



Middelfart
KOMMUNE

POLITISKE MÅL

Middelfart Byråd

2022-2025



POLITISKE
MÅL

www.middelfart.dk

Forord

På disse sider kan du se de politiske hovedmål, som Byrådet har vedtaget for vores arbejde i byrådsperioden 2022-2025.

Hvert af de stående udvalg, spildevandsselskabet og Økonomiudvalget har formuleret en række ambitiøse mål indenfor deres respektive ansvarsområder, og Byrådet har vedtaget de samlede mål d. 3. oktober 2022.

Målene forankrer arbejdet med at realisere vores vision 'Vi Bygger Broerne' i de politiske udvalg. Visionen fokuserer på fire temaer, der sammen med andre vigtige temaer går igen i de politiske mål:

- Sammen om kvalitet i velfærden
 - gennem hele livet
- Sammen om fællesskab og hverdagsliv
 - foreninger og oplevelser, kultur og natur
- Sammen om uddannelse og arbejdspladser
 - en attraktiv og bæredygtig vækstkommune
- Sammen om grøn omstilling og biodiversitet

De politiske mål har til formål at sikre, at Middelfart Kommune udvikler sig i den ønskede retning til glæde og gavn for både os, der bor her og nye, som kommer til. Det gælder både borgere, virksomheder og turister.

Målet er at sikre den positive, stabile og bæredygtige udvikling, som Middelfart Kommune er kendt for.

På byrådets vegne

Johannes Lundsryd Jensen
Borgmester

Indholdsfortegnelse

Økonomiudvalget	4
Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget	6
Skoleudvalget	8
Børn, Kultur og Fritidsudvalget	10
Teknisk Udvalg	12
Klima, Natur og Genbrugsudvalget	14
Social- og Sundhedsudvalget	16
Spildevandsselskabet.....	18

Økonomiudvalget

Økonomiudvalget har, udover ansvaret for kommunens overordnede økonomi, ansvar for bl.a. løn- og personaleforhold, kommuneplanlægning, erhverv og turisme, bosætning, branding og markedsføring, kulturelle og sportslige events samt nærdemokrati.

Fastholdelse og rekruttering

Mangel på arbejdskraft er en alvorlig udfordring for den kommunale opgaveløsning – her og nu særligt på velfærdsområderne.

- For at imødegå fremtidige rekrutteringsudfordringer skal Middelfart Kommune være en attraktiv arbejdsplads - med et godt arbejdsmiljø, høj trivsel, god ledelse og udviklingsmuligheder for både medarbejdere og ledere.
- Der skal arbejdes offensivt med fastholdelse og rekruttering i samspil med omverdenen. Herunder skal mulighederne i velfærdsuddannelserne synliggøres for kommunens unge.
- Økonomiudvalget vil følge de løbende trivselsmålinger, personaleomsætningen og sygefraværst Statistik.

Mødet med borgerne

At vi møder hinanden med respekt og i øjenhøjde er et omdrejningspunkt i byrådets vision.

- Kommunen skal være tilgængelig og relevant for borgerne.
- Det skal være enkelt at få svar – uanset om det er via digitale løsninger eller ansigt til ansigt, og borgere og virksomheder skal opleve et ubesværet samarbejde på tværs af afdelinger og forvaltninger.
- Vi skal løbende arbejde med kompetenceudvikling, så vores dialog med borgere og virksomheder bliver stadig bedre
- Økonomiudvalget vil følge udviklingen ved at bede borgere og virksomheder komme med tilbagemeldinger i relevante servicetjek.

Erhvervsvekst med omtanke

Gode vilkår for de lokale virksomheder bidrager til høj beskæftigelse – og deraf en sund kommunal økonomi.

- Økonomiudvalget vil grundlæggende arbejde for erhvervsservice i topklasse – herunder at kommunen understøtter virksomhedernes rekrutteringsbehov bl.a. via bosætning.
- Kommunen skal synliggøres som en attraktiv karrieredestination, og der skal sættes spot på de gode muligheder for specialisering og opkvalificering hos vores lokale virksomheder – i spændende faglige miljøer.
- Iværksætter og innovation skal styrkes generelt.
- Der skal arbejdes målrettet med at understøtte grøn omstilling hos det lokale erhvervsliv. Bl.a. skal let og smidig adgang til råd, vejledning og netværk i erhvervsfremmesystemet sikres.
- Kommunen skal styrkes som attraktiv destination for besøgende og turister. Bl.a. ved at samtænke, udvikle og profilere vores mange tilbud på tværs af aktører og sektorer – i samarbejde med Fyn og aktørerne omkring Lillebælt..

