at bidrage i frivilligt arbejde.

Kulturen er også et fristed for mange unge, hvor de kan finde fællesskaber ved at være med i målgruppe specifikke læseklubber (fx fantasy) og som aktive på Mosede Fort, hvor de på udvalgte dage er med til at levendegøre historien gennem rundvisninger, rollespil og anden historiefortælling.

#### **Vidste du:**

- at næsten halvdelen af de 13-15 årige i Greve er idrætsaktive på egen hånd.

- at blot ca. en fjerdedel blandt de 11- 17-årige lever op til sundhedsstyrelsens anbefalinger med hensyn til aktivitetsniveau. (Udfordringen er størst for piger)

- at markant færre unge med anden etnisk baggrund end dansk er frivillige i foreningslivet end gennemsnittet for hele landet.

### **Ønskede effekter for ungeområdet:**

- For at fremme mental og fysisk sundhed ønsker vi, at flere unge i Greve fastholdes i de organiserede og selvorganiserede forenings- og fritidsaktiviteter.
- Flere unge deltager i løbet af deres ungdomsliv aktivt som frivillig for at opnå erfaringer med medborgerskab og demokrati.

## Voksenliv

Voksne i Greve Kommune er selvforsørgende, trives, tager aktivt ansvar for at folde egne og familiens ressourcer ud, til glæde for fællesskabet. Voksne opbygger de nødvendige sociale, økonomiske, kulturelle og sundhedsmæssige ressourcer til at træde ind i seniorlivet med overskud til sig selv og andre.

En udfordring for mange voksne er at skabe sammenhæng mellem arbejds-, familie- og fritidslivet. I den forbindelse kan voksenlivet betragtes i tre faser.

For mange voksne som lige er trådt ind på arbejdsmarkedet, og endnu ikke har etableret sig med familie og børn, betragtes arbejdet som en positiv identifikation på deres liv, og er noget som fylder rigtig meget. For at imødekomme denne voksengrupperes ændrede livssituation og prioriteringer skal vi udvikle fleksible tilbud, som samtidig kan dyrkes i et fællesskab.

I næste fase som forældre er nøgleordet især fleksibilitet i forhold til tid og tilgængelighed. Samtidig vægtes muligheden for aktiviteter og oplevelser sammen med familien højt. Endelig er mange forældre især i småbørnsfamilier motiveret til at påbegynde eller opretholde gode vaner for barnets skyld. Det åbner for gode og langvarige potentialer. Derfor skal tilbud og aktiviteter være tilgængelige og attraktive, og sætte fokus på aktiviteter i fritidslivet, som er fælles mellem generationer.

Når børnene er flyttet hjemmefra, opstår der igen tid til realisere sig selv gennem fysisk og mentale aktiviteter. Men mange kender simpelthen ikke til de muligheder, der tilbydes i Greve både inden for de kulturelle fællesskaber og i foreninger. Derfor er synlighed og formidling vigtige forhold sammen med en optimal brug af vores faciliteter.

Sårbare voksne eller borgere med et handicap vil ligesom alle andre i videst muligt omfang tage vare på eget liv og kunne opleve samme udviklings- og aktivitetsmuligheder. For denne gruppe skal der også være rummelige, åbne og kreative rammer og aktiviteter. Dette skal understøtte en positiv selvopfattelse og mulighed for at deltage aktivt i forenings- og kulturlivet og/eller være frivilligt engageret.

Endelig viser undersøgelser, at nydanskere oplever, at deres frivillige foreningsengagement styrker deres muligheder for, og evne til at agere som samfundsborgere i Danmark. Samtidig giver det nydanskerne en større oplevelse af tillid, anerkendelse og tilknytning til samfundet. Derfor er det også væsentligt, at borgere med anden etnisk baggrund i højere grad deltager i en organiseret fritidsaktivitet eller er aktive i frivilligt regi.

### Vidste du:

- at ca. to tredjedele af de voksne borgere i Greve angiver, at de jævnligt dyrker motion.  
(Lidt flere end landsgennemsnit.)

- at ca. halvdelen af de voksne dyrker aktiviteter i selvorganiseret regi.

- at biografen og bibliotekerne er de kulturaktiviteter, som flest går til i løbet af et år.

- at Hedebosyninger fra Greveegnen er så kendte, at der kommer folk fra bl.a. Japan, Australien og New Zealand til Greve Museum kun for at studere dem.

### Ønskede effekter for voksenområdet:

- For at fremme mental og fysisk sundhed arbejder vi for, at flere voksne benytter lokale idræts-, fritids- og kulturtilbud.
- Flere fleksible og tilgængelige forenings- og fritidstilbud målrettes voksne og til aktiviteter mellem generationer.



## Seniorliv

Seniorer i Greve Kommune er aktive medborgere med overskud til sig selv og andre. Når de træder ind i ældrelivet, er det værdigt og med et helbred til at leve længst muligt i eget liv.

Vores seniorer er en vigtig ressource i kultur- og fritidslivet i Greve Kommune, både som trænere, frivillige og som brugere af forskellige kultur- og fritidstilbud. Ser vi på seniorers deltagelse i frivilligt arbejde i forhold til Greve, er det den gruppe, der udgør den største andel af frivillige. De er aktive i idræt, kultur, natur m.v., men især på det sociale og sundhedsmæssige område findes en stor gruppe af seniorer, der gør en frivillig indsats. Disse aktiviteter bidrager med livsindhold og mental energi til seniorerne.

Det er helt centralt, at vi udvikler aktiviteter og tilbud, som fremmer seniorernes livskvalitet, og som forebygger eller udskyder seniorernes overgang til ældrelivet. Vi skal understøtte samarbejder og partnerskaber mellem kommune, kulturinstitutioner, foreningsliv, aftenskoler, Frivilligcentret og plejecentre i arbejdet med denne målgruppe.

Det er afgørende, at samarbejder og partnerskaber indgår i frivillighed og med aktører, som har forudsætningerne, engagementet, interessen og ressourcerne til at indgå heri.

Natur og friluftsliv bør tilmed være omdrejningspunkt for mange aktiviteter blandt seniormålgruppen.

De mange aktive seniorer stiller også nye krav til udbuddet af aktiviteter og faciliteter. Eksempelvis ønsker mange i aldersgruppen 60+ år at dyrke deres aktiviteter i dagtimerne før kl. 12. Heri ligger et potentiale, hvor bl.a. de lokale idrætsfaciliteter kan få en rolle som socialt samlingspunkt også uden for den specifikke idrætsaktivitet.

### Vidste du:

- at næsten halvdelen af seniorerne i Greve er foreningsaktive. Det er markant over landsgennemsnittet. Samtidig gør det Greve Kommune til en af ganske få kommuner, hvor andelen af foreningsaktive er højere blandt seniorer end hos erhvervsaktive.

### Ønskede effekter for seniorområdet:

- Flere seniorer er aktive medborgere, som bidrager til fællesskabet gennem frivilligt arbejde.
- For at styrke den fysiske sundhed ønsker vi, at flere seniorer er fysisk aktive i foreningerne.
- For at fremme den mentale sundhed arbejder vi for, at flere seniorer har mulighed for at etablere og dyrke sociale relationer og netværk i overgang fra arbejdsliv til pensionslivet.

## Ældrelivet

Ældre i Greve Kommune har et liv med værdighed, et godt helbred og gode sociale relationer og lever længst muligt i eget liv.

I ældrelivet er man begyndt at modtage varige ydelser og hjælp fra kommunen. For ældre mennesker vil det ofte være nødvendigt at justere og tilpasse ønsker og forventninger, når de personlige ressourcer og muligheder bliver færre. For mange ældre er det at være selvhjulpen i høj grad forbundet med livskvalitet.

I alle vores indsatser inden for kultur- og fritidsområdet skal vi arbejde ud fra devisen, at de ældre borgere fortsat skal kunne hente nye indtryk, viden og inspiration. Samtidig skal de kunne være aktive, så længe det er muligt og gerne i nærheden af, hvor de ældre bor. Endelig skal de kunne tilhøre og bidrage til fællesskaber.

### Vidste du:

- Greve Seniorsport tilbyder hold med formål om træning for ældre med demens, KOL, hjerte- og hjerneskader efter endt genoptræningsforløb

### Ønskede effekter for ældreområdet:

- Fastholde de gode samarbejder mellem foreninger og Greve Kommune om holdaktiviteter, som er målrettet træning af ældre borgers funktionsevne.

## Vækst- og erhvervsliv

Erhvervslivet i Greve Kommune har udviklingsmuligheder, der skaber grobund for vækst, jobskabelse og et stærkt lokalsamfund, hvor det er godt at bo og leve for børn, unge, voksne, seniorer og ældre.

Oplevelser kan medvirke til at opbygge og styrke borgernes identitet og profilere Greve som attraktiv og moderne forstadskommune. I den forbindelse fokuseres på at iscenesætte og ”brande” af kommunens fysiske rammer og oplevelsessteder gennem fortællingen af kulturarven, events og markeringer.

Når oplevelser skabes i samarbejde mellem forskellige aktører – kulturlivet, frivillige borgere og erhvervslivet – bliver værdien større og stærkere for byens og borgernes identitet. Det er afgørende for et godt samspil og samarbejde, at det bygger på det gensidigt aspekt, hvor samarbejder etableres med et indhold, som skaber værdi for alle parter. Vi ønsker samtidig at fokusere på virksomhedernes muligheder for at fremme og fastholde lokale medarbejdere og gøre det attraktivt for virksomhedernes medarbejdere at flytte til Greve. Virksomhederne har i den sammenhæng mulighed for at bruge lokale events i deres løbende HR-arbejde.

Kulturinstitutionerne som Portalen og Greve Museum har i mange år været med til at sætte Greve på landkortet som udflugtsmål. Således har bl.a. Greve museer de seneste år oplevet stadig stigende besøgstal og har formået at komme ud over kommunegrænsen og tiltrække både danske og udenlandske turister. Det skaber afledte effekter for kommunen og giver grobund for en udvikling, hvor kultur- og fritidsområdet understøtter generel vækst og trivsel i kommunen. Potentialer er endnu ikke fuldt realiseret. Det kræver, at kulturtilbuddene i kommunen bliver mere synlige, og der knyttes tættere bånd mellem de kommunale kulturinstitutioner, de frivillige og erhvervslivet.

I samarbejdet omkring events og oplevelser vil der være opmærksomhed på erhvervslivets muligheder og kommercielle interesser samtidig med deres bidrag til lokalsamfundet i Greve Kommune.

Vidste du:  
- Greve har Danmarks eneste museum om 1. verdenskrig

### **Ønskede effekter for vækst- og erhvervsområdet:**

- Flere formelle samarbejder med foreninger, frivillige og erhvervsvirksomheder, som både gør det attraktivt at bo i Greve Kommune og som tiltrækker interesse udefra.
- Vi vil styrke Mosede Forts kulturelle og historiske position og potentiale, så besøgstallet stiger med besøgende fra såvel Greve, som andre kommuner og andre lande.