En attraktiv bosætningskommune

Middelfart Kommune skal fortsat være attraktiv for nye borgere – og virksomheder. Det, der gør det attraktivt at bo i en kommune, er også det, der gør det attraktivt at flytte hertil: Stærke fællesskaber, oplevelser, der binder os sammen og kvalitet i velfærden.

Vi skal udvikle og synliggøre vores levende bymiljøer og events, lige som vi skal formidle og værne om den unikke natur, der er med til at gøre vores område til noget helt særligt.

- Middelfart Kommune skal fortsat ligge i toppen over kommuner med positiv befolkningsudvikling.
- Der skal være et mangfoldigt boligudbud i kommunen med vægt på bæredygtighed, fællesskaber og et varieret udbud, så der er noget for alle.
- Udviklingen i kommunen lokalsamfund skal understøttes, så vi sikrer lokale fællesskaber – samtidig med at vi arbejder med attraktivitet og byliv som dynamo for vækst og bosætning i hele kommunen.

Styrkepositiv på infrastruktur

En styrkeposition for Middelfart Kommune – både som erhvervs- og bosætningskommune – er infrastrukturen. Motorvej og jernbane forbinder os øst/vest og nord/syd, hvilket giver vores virksomheder et stort rekrutteringsopland, let adgang til kunder og gode distributionsmuligheder, og for kommunens borgere betyder det gode karrieremuligheder inden for en realistisk pendlingsafstand. Der skal arbejdes med at forbedre denne styrkeposition yderligere via:

- At sikre udbygning af kapaciteten på motorvejen mellem Middelfart og Fredericia i form af en parallel Lillebæltsforbindelse
- At få udbygget de regionale togforbindelser mellem Odense og Vejle/Kolding til s-togs lignende drift med flere afgang i timen og på faste minuttal
- At få igangsat strategiske undersøgelser af fremtidig og udbygget krydsning af Lillebælt med jernbane

Sund økonomi

- En sund og robust økonomi er en forudsætning for en stabil udvikling af velfærden.
- Økonomiudvalget vil have et konstant fokus på at fastholde en økonomistyring, hvor udvalgene overholder de givne økonomiske rammer – med mål om budgetoverholdelse ved de kvartalsvise budgetopfølgninger.



POLITISKE
MÅL

AKELEJE- OG PERIKONHAVEN,
MIDDELFART

Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beskæftigelses og arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret for indsatsen og afgørelserne på beskæftigelses- og arbejdsmarkedsområdet, herunder bl.a. økonomiske ydelser i henhold til serviceloven, dagpenge, aktivering og revalidering, flygtninge og integration, enkeltydelser i henhold til aktivloven, sociale pensioner, forberedende grunduddannelse samt pas, kørekort og folkeregister.

Del i det gode liv

For mennesker i den arbejdsdygtige alder er et aktivt arbejdsliv en del af det gode liv, hvor dét at få mulighed for at bidrage og være en del af et fællesskab er vejen til sundhed og livskvalitet. Vi skal skabe muligheder for, at alle kan bidrage. Det gør vi i mødet med borgeren og i samarbejde med socialt ansvarlige virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

- Vi skal arbejde for en placering blandt kommunerne i den bedste fjerdedel målt på (lav) ledighed.
- Vi skal arbejde for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med lønnede timer skal komme på niveau med landsgennemsnittet

Kompetenceløft og opkvalificering som veje til varige job

Der er behov for nye kompetencer og faglærte. Vi skal bidrage til, at borgerne har de kompetencer, der er brug for på arbejdsmarkedet, så jobparathed og chancen for job øges. Det gør vi i samarbejde med borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter.

- Vi skal arbejde for, at antallet af voksenlærlinge som minimum skal være på niveau 2021.

Unge potentiale skal forløses

Alle unge skal have den nødvendige støtte til at gennemføre uddannelse og få fodfæste på arbejdsmarkedet. I mødet med den unge afsøger vi alle muligheder herunder FGU. Flere unge skal motiveres til at vælge en erhvervsuddannelse. Det sker i samarbejde med den unge, virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

- Vi skal arbejde for en placering blandt kommunerne i den bedste fjerdedel målt på andelen af unge på uddannelseshjælp.

Service tæt på borgere og virksomheder

Servicen til borgere og virksomheder skal både være betjening, medbetjening og en hjælp til digital selvbetjening. Vi vil styrke borgeres og virksomheders serviceoplevelse. Det gør vi i samarbejde med borgere og virksomheder.

- Vi vil foretage årlige tilfredshedsmålinger hos henholdsvis borgere og virksomheder.

Bæredygtige arbejdsliv i virksomhederne

Medarbejderne på virksomhederne i kommunen skal sikres bæredygtige arbejdsliv ved at virksomhederne får adgang til den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft og får hjælp til fastholdelse af medarbejdere. God virksomhedsservice skaber vækst. Det gør vi i samarbejde med virksomheder, borgere og uddannelsesinstitutioner.

- Vi skal arbejde for, at andelen af besatte jobs via Rekrutteringsservice ligger over niveauet på landsplan.
- Vi skal arbejde for, at antallet af unikke virksomhedsbesøg årligt ligger på minimum 700

De konkrete, målbare mål vil også fremgå af Beskæftigelsesplanen. Udvalget forbeholder sig ret til at justere disse i løbet af byrådsperioden.



POLITISKE
MÅL

SNEDKER- OG TØMRER,
KUSTRUP

Skoleudvalget

Skoleudvalget har ansvar for bl.a. folkeskolerne, specialundervisning, samarbejde og tilsyn med private skoler, SSP, uddannelsesvejledning, pædagogisk udvikling, styring og tilsyn, ungdomsskolen og ungdoms-klubber, musikskolen samt koordinering af indsatsen i forhold til "Ungdomsuddannelse til alle".

Vi er sammen om skolen – lokal dialog om skoleudvikling

Elevernes læring, trivsel og dannelse er et fælles ansvar. Alle aktører omkring skolen skal der-for i fællesskab bidrage til at udvikle kvaliteten i den lokale skole og skabe gode rammer for samarbejde og beslutninger. Vi vil derfor arbejde for, at:

- Skolerne i Middelfart Kommune drives og udvikles i et tæt samarbejde mellem politikere, forvaltning, skoleledere og -medarbejdere, forældre og elever – og i et tæt samarbejde med de faglige organisationer, relevante foreninger og virksomheder.

Alle elever udfordres, så de bliver så dygtige, de kan

Vi ønsker, at eleverne er klædt på til fremtiden, når de forlader skolen. Vi ønsker, at de bliver livsduelige verdensborgere. Det kræver, at deres faglighed er på plads, men også at de har det 21. århundredes kompetencer med i rygsækken. Vi vil derfor arbejde for, at alle elever:

- Opnår de grundlæggende færdigheder i dansk og matematik, når de forlader folkeskolen.
- Med ordblindhed og talblindhed opdages tidligt og får den rette støtte.
- Udvikler teknologiforståelse.
- Styrker deres kritiske tænkning, deres kreative kompetencer og evne til at kommunikere og samarbejde.

Alle elever trives

Elever trives, hvis de oplever et læringsmiljø, hvor de både leger og lærer – og bevarer lysten til at lege og lære; hvor de oplever helhjertede dage.

Vi vil derfor arbejde for, at alle elever:

- Oplever, at deres perspektiv inddrages i planlægningen og evalueringen af undervisningen.
- Oplever, at de får den rette støtte og oplever at være kompetente.
- Er en del af betydningsfulde fællesskaber.

Alle elever har en varieret og motiverende skoledag – i samspil med andre

Vi ønsker en skoledag, der inddrager omverdenen (åben skole), som integrerer bevægelse i fagene, og som er kendetegnet ved en praksisnær undervisning. Vi vil derfor arbejde for, at alle elever oplever skoledage:

- Med både bevægelse og ro til faglig fordybelse.
- Der inddrager erhvervslivet, fritids- og foreningslivet.
- Der tager udgangspunkt i det lokale og nære, men som også giver dem et europæisk og globalt udsyn, demokratisk og kulturel dannelse og møder med andre kulturer.

Skolen er katalysator for øget chancelighed

En god skolegang er den største indikator for chancelighed. Det er derfor helt centralt, at vi alle bidrager til, at alle børn og unge får en god skolegang og føler sig som en del af skolens fællesskaber. Vi vil derfor arbejde for, at:

- Flere elever er med i fællesskaber i almenområdet – når det giver mening.
- Vi opbygger en mere systematisk videndeling på tværs af skoler og forvaltning om indsatser og resultater.
- Medarbejdere og ledere føler sig mere understøttet i arbejdet med inkluderende læringsmiljøer.
- Vi eksperimenterer med nye indsatser og organisationer, der kan øge chancelighed.
- Vi har et respekt- og tillidsfuldt samarbejde med forældrene om elevernes læring og trivsel.



POLITISKE
MÅL

GELSTED SKOLE,
GELSTED

Børn, Kultur og Fritidsudvalget

Børn, Kultur og Fritidsudvalget har ansvar for bl.a. børn- og ungeområdet, dagpleje, dag- og døgninstitutioner, børn og unges sundhed og trivsel, tandpleje, folkeoplysning, biblioteker, kultur, forsamlingshuse, museer, fritids- og idrætsområdet samt foreningers brug af lokaler.

Børn, unge og familieområdet

En god begyndelse

– graviditet og barnets første 1.000 dage

En god start på livet er afgørende for børns muligheder for at lykkes i livet. Det er helt centralt for os, at:

- Alle små børn har et godt børneliv, herunder udvikler de nødvendige personlige, faglige og sociale forudsætninger, for en god skolegang.
- De første 1.000 dage af alle børns liv er præget af tryghed og stimulering, så de lige fra fødslen trives og får alsidige muligheder for at lære og udvikle sig til at blive nysgerrige og livsglade verdensborgere.

Vi vil derfor arbejde for, at:

- Vi understøtter alle forældre i at få en god tilknytning til barnet og støtter i forælderrollen.
- Vi har en velfungerende tidlig opsporing med særligt fokus på barnets sproglige og motoriske udvikling, og sætter tidligt ind.
- Vi arbejder for et godt og tæt samarbejde med alle, der arbejder med gravide og småbørn.

Det gode ungeliv – godt ind i voksenlivet

Alle unge skal trives. Alle unge skal gå ind i voksenlivet med styrket modstandskraft, selvkontrol og ukuelighed. Vi vil arbejde for at skabe rammer for det gode ungdomsliv. Alle unge skal have en tro på, at de har en positiv betydning for de fællesskaber de indgår i. Samt at alle unge har en tro på, at de kan bidrage til at løse problemer lokalt, nationalt og globalt.

Vi vil derfor arbejde for, at:

- Vi sammen med de unge skaber rammerne for et godt ungeliv, der styrker de unges mentale sundhed.
- Vi er opsøgende og tilgængelige for de unge.
- Alle unge får en lige chance for at indgå i fællesskaber, få en uddannelse eller et job.
- Alle unge, der møder udfordringer med at komme godt ind i voksenlivet, får tilbudt en kvalificeret og sammenhængende hjælp.

Alle børn trives

Alle børn skal opleve, at dagplejen, vuggestuen og børnehaven er et trygt sted at lege, lære og trives i. Vi vil derfor arbejde for, at:

- Alle aktører omkring dagtilbuddene bidrager i fællesskab til at sikre en høj kvalitet med fokus på leg, læring og trivsel.
- Dagtilbuddene er fyldt med leg, bevægelse, udeliv og betydningsfulde relationer mellem børnene og mellem børn og voksne.
- Kunne tiltrække, fastholde og udvikle kvalificerede ledere og medarbejdere med høj faglighed.
- Vores fysiske kapacitet udbygges og indrettes med afsæt i ambitionerne i den styrkede læreplan og pejlemærkerne i "Fra Middelfartbarn til Verdensborger".

Sammen om at skabe de bedste opvækstbetingelser for børn

Børns opvækstvilkår og trivsel er et fælles ansvar. Vi vil derfor arbejde for, at:

- Samarbejdet med forældrene er kendetegnet ved tillid og respekt.
- Forældre oplever en tæt og løbende dialog om deres barns udvikling, trivsel og relationer.
- Forældrene oplever velfungerende dagtilbud med godt arbejdsmiljø.
- Den digitale kommunikation bliver et godt supplement til den løbende dialog i hverdagen.

Vi øger chanceligheden – og har alle med

En god start på livet er afgørende for børns muligheder senere i livet. Det kræver gode læringsmiljøer, hvor børnene møder respekt, nærvær og omsorg og indgår i betydningsfulde fællesskaber. Vi vil derfor arbejde for, at:

- Tilrettelægge læringsmiljøer, der fremmer alle børn og især børn i udsatte positioners trivsel, læring og udvikling.
- Sikre gode sprogstimulerende læringsmiljøer.
- Styrke de tidlige indsatser, som tænker hele vejen rundt om barnet på tværs af fagligheder.
- Børnene både modtager og giver hinanden respekt, anerkendelse og forståelse.

Trygge og sammenhængende overgange for børn og deres familier

Det er afgørende, at der er sammenhæng i de overgange, der er i barnets liv. Det drejer sig om overgangen fra hjem til dagplejen eller vuggestue og senere til børnehaven og igen til skole. Vi vil derfor arbejde for, at:

- Det pædagogiske læringsmiljø skaber sammenhæng til Børnehaven, Forårs SFO og børnehaveklassen.
- Samarbejdet med sundhedsplejen og det pædagogiske personale i dagtilbud og på skoler udvikles og styrkes.

Kultur- og Fritidsområdet

Frivillighed for fremtiden

Frivillighed er under forandring, men uden ildsjæle i foreninger og i lokalmiljøet vil meget aktivitet forsvinde. Vi vil bl.a. have fokus på, hvordan foreningerne fortsat kan tiltrække, rekruttere og fastholde frivillige og lokalt engagement, så civilsamfundet står stærkest muligt fremover. Derfor vil vi arbejde:

- Med at kompetenceudvikle foreninger og øvrige ildsjæle bl.a. gennem workshops, kurser, møder etc.
- Med indsatser til forskellige målgrupper (fx organiserede som selvorganiserede, unge som ældre) for at sætte fokus på fastholdelse af frivillige.
- På i samarbejde med bl.a. Fritidsrådet at skabe ny viden, inspiration om aktiviteter og nye trends indenfor frivillighed via netværksdannelse.

Attraktive fysiske rammer

Vi vil samarbejde med haller, foreninger og ildsjæle om at udvikle og prioritere nye eksisterende faciliteter og arenaer, og udvikle attraktive fysiske rammer til både indendørs og udendørs fællesskaber og aktiviteter, også i naturen. Derfor vil vi arbejde med:

- At indsamle viden og analysere hvor og hvilke fysiske rammer, der skal være for at understøtte kultur- og fritidslivet i hele kommunen. En viden som danner grundlag for udvikling og prioritering.
- At udvikle netværk på tværs af vores faciliteter.
- Indsatser og rammer, som skaber plads til de selvorganiserede fællesskaber.

Flere unge med i fællesskaber

Fællesskaber skal være med til at styrke de unges trivsel, sundhed og sociale relationer. Eksisterende fællesskaber skal kunne rumme de unge, og nye fællesskaber skal udvikles i forhold til de unges ønsker og behov. Derfor vil vi arbejde:

- Med konkrete indsatser i forbindelse med ungestrategien og byrådets udvalg om unge og mental sundhed.
- For bl.a. at få flere unge til at være aktive deltagere i fællesskaberne, fx ved at afprøve forskellige aktiviteter og lave indsatser i samarbejde med foreningslivet.
- Mere med potentialerne i de unges digitale fællesskaber.

Flere aktive i kulturlivet

Kulturlivet skal være med til at opbygge, understøtte og skabe nye fællesskaber blandt borgerne, også de mere eksperimenterende. Et kulturliv som er åbent, så alle, der ønsker at deltage eller selv være kulturudøvere, kan være med uanset baggrund og niveau. Derfor vil vi arbejde:

- Videre med prøvehandling for at skabe nye kulturtilbud i kulturskolen.
- Med et øget samarbejde med kulturens forskellige aktører bl.a. med henblik på at flere til at engagere sig i det lokale kulturliv.
- For at inddrage flere, heriblandt unge, i udviklingen af kulturaktiviteter.

Flere kulturoplevelser

Kulturen er med til at skabe glæde og oplevelser, identitet og livskvalitet, og understøtter stoltheden over det sted, vi lever og bor. Vi vil skabe flere kulturoplevelser og events med høj kvalitet for et bredere publikum. Vi vil også prioritere flere børnekulturoplevelser, så nye generationer har kulturen med i rygsækken. Derfor vil vi arbejde:

- Videre med etableringen af et spillested med plads til musik og andre kulturoplevelser.
- Med udvikling af kulturrygsækken og en lokal kulturkanon.
- For at udvikle kulturtilbud i alle dele af kommunen i stærke samarbejder med andre.

Teknisk Udvalg

Teknisk Udvalg har ansvar for bl.a. fysisk planlægning, forvaltning af plan- og byggelovgivning, byggemodning, byfornyelse, offentlige og private veje, trafiksikkerhed, kollektiv trafik, lystbådehavne, vejvæsen og transport, kommunale bygninger, rekreative områder samt parker og torve.

Grøn by- og erhvervsudvikling

- Fremme grøn by- og erhvervsudvikling ved at lade biodiversitet, natur, grønne rekreative rammer, et godt byliv og klimahensyn indgå i planlægningen.
- Fremme planlægningen for fjernvarme og vedvarende energi.
- Stille krav til kvalitet i byggeriet og arbejde med en ny grøn standard for erhvervsområder.

Byudvikling og arkitektur

- Fremme de større byudviklingsprojekter: Middelfart Marina, Trafikhavnen, KlimaKvarter 2.0 (transformation af erhvervsområde til boligområde – Falstervej m.fl.) og Naturbyen.
- Fremme kvalitetsbyggeri og god arkitektur og have fokus på bevaringsværdige bygninger, boligkvarterer og kulturmiljøer.
- Fortsætte arbejdet omkring byfornyelse i bysamfundene udenfor Middelfart by.
- Udvikle kommunens praksis for inddragelse af bæredygtighed i nye byggerier.

Mobilitet

- Fremme af bæredygtig mobilitet som kollektiv trafik, samkørsel og delebiler samt arbejde for en god el-ladeinfrastruktur.
- Arbejde med tilpasning af vejnettet i Middelfart kommune også i forhold til nationalt niveau (ny Lillebæltsforbindelse og lokalbane med faste minutafgange).
- Fortsætte arbejdet med stiplanen samt generelt fremme cyklemuligheder.

Trafiksikkerhed

- Følge op på Trafiksikkerhedsplanen, herunder samarbejde med lokalsamfundene i hele kommunen.
- Løbende arbejde med borgernes forventning om tryk i trafikken.

Klima

- Øge indsatsen for grøn omstilling med ophæng i DK2020-planen, herunder planlægning for vedvarende energi (solcelleanlæg, vindmøller, fjernvarme mv.).
- Arbejde for at mindske udledningen af drivhusgasser markant og skabe sammenhæng til læring, jobs og grøn vækst i byer og lokalområder.

Vedligeholdelse

- Fokus på bedre vedligeholdelse af grønne områder, veje og fortove gennem afprøvning af nye, mere effektive og klimavenlige metoder.
- Arbejde på en så effektiv drift og udnyttelse af de kommunale bygninger, at vi har behov for færre m² og har lavere energiforbrug/vedligeholdelsesudgifter.
- Udvikle kommunens praksis for inddragelse af bæredygtighed i kommunens eksisterende bygninger

Sagsbehandling og arbejdsmetoder

- Sikre et fortsat højt serviceniveau overfor virksomheder og borgere med fokus på udvikling, der sikrer bedst mulig løsning for ansøger inden for den givne lovgivning.
- I vores processer skal vi vægte samarbejde, dialog, forventningsafstemning samt innovation, laboratorietankegange/prøvehandlinger og brug af ny teknologi.
- Afprøvning af nye tiltag skal følges op af en løbende evaluering af arbejdsmetode og resultater.
- Der skal til stadighed arbejdes for at fremme og smidiggøre lokalplanprocesserne.



POLITISKE
MÅL

FJERNVARME PÅ VEJ
TIL STRIB

Klima, Natur og Genbrugsudvalget

Klima, Natur og Genbrugsudvalget har ansvar for bl.a. klima og energi, det åbne land, vand- og naturbeskyttelse, fortids- og kulturminde, miljøbeskyttelse, Agenda 21, drift af Affald og Genbrug, drift og pleje af kommunale skove, vandløb og naturområder, drift og vedligeholdelse af Naturparken Hindsgavl Dyrehave, kystbeskyttelse, energistyring/forbrug i kommunale bygninger samt myndighedsopgaverne omkring spildevand og på affaldsområdet.

Klima og energi

- Vi skal øge indsatsen for grøn omstilling med ophæng i DK2020-planen, med særligt fokus på energibesparelser, udrulning af grøn varme, forøgelse af produktion af vedvarende energi og tiltag i forhold til transport og landbrug, således at målet om CO2 neutralitet i 2050 kan nås.
- Vi skal sammen med virksomheder og borgere bidrage til at mindske udledningen af drivhusgasser markant og skabe sammenhæng til læring, jobs og grøn vækst i byer og lokalområder.
- Vi skal medvirke til at løfte klimadagsordenen i samfundet med det årlige Klimafolkemøde.
- Vi skal sammen med borgerne forebygge oversvømmelser som følge af klimaforandringer jvf klimatilpasningsplanen.

Udvikling af affaldsområdet

- Vi skal skabe nytænkende projekter indenfor "Cirkulær Økonomi" og dermed udbrede og øge den cirkulære tankegang.
- Vi skal øge genanvendelsen ved at implementere nye indsamlingsordninger med indsamling af flere affaldstyper og ny genbrugspladsstruktur, bl.a. med etablering af en nye stor genbrugsplads i Ejby.
- Vi skal have fokus på balancen imellem god service, miljø, klima og takster.

Biodiversitet og natur på land og i vand

- Vi skal øge biodiversiteten igennem ambitiøse biodiversitetsindsatser.
- Biodiversiteten skal i fokus i byer, på landet, i naturområder til lands, til vands og i Lillebælt.
- Vi skal realisere og styrke naturprojekter som Naturpark Lillebælt, Hindsgavl Dyrehave, Staurby Skov og Better BirdLife
- Vi skal i samarbejde med borgere, erhvervsliv og foreninger fremme nye projekter om bl.a. biodiversitet i Lillebælt og Natura 2000 og skabe nye fondsstøttede naturprojekter. Samtidig skal de rekreative muligheder fremmes, bl.a. et sammenhængende kyststisystem, herunder fortsættelsen af Lillebæltstien samt Banestien.

Sektorplaner og forsyning

- Vi skal sikre vores ambitiøse politiske målsætninger i nye planer - herunder ressourceplan, indsatsplan for grundvandsbeskyttelse, vandforsyningsplan, klimatilpasningsplan, spildevandsplan, varmeplan, vand- og naturplaner og vandløbsregulativer.
- Vi skal sikre renere vand i vores vandløb, søer og nære marine områder og rent drikkevand til borgere.

Service i sagsbehandlingen

- Vi skal sikre et fortsat højt serviceniveau overfor virksomheder og borgere med fokus på en høj faglig kvalitet, ensartethed og effektivitet i sagsbehandlingen.
- Vi vil udarbejde forskrift for støj i forbindelse med lejlighedsarrangementer, forskrift for midlertidige aktiviteter samt invitere til dialogmøder til udvikling og forståelse af fagområder.



POLITISKE
MÅL

PLANT ET TRÆ,
KAUSLUNDE

Social- og Sundhedsudvalget

Social og Sundhedsudvalget har ansvar for bl.a. økonomiske ydelser jf. serviceloven, personlig hjælp, pleje og praktisk bistand, madservice, frivilligt socialt arbejde, voksenhandicap, psykisk syge, misbrug, sundhed, genoptræning og rehabilitering, dag- og døgntilbud, specialtandpleje, boligindretning og hjælpemidler, boliger til ældre samt særligt tilrettelagt undervisningsforløb (STU).

Social- og Sundhedsudvalget i Middelfart Kommune vil i byrådsperioden 2022-2025 arbejde for øget forebyggelse og øget sundhedsfremme.

Øget forebyggelse

Forebyggelse som nøglen til at sikre flest mulige mennesker gode og sunde leveår. Derfor fokus på tidlige og forebyggende indsatser indenfor en bred palet af områder.

Øget sundhedsfremme

Sundhedsfremme vil tage udgangspunkt i social sundhed, mental sundhed og fysisk sundhed. Nøgleord er borgeraktivitet og deltagelse for at opnå følelse af glæde, livskvalitet, engagement, mening, mestring, deltagelse i sociale relationer, inklusion, resiliens m.v. Særlig fokus for forebyggelse og sundhedsfremme vil være de følgende områder:

Borgernes oplevelse af høj kvalitet i ældreplejen

Vi vil sikre, at det enkelte menneskes behov og ønsker er i fokus.

Undersøges via dels landsdækkende VIVE-undersøgelse, dels via intern kvalitativ undersøgelse med x antal borgere – ultimo 2022 og de følgende år.

Konkrete eksempler:

- Fremtidens Ældrelev (Velfærdsaftale)
- Arbejdet med dokumentation
- Etablering af plejehjemsbestyrelser på ét til to plejehjem.

Fokus på fællesskaber for sårbare og deres netværk

Vi vil sikre, at psykisk sårbare mennesker mødes med respekt og anerkendelse, og at de har muligheder for at indgå i relationer og netværk. Undersøges via spørgeskema for borgere der kommer i 4Kløveren.

Konkrete eksempler:

- Trivsel og værdighed
- Koordination af fællesskaber
- Mental sundhed
- Udsatterådet
- Fokus på ulighed i sundhed

Skabe nye muligheder for samarbejde med civilsamfundet

Vi vil sikre, at frivillige, pårørende og civilsamfundet inddrages i opgaveløsningen. Undersøges på hvert forvaltningsområde, f.eks. ved udvikling af lokale visioner og mål, udarbejdelse af fælles fremtidsscenerier, det kontinuerlige tætte samspil med Frivilligcentret m.fl.

Konkrete eksempler:

- Udvikling af Frivilligcenter
- Velfærdsaftale
- Udsatteråd
- Fremtidens boliger til seniorer og ældre - boligstrategi

Fastholdelse og rekruttering

Vi vil sikre, at Middelfart kommunes Social- og Sundhedsforvaltning har den højest mulige sociale kapital. Undersøges via spørgeguide ift. social kapital til et repræsentativt udsnit af medarbejdere.

Konkrete eksempler:

- Udvikling i intern rekruttering ved opgradering af uddannelsesområdet.
- Arbejde med sygefravær og relationer.

Bedre udnyttelse af velfærdsteknologi

Vi vil sikre, at vi implementerer og benytter afprøvet teknologi, hvor dette er meningsfyldt for borgeren og økonomisk rentabelt for kommunen. Yderligere vil vi være opmærksomme på nye velfærdsteknologiske muligheder. Undersøges via borgerens oplevelse af implementeret teknologi samt sikring af positiv rentabilitet før implementering.

Konkrete eksempler:

- Telemedicinske løsninger (herunder f.eks. KOL og hjerte)
- Medicinering
- VR
- Tidlig opsporing
- Skærmbesøg



POLITISKE
MÅL

EGEBO PLEJEHJEM,
EJBY

Spildevandsselskabet

Spildevandsselskabet har ansvar for håndtering af regn- og spildevand.

Grundlæggende værdier og grøn omstilling

- Gennem selskabets kerneopgaver skal den grønne omstilling i Middelfart kommune understøttes.
- Gennem håndtering af spildevandet fra husholdninger og industri, skal der skabes gode hygiejniske forhold, komfort og en sund natur.
- Gennem håndtering af regn skal der skabes sikkerhed.

Overløb og oversvømmelser

- Forekomst af overløb og oversvømmelser, hvor anlægssystemet overbelastes som følge af regn og uvedkommende vand, skal reduceres.
- Gennem realisering af spildevandsplanerne og klimatilpasningsplanerne skal de områder, hvor der skal gøres en indsats, prioriteres.

Bæredygtighed, effektivisering og styring

- Med fokus på effektiviseringer skal der fortsat arbejdes med bæredygtige, klimavenlige og strømlignede arbejdsprocesser. Der skal sikres fornuftige aftaler med leverandørerne, stilles krav til klimabelastningen samt foretages kloge og innovative investeringer, hvor helheden er taget i betragtning.
- Kompetenceudvikling, gode arbejdsforhold og en kultur der understøtter tankegangen, skal være grundlaget for arbejdet.
- En balanceret styring af risiko og omkostninger skal understøtte beslutningen om at vedligeholde eller investere.
- Klare mål, nøgletal og et ordentligt datagrundlag skal fremme en mere faktabaseret tilgang til dette.

Synlighed og involvering

- En øget lokal og grøn profilering skal være med til at sikre stolthed og kendskab til Mid-delfart Spildevand.
- Med et øget fokus på formidling, skal selskabet fremstå som et åbent selskab, der sikrer en god service, og som i høj grad bidrager til den grønne omstilling i kommunen.
- Involverende aktiviteter, der medvirker til øget kendskab af selskabet, skal søges med det formål at dele viden, sikre læring om klimaforandringer og hvordan vandets vej ud til naturen håndteres.



POLITISKE
MÅL

SLAMSUGNING

